

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --

A respeito das reformas da administração pública no Brasil, julgue os itens a seguir.

- 31 Entre os princípios de reinvenção do governo associados à nova administração pública brasileira, inclui-se a premissa de adotar ação antecipatória de problemas, a exemplo do sistema de orçamentação brasileiro.
- 32 Impessoalidade e combate a privilégios foram princípios norteadores da reforma da administração de pessoal empreendida pelo Estado brasileiro na década de 1930.
- 33 A padronização salarial dos servidores públicos já era tradicional no Brasil desde antes da reforma de 1930, tendo sido implementada ainda no Brasil Imperial.
- 34 A adoção de critérios para a mensuração do desempenho dos servidores públicos é medida associada à nova administração pública brasileira.
- 35 A Reforma Administrativa de 1967 constitui o marco temporal da instituição da justiça do trabalho no Brasil.

Em relação às abordagens teóricas da administração e ao seu desenvolvimento, julgue os itens subsequentes.

- 36 Na abordagem sistêmica, adota-se o conceito de sistemas abertos, caracterizados como aqueles que mantêm relações de troca com o ambiente que os circunda, e sistemas fechados, que são aqueles que não mantêm relações de troca com o ambiente.
- 37 Ênfase em normas e procedimentos, redução da amplitude de controle e centralização da tomada de decisão são características de organizações orgânicas, conforme a teoria da contingência.
- 38 Disciplinar a execução do trabalho é uma prática associada ao princípio da execução, típico da teoria da administração científica.
- 39 O estudo dos tempos de movimentos foi o fundamento da teoria da burocracia, baseada nos estudos de Weber.
- 40 De acordo com a teoria neoclássica, o trabalho é entendido como uma atividade influenciada por normas grupais.

No que se refere às funções da administração e a seus desdobramentos, julgue os itens que se seguem.

- 41 Fatores tecnológicos, políticos, demográficos e ecológicos são exemplos de fatores ambientais a serem considerados no planejamento estratégico de uma organização.
- 42 A execução do processo administrativo é realizada de uma única vez, sendo o planejamento sua primeira etapa.
- 43 Planejamento tático é aquele que ocorre no nível estratégico da organização, sendo projetado para médio prazo e tendo foco na coordenação de atividades.
- 44 No processo decisório, as decisões estratégicas são comumente centralizadas e não repetitivas.

No que diz respeito à gestão contemporânea nas organizações, julgue os itens seguintes.

- 45 Os métodos ágeis aplicados à gestão de projetos priorizam a documentação e o registro de todas as etapas do projeto, sendo a entrega de produtos considerada um desdobramento de uma dessas etapas.
- 46 O desenho da estrutura organizacional é tarefa típica do nível intermediário de gestão, responsável por determinar os critérios de departamentalização.
- 47 Denomina-se organização alta a organização com baixa amplitude de controle e múltiplos níveis organizacionais.
- 48 A gestão de projetos que se caracteriza pelo uso de métodos preditivos baseia-se no planejamento e na definição dos itens entregáveis *a priori*.
- 49 Reengenharia consiste em uma forma de gestão de processos drástica e executada em formato *top-down*.
- 50 Liderança comprometida, empoderamento das pessoas e adoção de formato aberto para a organização são princípios norteadores da gestão da qualidade total.

Acerca do orçamento público e de suas técnicas e seus princípios, julgue os itens a seguir.

- 51 A lei orçamentária no Brasil não segue o princípio da anualidade, conforme o qual o exercício financeiro coincide com o ano civil, pois é permitida a execução de restos a pagar de despesas previstas no plano plurianual.
- 52 A ação planejada do Estado materializa-se por meio do orçamento público, que é o instrumento de que dispõe o poder público, em qualquer de suas esferas, para expressar, em determinado período, seu programa de atuação, discriminando a origem e o montante dos recursos a serem obtidos, assim como as despesas a serem efetuadas.
- 53 O método predominante de organização do orçamento público no Brasil é o orçamento base-zero, de acordo com o qual o programa governamental de uma prefeitura, por exemplo, é constituído por unidades de decisão cujas necessidades de recursos são avaliadas em pacotes de decisão.

A respeito do ciclo orçamentário, suas leis e seus instrumentos, julgue os itens que se seguem.

- 54 A lei orçamentária anual, para todos os entes da Federação, deve ser composta pelo orçamento fiscal, que inclui as despesas com pagamento de juros e amortização da dívida pública, e pelo orçamento de investimentos das políticas sociais que integram a seguridade social (saúde, assistência, previdência social e educação).
- 55 O plano plurianual deve estabelecer as diretrizes, os objetivos e as metas da administração pública federal para as despesas de capital e outras delas decorrentes, bem como para aquelas relativas aos programas de duração continuada, buscando uma integração entre os instrumentos de planejamento e orçamento.
- 56 A lei orçamentária anual não poderá conter dispositivo que contrarie a previsão das receitas ou a definição das despesas públicas nem que autorize a abertura de créditos suplementares e a contratação de operações de crédito por antecipação de receita.
- 57 A lei de diretrizes orçamentárias abrange as metas e as prioridades da administração pública federal, designa as diretrizes da política fiscal e respectivas metas, em consonância com uma trajetória sustentável da dívida pública, e orienta a elaboração da lei orçamentária anual.

Com relação à estrutura programática e aos créditos ordinários e adicionais do orçamento público, julgue os itens subsequentes.

- 58** A classificação funcional das despesas consiste em um agrupamento dos gastos públicos por programas e ações de acordo com as áreas de atuação governamental nos três níveis de governo, independentemente das funções e subfunções definidas no orçamento de cada ente federativo.
- 59** Há três tipos de créditos adicionais na estrutura orçamentária brasileira: os suplementares, que são destinados a despesas para as quais não haja dotação específica; os especiais, que são destinados a reforço de dotação orçamentária; e os extraordinários, destinados a despesas em casos de calamidade pública.
- 60** A classificação institucional das despesas é utilizada para destacar as dotações orçamentárias destinadas pelos dispositivos da lei orçamentária anual aos órgãos e a suas unidades orçamentárias, demonstrando a responsabilidade dessas entidades na consecução dos resultados esperados com a execução dos dispêndios públicos.

Em referência à programação orçamentária, julgue os itens seguintes.

- 61** A dimensão física da programação orçamentária está relacionada com as metas e os objetivos estabelecidos para cada programa, determinando a quantidade de resultados tangíveis a serem alcançados na execução do orçamento público.
- 62** Na programação orçamentária qualitativa, o programa de trabalho operacionaliza informações importantes para o ato de orçar, como a classificação por esfera de governo, a classificação institucional, a estrutura programática com a hierarquia dos programas e ações dentro do orçamento.

Acerca de receita e despesa públicas, julgue os próximos itens.

- 63** No tocante à execução orçamentária nos municípios, as despesas correntes são agrupadas em duas principais categorias: a de investimentos, que se refere a gastos com obras públicas; e a das transferências correntes, quando as despesas correntes não correspondem à contraprestação direta em bens ou serviços pela prefeitura.
- 64** O lançamento da receita pública é a etapa na qual a repartição pública competente averigua a procedência do crédito fiscal e a pessoa que lhe é devedora, inscrevendo o débito desta.
- 65** No caso das despesas com restos a pagar processadas, como já transcorreu o estágio da liquidação, não pode haver o cancelamento da obrigação.

Com base na Lei de Responsabilidade Fiscal, julgue os itens a seguir.

- 66** No planejamento da execução orçamentária e no cumprimento das metas, caso seja verificado, ao final de um bimestre, que a realização da receita poderá não comportar o cumprimento das metas de resultado primário ou nominal estabelecidas no anexo de metas fiscais, os Poderes e o Ministério Público deverão promover, por ato próprio e nos montantes necessários, nos trinta dias subsequentes, limitação de empenho e movimentação financeira, segundo os critérios fixados pela lei de diretrizes orçamentárias.
- 67** A responsabilidade na gestão financeira dos municípios tem como diretriz principal a ação planejada do governo no cumprimento do equilíbrio das contas públicas, excetuando-se as renúncias de receitas e as dívidas consolidadas pela União por meio de antecipação de receita devidamente autorizada pelo Senado Federal.

No que diz respeito à classificação de materiais na administração pública, julgue os itens a seguir.

- 68** Os materiais podem ser classificados, quanto à sua aplicação na organização, em materiais de estoque e materiais de não estoque.
- 69** Consoante a metodologia da curva ABC, os materiais da classe C representam os itens mais numerosos e menos importantes, respondendo com pouca relevância ao valor global do estoque.
- 70** Segundo o atributo de praticidade, a classificação de materiais deve ser simples e direta, sem que sejam necessários procedimentos complexos do gestor.

No que se refere à gestão de estoques na administração pública, julgue os itens subsequentes.

- 71** Se o consumo anual de pastas classificadoras for de 800 unidades e o estoque médio anual for de 200 pastas classificadoras, então a cobertura de estoques, sem reposição, será de 4 meses.
- 72** Minimizar o estoque de segurança significa reduzir ao máximo a imobilização de capital, o que possibilita o surgimento de riscos de ruptura de estoque.
- 73** O dimensionamento do estoque de segurança resume-se aos seguintes fatores: tempo médio de tramitação do processo de aquisição do material; perecibilidade do material; volume do material; e impacto financeiro na organização.
- 74** No sistema de reposição periódica do estoque, o pedido de compra é realizado em intervalos de tempo variáveis.
- 75** O sistema de reposição contínua do estoque é concebido de modo que, até a entrega do novo lote de compra, seja possível fazer o uso do estoque de segurança.

Julgue os itens seguintes, relativos às compras no setor público.

- 76** Embora a manutenção de um cadastro de fornecedores não esteja entre os objetivos da função compras, sua condução é necessária para que as aquisições sejam realizadas com qualidade, celeridade e a um preço econômico.
- 77** São três os critérios a serem negociados com os fornecedores em uma compra eficiente: preço, prazo de entrega e condições de pagamento.
- 78** O sistema descentralizado de compras pode ocasionar pouca uniformidade da qualidade dos materiais comprados.

Acerca do objeto e do edital de licitação nas compras públicas, julgue os itens subsequentes.

- 79** Ao inserir, em edital de licitação, as características para aquisição de materiais ecoeficientes, o Estado sinaliza ao mercado sua intenção de considerar a compra de produtos sustentáveis, atuando como um consumidor comum que faz compras.
- 80** No denominado parcelamento objetivo, as necessidades da organização podem ser satisfeitas por meio de diferentes tipos de contratação.
- 81** Para definir o objeto de licitação, a organização deve conhecer o mercado do objeto a ser descrito e justificar, de forma suficiente, as escolhas realizadas.

Julgue os itens subsecutivos, referentes ao recebimento e à armazenagem de materiais nas organizações públicas.

- 82** Por medida de segurança, os materiais que entrem e saiam do almoxarifado com grande frequência devem ser armazenados preferencialmente afastados das suas zonas de entrada e saída.
- 83** No sistema de estocagem livre, os materiais são armazenados nos espaços vazios no almoxarifado, o que reduz o risco de existência de material perdido em estoque.
- 84** Um dos objetivos da armazenagem é dispor de um arranjo físico que possibilite o uso eficiente de mão de obra e de equipamentos de movimentação de materiais.

Acerca de gestão de pessoas, julgue os itens a seguir.

- 85** Os subprocessos ou processos básicos que compõem a moderna gestão de pessoas estão exclusivamente direcionados para a atração e manutenção da força de trabalho.
- 86** Entre as escolas que formam o pensamento sobre a gestão de pessoas, está a escola clássica, cujas atribuições centrais se resumem às funções de departamento de pessoal e de realização de treinamentos funcionais para o trabalho.
- 87** A gestão de pessoas é uma função exclusivamente de *staff*, pois está voltada para o processo de formulação e implementação de políticas e práticas de gestão de pessoas, não incluindo no seu escopo as questões ligadas ao funcionamento das equipes no dia a dia.
- 88** Uma unidade de gestão de pessoas deve interagir constantemente com as demais unidades organizacionais, inclusive lideranças e força de trabalho, buscando identificar as necessidades e os pontos de melhoria nas políticas e práticas de gestão de pessoas na organização.

Julgue os próximos itens, relativos ao comportamento humano nas organizações e a teorias relacionadas ao tema.

- 89** Embora amplamente difundidas, a teoria motivacional da hierarquia das necessidades, de Maslow, e a dos dois fatores, de Herzberg, possuem pouco ou nenhum embasamento científico.
- 90** Apesar de ser um fator intrínseco ao indivíduo, a motivação para o trabalho pode ser afetada pela atuação do líder, o que pode prejudicar ou favorecer o desempenho individual e, consequentemente, os resultados organizacionais.
- 91** A relação entre o indivíduo e a organização em geral é um processo conflituoso, uma vez que o indivíduo possui interesses específicos que normalmente não são conciliáveis com os interesses e objetivos organizacionais.

No que diz respeito a liderança, qualidade de vida e competência interpessoal nas organizações, julgue os seguintes itens.

- 92** Para a adequada promoção da qualidade de vida no ambiente de trabalho, é recomendável que a organização realize pesquisas sistemáticas, junto à força de trabalho, que avaliem aspectos como clima organizacional, satisfação com as condições de trabalho, comprometimento e engajamento.
- 93** A responsabilidade pelo desenvolvimento de competências interpessoais para lidar com conflitos e com mudanças no contexto do trabalho é exclusiva da organização, sendo questão básica para a empregabilidade.
- 94** Atualmente, o conjunto de competências que caracterizam a liderança é considerado um traço ou característica pessoal inata, não podendo, portanto, ser desenvolvido no contexto das relações de trabalho.

Julgue os itens subsequentes, acerca de recrutamento e seleção e da gestão de desempenho.

- 95** A gestão do desempenho não deve ser vista meramente como função de controle, mas como uma ferramenta de aprimoramento dos resultados individuais e corporativos, já que o desempenho do indivíduo afeta o corporativo.
- 96** A definição das estratégias de seleção deve ser feita com base no tipo de vaga a ser provida, sendo seu principal subsídio a descrição do cargo, evidenciadas as principais atribuições e competências necessárias para o exercício da atividade.
- 97** O recrutamento interno é sempre mais vantajoso que o externo, pois, além de ser menos oneroso, gera menos riscos à organização.

No que concerne à gestão de pessoas em organizações públicas, julgue os itens a seguir.

- 98** No contexto de gestão de uma equipe em que parte dos servidores e empregados trabalha na modalidade remota e outra parte trabalha na modalidade presencial, é essencial que o gestor priorize as demandas, as opiniões e a participação daqueles que atuam presencialmente, pois sua disposição de estar presente no ambiente físico evidencia maior comprometimento e engajamento com o trabalho.
- 99** Uma das tendências atuais da gestão de pessoas no setor público é a flexibilização das formas do trabalho, a exemplo da implantação do trabalho remoto e do híbrido, definidos não mais sob um paradigma de controle formal, mas pela busca de resultados.
- 100** Embora a gestão por competências seja uma das principais ferramentas para o levantamento de necessidades e para o planejamento da execução dos programas de treinamento nas organizações, sua aplicação é trabalhosa, o que inviabiliza sua utilização no setor público.