

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --

Julgue os itens a seguir, sobre legislação administrativa.

- 51 Tendo em vista os fins aos quais se destinam as atividades da ALPREV, é correto afirmar que ela se caracteriza como autarquia especial do tipo assistencial.
- 52 A autoexecutoriedade é a característica do ato administrativo segundo a qual é permitido à Administração executá-lo diretamente, sem autorização judicial prévia, quando houver previsão legal ou urgência.
- 53 Para que um ato administrativo seja válido, seu objeto deve ser lícito, possível e determinado ou determinável.
- 54 O princípio da reserva legal exige que as autarquias sejam criadas por lei específica, cuja iniciativa é privativa do chefe do Poder Executivo.

Julgue os itens seguintes, acerca de requisição.

- 55 Duas características da requisição administrativa são, entre outras, a ulterioridade da indenização, em caso de dano, e a transitoriedade.
- 56 A finalidade da requisição é preservar a sociedade contra perdas econômicas significativas e desequilíbrios fiscais.

Julgue os itens subsequentes, no que diz respeito à gestão por competências e a tendências em gestão de pessoas no setor público.

- 57 Na identificação do *gap* de competências, inclui-se, inicialmente, a fase de estabelecer os objetivos e as metas a serem alcançados segundo a intenção estratégica da organização.
- 58 Podem ser consideradas como premissas básicas da atual gestão de pessoas no setor público as seguintes: as pessoas são o principal componente gerador de valor de organizações públicas; e o setor público desenvolve atividades intensivas em utilização de pessoas.
- 59 As três principais dimensões da competência são as experiências, as oportunidades e a influência do ambiente organizacional.
- 60 Mecanismos flexíveis de gestão de pessoas com incentivos variados conforme a diferenciação entre indivíduos são características estruturantes da gestão de pessoas no setor público.

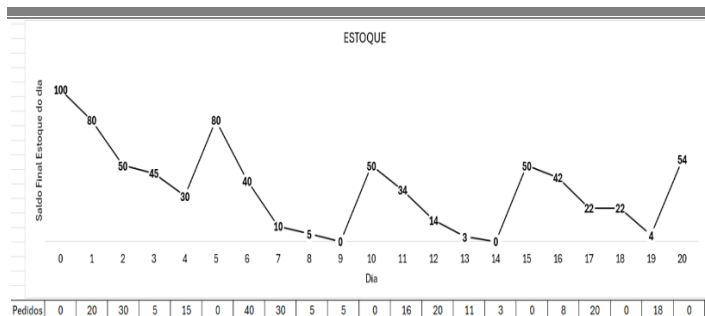
Espaço livre.

Julgue os itens subsequentes, com relação à licitação pública.

- 61 Tomada de preços é a modalidade de licitação atualmente destinada a contratos cujo objeto possui padrões de desempenho e qualidade que permitam a definição objetiva pelo edital.
- 62 A inexigibilidade de licitação, como situação excepcional, fundamenta-se na inviabilidade burocrática decorrente de regras administrativas de elevada complexidade e de difícil execução.
- 63 Pregão é a modalidade obrigatória de licitação para aquisição de bens e serviços comuns, com critério de julgamento baseado no menor preço ou maior desconto.
- 64 Na modalidade de pregão, os lances são apresentados exclusivamente por meio eletrônico, a fim de assegurar a integridade do processo.
- 65 No âmbito dos contratos administrativos, as chamadas cláusulas exorbitantes justificam-se devido à supremacia do interesse público sobre o privado.
- 66 As contratações realizadas no âmbito das repartições públicas sediadas no exterior sujeitam-se às peculiaridades locais e aos princípios básicos estabelecidos na Lei n.º 14.133/2021.
- 67 Nos convênios em que pelo menos uma das partes é o ente público, os interesses das partes são divergentes e opostos, e a maximização dos ganhos financeiros é o elemento central para cada partícipe.
- 68 Convênios interorgânicos são aqueles celebrados entre órgãos integrantes da mesma pessoa jurídica de direito público.
- 69 De acordo com a Lei n.º 14.133/2021, incluem-se, entre os parâmetros e elementos descritivos do Termo de Referência, o mapeamento de partes interessadas e a análise SWOT.
- 70 Credenciamento é o procedimento seletivo prévio à licitação, convocado por meio de edital, destinado à análise das condições de habilitação, total ou parcial, dos interessados.

No que diz respeito à classificação de materiais, julgue os itens a seguir.

- 71 A recente explosão de preços de artigos de informática no mercado, devido ao alto consumo de inteligências artificiais (IA), permite que esse tipo de insumo seja analisado conforme a classificação de materiais críticos.
- 72 De acordo com as técnicas recentes de classificação de materiais, os materiais classificados como A na curva ABC devem ser sempre classificados como Z na curva XYZ, devido a sua importância operacional.
- 73 Em instituição cuja atividade principal se caracterize como prestação de serviço, a classificação de materiais é desnecessária, pois se trata de procedimento utilizado em instituições que visam à produção de materiais.
- 74 Abrangência, flexibilidade e praticidade são atributos de classificação de materiais que devem ser tratados de forma combinada para maior eficiência da gestão de suprimentos.



A partir do gráfico apresentado, que representa o saldo final diário de um item no estoque de uma organização e o somatório dos pedidos realizados ao longo de cada dia, julgue os itens seguintes, relativos à gestão de estoques.

- 75** O item em questão inclui-se em programação de entrega fixa.
76 É correto concluir do gráfico que houve ruptura de estoque.

O setor de compras (ou *procurement*) deixou de ser apenas um departamento operacional e burocrático para se tornar uma área estratégica fundamental para a lucratividade, competitividade e governança das instituições modernas. Isso se justifica porque é um setor com capacidade não somente de aumentar a rentabilidade das vendas, como também de permitir a alavancagem de operações antes impossíveis, devido ao fato de trazer insumos antes impensáveis ou em quantidade ou qualidade superiores às anteriormente existentes.

Tendo o texto precedente como referência inicial, julgue os itens a seguir, acerca da organização do setor de compras.

- 77** O modelo japonês de compra de insumos, especialmente o Toyotismo, tem como premissa a confiança e a qualidade lastreadas por contratos de longo prazo, em contraponto ao modo americano de barganha de preço e volume, em detrimento da qualidade.
78 Devido à sua importância nos dias atuais, as compras de itens de tecnologia da informação e comunicação (TIC) devem ser realizadas por setores especializados de compras.

A respeito das compras no setor público, às quais se aplica a disciplina legal das licitações, julgue os itens que se seguem.

- 79** A natureza, os quantitativos pretendidos na compra e o prazo do contrato integram a definição do objeto da licitação.
80 O edital de uma licitação que pretenda resultar no registro formal de preços relativos à aquisição de bens deve prever, obrigatoriamente, a modalidade pregão para a eleição da proposta mais vantajosa para a administração pública.
81 Mesmo nos casos de licitação internacional, o edital deve restringir as cotações de licitantes à moeda nacional, de forma a viabilizar a efetiva comparação entre as propostas.

No que concerne a recebimento, armazenagem e distribuição de materiais, julgue os itens a seguir.

- 82** Na administração pública, o recebimento de materiais de consumo exige apenas um nível de ateste, denominado recebimento definitivo.
83 A principal desvantagem do transporte hidroviário para a distribuição de materiais é o custo, que é mais alto que o dos demais modais.
84 No contexto do recebimento de materiais, o uso da via cega implica a necessidade de conferência de todos os itens entregues, uma vez que tal documento não apresenta informação relativa às quantidades a serem recebidas.
85 Um dos objetivos da armazenagem de materiais é promover o equilíbrio da sazonalidade.

A respeito de gestão patrimonial, julgue os itens seguintes.

- 86** A alienação de bens móveis por permuta entre órgãos da administração pública exige a avaliação prévia desses bens.
87 No âmbito do estado de Alagoas, equipamentos hospitalares cedidos ao estado por meio de contrato de comodato devem ser submetidos a tombamento antes de serem distribuídos pelas diversas áreas assistenciais.

Acerca da importância do órgão de recursos humanos (RH), dos seus objetivos e atribuições, e da sua relação com outros sistemas da organização, julgue os itens subsequentes.

- 88** A gestão estratégica de mudanças requer que tanto o RH quanto os executivos e gerentes da organização atuem no alinhamento do desempenho organizacional, na realocação de pessoas e na contínua disseminação da cultura de mudança corporativa.
89 Cabe ao RH manter diretrizes padronizadas e estáveis, visto que as transformações culturais e sociais afetam a esfera privada dos trabalhadores, sem repercussão sobre o ambiente interno ou os sistemas de recompensa da organização.
90 A transição da mão de obra tradicional para funcionários do conhecimento reduz a integração do órgão de RH com os demais sistemas corporativos, uma vez que a autonomia desses trabalhadores dispensa o alinhamento com o planejamento estratégico e a tomada de decisões organizacionais.
91 A busca por equilíbrio entre vida pessoal e profissional exige que a gestão de RH transcenda a recompensa financeira e adote práticas flexíveis de gestão de pessoas.

No que se refere a motivação, liderança, competência interpessoal e gerenciamento de conflitos, julgue os itens subsequentes.

- 92** A evolução das relações de trabalho para padrões criativos e espontâneos prescinde da autenticidade mútua entre líderes e equipes, uma vez que a competência interpessoal se esgota na aplicação de técnicas de persuasão e controle comportamental.
93 A efetividade da liderança participativa consolida-se por meio da influência interpessoal exercida na resolução dos desafios cotidianos, exigindo do gestor a habilidade de alinhar as expectativas do grupo aos objetivos estratégicos da organização.
94 A condução de processos negociais complexos abdica da busca por critérios objetivos de justiça e da separação entre as pessoas e o impasse, visto que a validade do acordo se fundamenta na maximização de vantagens unilaterais e na priorização dos interesses organizacionais.
95 A motivação direciona o comportamento e o esforço individuais para a satisfação de necessidades, podendo a organização estimular a motivação dos colaboradores por meio de canais de comunicação bidirecionais que valorizem as suas ideias.

A respeito de gestão de pessoas do quadro próprio e terceirizadas, bem como de técnicas de seleção de pessoas, julgue os itens a seguir.

- 96** Os testes de aptidão aplicados em processos de seleção têm como principal finalidade mensurar o conhecimento técnico e as competências comportamentais adquiridas pelo candidato ao longo de sua trajetória pessoal ou profissional.
- 97** A gestão de quadro próprio contribui para a redução da rotatividade e o incremento da produtividade ao alinhar as competências dos colaboradores às suas funções, exigindo uma abordagem contínua e flexível para acompanhar a evolução tanto do ambiente organizacional como do mercado.
- 98** Para conferir maior celeridade à gestão contratual, é permitido que um órgão público federal delegue a responsabilidade pela fiscalização técnica de contratos de terceirização de mão de obra a uma empresa especializada contratada.
- 99** A entrevista estruturada é uma técnica de seleção em que se utiliza um roteiro pré-definido de perguntas que padroniza a coleta de dados e reduz a subjetividade do avaliador; contudo, a aplicação dessa técnica restringe a flexibilidade para o aprofundamento de temas surgidos espontaneamente durante a conversa com o candidato.

Acerca dos processos de avaliação de desempenho, desenvolvimento e treinamento de pessoal e gestão por competências, julgue os itens subsequentes.

- 100** Para identificar e descrever competências de liderança em uma organização, deve-se priorizar a mensuração de conhecimentos teóricos e experiências profissionais em detrimento de comportamentos observáveis.
- 101** A avaliação de desempenho subsidia a elaboração de planos de ação voltados ao aprimoramento individual e à otimização organizacional, fundamentando-se na análise sistemática do comportamento profissional e dos resultados do trabalho.
- 102** O diagnóstico empresarial para levantamento de necessidades de treinamento deve concentrar-se nas áreas operacionais e de produção da empresa, restringindo as análises de clima organizacional e de relações com o mercado às mencionadas áreas.
- 103** Para estruturar um plano de ação e alinhar o desenvolvimento de um empregado a múltiplos públicos, é adequado adotar a avaliação 180 graus, pois ela garante a captação de *feedback* de clientes externos e fornecedores.
- 104** O treinamento atua como um recurso de desenvolvimento pessoal ao preparar o trabalhador para o aperfeiçoamento de suas potencialidades, auxiliando-o na ampliação de sua capacidade produtiva e de sua eficiência no trabalho.
- 105** Na gestão por competências, aprimoramentos operacionais que igualam uma empresa aos padrões dos concorrentes configuram competências básicas, atuando como requisitos necessários para a atuação no setor, mas sem conferir diferenciação estratégica frente ao mercado.

José exerce atividade remunerada de natureza urbana, por conta própria, sem relação de emprego, prestando serviços de forma habitual a diversas pessoas físicas. João trabalha como empregado de uma empresa privada, com vínculo empregatício formalmente constituído. Maria, por sua vez, não exerce atividade remunerada, não está vinculada a regime próprio de previdência social e decidiu contribuir para o RGPS, por iniciativa própria.

Considerando a situação dos três trabalhadores mencionados na situação hipotética precedente — José, João e Maria — em relação ao RGPS, julgue os itens a seguir, com base na legislação previdenciária.

- 106** Se José exercer, simultaneamente, duas atividades remuneradas sujeitas ao RGPS, ele somente será filiado obrigatório do regime em relação a uma dessas atividades, limitando-se a sua contribuição ao valor máximo do salário de contribuição.
- 107** João, por manter vínculo empregatício com empresa privada, é segurado obrigatório do RGPS na condição de segurado especial, independentemente de ter manifestado ou não expressamente sua vontade de filiar-se ao regime.
- 108** José é segurado obrigatório do regime geral de previdência social na condição de contribuinte individual, enquanto Maria pode filiar-se ao RGPS na condição de segurada facultativa.
- 109** Caso Maria passe a exercer atividade remunerada que determine sua filiação obrigatória ao RGPS, a manutenção de suas contribuições como segurada facultativa permitirá que ela permaneça vinculada ao regime também nessa condição.

Carlos é servidor titular de cargo efetivo de estado da Federação em que houve alteração legislativa interna em 2020, após a Emenda Constitucional n.º 103/2019. Vinculado ao respectivo regime próprio de previdência social (RPPS), Carlos, em 2023, após preencher os requisitos constitucionais para aposentadoria voluntária, aposentou-se. Posteriormente, passou a exercer atividade remunerada na iniciativa privada, sujeita ao RGPS, regime para o qual Carlos atualmente contribui. Carlos também recebe pensão por morte decorrente do falecimento de sua esposa, que era servidora pública vinculada ao mesmo RPPS.

Considerando as disposições constitucionais relativas a RPPS e previdência complementar, julgue os itens subsequentes.

- 110** A acumulação, por Carlos, de aposentadoria decorrente de seu RPPS com pensão por morte concedida pelo mesmo regime é vedada pela Constituição Federal de 1988.
- 111** Como Carlos, depois de aposentado pelo RPPS, começou a exercer atividade privada sujeita ao RGPS e contribuir para este regime, ele poderá utilizar o tempo de contribuição correspondente ao período posterior à sua aposentadoria para obter revisão dos proventos que já recebe do RPPS.
- 112** O cálculo dos proventos da aposentadoria voluntária de Carlos não é disciplinado diretamente pela Constituição Federal de 1988.
- 113** Caso Carlos tivesse ingressado no serviço público após a instituição do regime de previdência complementar de seu ente federativo e estivesse submetido a esse regime, a limitação dos benefícios do RPPS ao teto do RGPS seria compatível com o modelo constitucional.

Julgue os itens que se seguem, relativos aos objetivos constitucionais a serem seguidos para a organização da seguridade social, que se aplicam ao regime geral de previdência social.

- 114** A organização da seguridade social é de competência do poder público e prevê a diversidade da base de financiamento identificada em rubricas contábeis gerais de receitas e despesas, independentemente de área de cobertura e preservado o caráter contributivo da previdência social.
- 115** De acordo com o objetivo da seletividade e da distributividade na prestação dos benefícios e serviços da seguridade social, o legislador está autorizado a estabelecer critérios para definir as contingências sociais que serão protegidas e as pessoas que terão acesso a determinadas prestações, do que se infere que o objetivo da universalidade não pressupõe que todos os indivíduos tenham direito a todos os benefícios previdenciários.
- 116** De acordo com o objetivo da uniformidade e equivalência de benefícios e serviços às populações urbanas e rurais, os benefícios previdenciários concedidos aos trabalhadores urbanos e rurais deverão ser iguais, inclusive quanto aos valores e respectivos requisitos de acesso.

A respeito do RPPS dos servidores públicos do estado de Alagoas, julgue os itens que se seguem, com base na Lei Complementar estadual n.º 52/2019 e na Constituição Federal de 1988.

- 117** O servidor público estadual que preencher os requisitos para aposentadoria voluntária e optar por permanecer em atividade fará jus ao abono de permanência até completar a idade limite para aposentadoria compulsória, hipótese em que o pagamento do abono deverá ser cancelado.
- 118** O rol de benefícios do RPPS dos servidores públicos do estado de Alagoas compreende, para os segurados, as aposentadorias por incapacidade permanente, compulsória e voluntária e, para os dependentes, a pensão por morte e a pensão por ausência ou morte presumida.
- 119** O RPPS dos servidores titulares de cargo efetivo do estado de Alagoas tem caráter contributivo e solidário, devendo ser observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.
- 120** A contribuição patronal ao fundo previdenciário do RPPS do estado de Alagoas é de 15% sobre a folha de pagamento relativa aos servidores ativos, aposentados e pensionistas.

Espaço livre
