

CONCURSO PÚBLICO

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

CARGO 2: ANALISTA DE APOIO À ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA ÁREA: APOIO ESPECIALIZADO – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO

PROVA DISCURSIVA – DISSERTAÇÃO

PADRÃO DE RESPOSTA

O rápido crescimento da população metropolitana no Brasil acarretou problemas urbanos, **sem que houvesse investimentos correspondentes na rede de infraestrutura urbana**, formando-se grandes passivos na mobilidade urbana. Os deslocamentos a pé resolvem os deslocamentos de curta até média extensão, mas a maior parte da população das grandes cidades mora distante de onde trabalha e, por conseguinte, usa o transporte público diariamente para se deslocar de casa para o trabalho, e vice-versa.

O maior problema da agilidade na mobilidade urbana das grandes cidades no Brasil são os congestionamentos, **que estão diretamente ligados à precarização do transporte rodoviário de massa (ônibus) e associados ao grande volume no uso do transporte individual (carro próprio)**. Para grandes deslocamentos, o transporte individual só perde para o ônibus, e por isso há o aumento dos congestionamentos e do tempo de viagem do transporte coletivo, o que prejudica a agilidade no deslocamento da maior parte da população, que mora distante do trabalho e usa o ônibus como meio de transporte.

Um caminho possível para a mobilidade coletiva está fincado no investimento em infraestrutura no transporte de massa, **priorizando-se os corredores de transporte articulados**, principalmente, com áreas periféricas de maior concentração da população urbana. O investimento em (mais) linhas metroviárias e ferroviárias também se mostra necessário para a população ter melhores condições de mobilidade. Quanto ao transporte coletivo de ônibus, o mais usado pela população, para que as viagens tenham menor tempo e haja múltiplos destinos, a preço compatível com a renda da população mais desabastada de capital, é necessário que **corredores de transporte rodoviários apresentem pistas exclusivas para os ônibus** e também áreas de transbordo, que sejam operadas dentro de um sistema integrado, para que todos possam ter condições de acesso a qualquer ponto da cidade.

QUESITOS AVALIADOS

Quesito 2.1

- 0 – Não abordou nenhuma causa dos congestionamentos.
- 1 – Mencionou causa(s), mas não a(s) desenvolveu.
- 2 – Desenvolveu texto sobre somente uma causa dos congestionamentos.
- 3 – Desenvolveu texto sobre, pelo menos, duas causas dos congestionamentos.

Quesito 2.2

- 0 – Não relacionou o tema aos meios de transporte.
- 1 – Mencionou a existência de uma relação entre os meios de transporte e o tema proposto, mas não a desenvolveu.
- 2 – Desenvolveu texto relacionando o tema ao aspecto dos meios de transporte, porém de forma inconsistente ou desconectada do texto como um todo.
- 3 – Desenvolveu o tema de forma articulada com o aspecto dos meios de transporte.

Quesito 2.3

- 0 – Não abordou nenhuma solução para dotar as grandes cidades brasileiras de sistemas coletivos de mobilidade mais qualificados.
- 1 – Mencionou solução(ões), mas não a(s) desenvolveu.
- 2 – Abordou, de forma articulada ao tema, somente uma solução.
- 3 – Abordou, de forma articulada ao tema, duas soluções.

CONCURSO PÚBLICO

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

CARGO 2: ANALISTA DE APOIO À ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA ÁREA: APOIO ESPECIALIZADO – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO

PROVA DISCURSIVA – QUESTÃO 1

PADRÃO DE RESPOSTA

Recrutamento de pessoas se refere à ação de atrair candidatos interessados em uma vaga de trabalho. Esses candidatos, por sua vez, podem já ser colaboradores internos das organizações (caso de recrutamento interno) ou pessoas da comunidade externa que procuram uma oportunidade para se tornarem colaboradores da empresa (caso de recrutamento externo). A seleção, por sua vez, se refere aos mecanismos aplicados pelo gestor de pessoas para diferenciar, por meio de critérios técnicos, os candidatos mais aptos a preencher vagas de trabalho em aberto, após o processo de recrutamento. Entre as técnicas de recrutamento destacam-se: os cartazes, que são de baixo custo e capazes de atrair muitos candidatos; a recomendação por pessoas internas à empresa, que possui a vantagem de atrair candidatos com um perfil alinhado aos valores organizacionais; a admissão de peçoal dispensado, que pode ser composto por ex-trabalhadores que tenham interesse e aptidão para retornar à organização; o uso de agências, associações profissionais ou headhunters, que terceirizam a atividade, gerando economia para quem conduz o processo; além do uso de anúncios e de divulgação na Internet, que costuma ter baixo custo e alta disseminação. Quanto a técnicas de seleção de pessoas, é possível citar: análise curricular, que permite obter informações personalizadas sobre os candidatos; testes escritos, que se aplicam a cargos que exijam conhecimentos específicos; testes práticos, que permitem avaliar habilidades práticas e se aplicam a tarefas operacionais; testes psicológicos, que se aplicam à avaliação de aptidões; entrevistas, que têm a vantagem de permitir avaliar o candidato em profundidade; e dinâmicas de grupo, que permitem avaliar, entre outras habilidades, liderança, criatividade, sociabilidade e espontaneidade.

QUESITOS AVALIADOS

Quesito 2.1

- 0 – Não abordou a diferença entre recrutamento interno, recrutamento externo e seleção de pessoas.
- 1 – Apresentou apenas um dos três conceitos de forma correta.
- 2 – Apresentou dois dos três conceitos de forma correta.
- 3 – Apresentou todos os três conceitos de forma correta.

Quesito 2.2

- 0 – Não indicou nenhuma técnica de recrutamento.
- 1 – Indicou apenas uma técnica corretamente, mas sem apresentar suas características e vantagens.
- 2 – Indicou uma técnica e apresentou, corretamente, suas características e vantagens.
- 3 – Indicou duas técnicas corretamente, mas apresentou, corretamente, as características e vantagens de apenas uma delas.
- 4 – Indicou duas técnicas e apresentou, corretamente, suas características e vantagens.

Quesito 2.3

- 0 – Não indicou nenhuma técnica de seleção de pessoas.
- 1 – Indicou apenas uma técnica corretamente, mas sem apresentar suas características e vantagens.
- 2 – Indicou uma técnica e apresentou, corretamente, suas características e vantagens.
- 3 – Indicou duas técnicas corretamente, mas apresentou corretamente as características e vantagens de apenas uma delas.
- 4 – Indicou duas técnicas e apresentou, corretamente, suas características e vantagens.

CONCURSO PÚBLICO

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

CARGO 2: ANALISTA DE APOIO À ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA ÁREA: APOIO ESPECIALIZADO – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO

PROVA DISCURSIVA – QUESTÃO 2

PADRÃO DE RESPOSTA

A Lei de Acesso à Informação dispõe sobre os procedimentos a serem observados pela União, pelos estados, pelo Distrito Federal e pelos municípios, sendo subordinados ao regime dessa lei: órgãos públicos integrantes da administração direta dos Poderes Executivo, Legislativo — incluídas as cortes de contas — e Judiciário e do Ministério Público; as autarquias, as fundações públicas, as empresas públicas, as sociedades de economia mista e demais entidades controladas direta ou indiretamente pela União, por estados, pelo Distrito Federal e por municípios.

Qualquer interessado poderá apresentar pedido de acesso a informações aos órgãos e às entidades pertinentes, por qualquer meio legítimo, devendo o pedido conter a identificação do requerente e a especificação da informação requerida.

De acordo com essa lei, a informação deve ser fornecida, sempre que possível, **de forma imediata** ao interessado. Nos demais casos, o prazo para a entrega da informação ou para a indicação da razão para a recusa é de 20 dias, prorrogável por 10 dias (mediante justificativa expressa). Se houver recusa, o cidadão poderá apresentar **recurso a autoridade superior, que deve decidir em 5 dias**.

QUESITOS AVALIADOS

Quesito 2.1

- 0 – Não indicou nenhum subordinado ou indicou incorretamente.
- 1 – Indicou somente um ente subordinado.
- 2 – Indicou somente dois entes subordinados.
- 3 – Indicou somente três entes subordinados.
- 4 – Indicou quatro entes subordinados.

Quesito 2.2

- 0 – Não abordou o aspecto ou abordou incorretamente.
- 1 – Abordou corretamente apenas um dos aspectos.
- 2 – Abordou os dois aspectos, porém de forma incompleta.
- 3 – Abordou, de forma completa e correta, ambos os aspectos.

Quesito 2.3

- 0 – Não indicou nenhum prazo ou indicou incorretamente os prazos.
- 1 – Indicou apenas um prazo corretamente.
- 2 – Indicou apenas dois prazos corretamente.
- 3 – Indicou apenas três prazos corretamente.
- 4 – Indicou todos os prazos corretamente.

CONCURSO PÚBLICO

DEFENSORIA PÚBLICA DO DISTRITO FEDERAL

CARGO 2: ANALISTA DE APOIO À ASSISTÊNCIA JUDICIÁRIA ÁREA: APOIO ESPECIALIZADO – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO

PROVA DISCURSIVA – QUESTÃO 3

PADRÃO DE RESPOSTA

Despesa pública é o conjunto de dispêndios realizados pelos entes públicos para custear os serviços públicos prestados à sociedade ou para a realização de investimentos. Nesse sentido, classificam-se, quanto à categoria econômica, em despesas correntes e despesas de capital. Os estágios da despesa pública fazem parte da etapa de execução e, conforme a Lei n.º 4.320/1964, incluem o empenho (fixação), a liquidação e o pagamento.

Despesas de exercícios anteriores são dívidas resultantes de compromissos gerados em exercícios financeiros anteriores àqueles em que ocorreram os pagamentos. As despesas de exercícios anteriores não são iguais a restos a pagar. A diferença reside no reconhecimento da obrigação no seu momento apropriado. Os restos a pagar são despesas empenhadas e não pagas até o final do exercício. Ou seja, há um registro e a utilização do orçamento no momento, ou pelo menos no ano, de realização da despesa. Despesas de exercícios anteriores são aquelas que ocorreram, mas não houve registro nem foi utilizado o orçamento à época. Ou seja, se assemelham a “esqueletos” que serão reconhecidos e apropriados apenas no(s) exercício(s) seguinte(s).

O suprimento de fundos é caracterizado por ser um adiantamento de valores a um servidor para futura prestação de contas. A concessão do suprimento de fundos ocorrerá para as despesas: a) com serviços que exijam pronto pagamento em espécie; b) despesas eventuais, extraordinárias e urgentes; c) que devam ser feitas em caráter sigiloso; e d) de pequeno vulto.

QUESITOS AVALIADOS

Quesito 2.1.1

- 0 – Não definiu despesa pública.
- 1 – Apresentou definição incompleta e(ou) com inconsistências.
- 2 – Apresentou a correta definição de despesa pública.

Quesito 2.1.2

- 0 – Não apresentou nenhuma classificação econômica da despesa pública.
- 1 – Apresentou somente uma classificação econômica da despesa pública.
- 2 – Apresentou as duas classificações da despesa pública.

Quesito 2.1.3

- 0 – Não apresentou nenhum estágio da despesa pública.
- 1 – Apresentou somente um estágio da despesa pública.
- 2 – Apresentou somente dois estágios da despesa pública.
- 3 – Apresentou os três estágios da despesa pública.

Quesito 2.2

- 0 – Não abordou a diferença entre despesas de exercícios anteriores e restos a pagar.
- 1 – Diferenciou os conceitos de forma insuficiente e(ou) com inconsistências.
- 2 – Diferenciou, de forma correta e clara, as despesas de exercícios anteriores e os restos a pagar.

Quesito 2.3

- 0 – Não definiu suprimento de fundos nem especificou situações de uso dele.
- 1 – Definiu corretamente suprimento de fundos, mas não especificou nenhuma situação de uso, ou apresentou situações de uso, mas não apresentou a definição.
- 2 – Definiu corretamente suprimento de fundos e especificou apenas uma situação de uso.
- 3 – Definiu corretamente suprimento de fundos e especificou apenas duas situações de uso.

4 – Definiu corretamente suprimento de fundos e especificou três ou mais situações de uso.