

- Nesta prova, faça o que se pede, usando, caso deseje, os espaços para rascunho indicados no presente caderno. Em seguida, transcreva os textos para o **CADERNO DE TEXTOS DEFINITIVOS DA PROVA DISCURSIVA**, nos locais apropriados, pois **não será avaliado fragmento de texto escrito em local indevido**.
- Qualquer fragmento de texto além da extensão máxima de linhas disponibilizadas será desconsiderado. Também será desconsiderado o texto que não for escrito na(s) **folha(s) de texto definitivo** correspondente(s).
- No **Caderno de Textos Definitivos**, a presença de qualquer marca identificadora nos espaços destinados à transcrição dos textos definitivos acarretará a anulação da sua prova discursiva.
- Na redação e na questão discursiva, ao domínio do conteúdo serão atribuídos até **10,00 pontos**, dos quais até **0,50 ponto** será atribuído ao quesito apresentação (legibilidade, respeito às margens e indicação de parágrafos) e estrutura textual (organização das ideias em texto estruturado).

-- PROVA DISCURSIVA --

Redação

Se você tivesse que escolher cinco pessoas para compor sua equipe de trabalho, quem seriam essas pessoas? Sob quais aspectos elas seriam diferentes? Quando falamos em diversidade, falamos sobre o reconhecimento e o respeito às diferenças individuais e grupais em termos de raça, gênero, orientação sexual, nacionalidade e outras formas de categorização social que utilizamos para nos organizar socialmente.

Guia Diversidade no Setor Público: a construção cotidiana de uma gestão inclusiva. Brasília: ENAP, 2024, p. 9 (com adaptações).

Uma organização é diversa quando reflete a demografia da sociedade a que pertence. Dessa forma, a diversidade se relaciona mais diretamente ao acesso de grupos historicamente sub-representados aos ambientes organizacionais. Entretanto, é preciso perceber que uma organização pode ser diversa sem necessariamente ser inclusiva ou equitativa. Isso ocorre porque o conceito de inclusão qualifica a inserção de pessoas historicamente excluídas das organizações, de maneira que se sintam seguras, acolhidas, possam exercer sua autenticidade e tenham oportunidades de crescimento e participação nos processos decisórios. Em uma organização, é possível que a diversidade apareça apenas nos postos operacionais, sem que a inclusão efetivamente se concretize nos espaços de oportunidade e tomada de decisão. É possível ainda que, mesmo havendo um corpo funcional diverso, a discriminação e a violência simbólica estejam presentes no ambiente de trabalho, impedindo o ideal de inclusão de se concretizar.

Marcela de Oliveira Timóteo. **Estratégias de diversidade, inclusão e equidade de gênero e raça em órgãos da administração pública federal:** avanços e desafios. In: **Revista TCU**, n.º 150, jul.-dez./2022 (com adaptações).

Considerando que os fragmentos de texto acima têm caráter unicamente motivador, redija um texto dissertativo acerca do seguinte tema.

PROMOÇÃO DA INCLUSÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Em seu texto, aborde os seguintes aspectos:

- 1 atuação do poder público na promoção da inclusão (considerados seus diversos tipos) e na garantia do acesso a direitos e oportunidades; [valor: 4,50 pontos]
- 2 relação entre inclusão, responsabilidade pública e princípios orientadores da atuação estatal em uma sociedade democrática. [valor: 5,00 pontos]

REDAÇÃO – RASCUNHO 1/2

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	

REDAÇÃO – RASCUNHO 2/2

26	
27	
28	
29	
30	
31	
32	
33	
34	
35	
36	
37	
38	
39	
40	

Questão discursiva

Com base no disposto na ISSAI 100, que estabelece os princípios fundamentais aplicáveis a todos os trabalhos de auditoria do setor público, redija texto dissertativo em que sejam abordados os seguintes aspectos:

- 1 tipos de auditoria do setor público [valor: 2,00 pontos] e objetivo de cada um deles [valor: 4,00 pontos];
- 2 dois exemplos de critérios aplicáveis a cada tipo de auditoria. [valor: 3,50 pontos]

QUESTÃO DISCURSIVA – RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	