



DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE RONDÔNIA
Comissões e Grupos de Trabalho
Comissões de Concurso
Avenida Governador Jorge Teixeira, 1722 - Bairro Embratel - CEP 76820-846 - Porto Velho - RO - www.defensoria.ro.def.br

DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE RONDÔNIA
V CONCURSO PÚBLICO PARA O PROVIMENTO DE VAGAS E A FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA
NO CARGO DE DEFENSOR PÚBLICO SUBSTITUTO DO ESTADO DE RONDÔNIA
EDITAL Nº 19 – DPE/RO, DE 23 DE JANEIRO DE 2024

O Defensor Público-Geral, da Defensoria Pública do Estado de Rondônia, torna públicos os **critérios de análise objetivos da avaliação psicológica**, referentes ao concurso público para o provimento de vagas e a formação de cadastro de reserva no cargo de Defensor Público Substituto do Estado de Rondônia, conforme a seguir especificado.

1 DO EXAME PSICOTÉCNICO

1.1 Para o exame psicotécnico, a ser realizado no dia **28 de janeiro de 2024**, os candidatos deverão observar todas as instruções contidas no item **10** do Edital nº 1 – DPE/RO, de 20 de outubro de 2022, suas alterações, no item **5** do Edital nº 6 – DPE/RO, de 9 de março de 2023; e neste edital.

1.2 O exame psicotécnico, de presença obrigatória e de caráter eliminatório, consistirá na aplicação e na avaliação de instrumentos e de técnicas psicológicas que permitam identificar a compatibilidade de requisitos psicológicos do candidato com as atribuições do cargo de Defensor Público Substituto.

1.3 Os critérios de análise objetivos da avaliação psicológica estão descritos a seguir.

REQUISITOS PSICOLÓGICOS	DEFINIÇÃO OPERACIONAL	DIMENSÃO
Assertividade	Apresenta argumentos de forma convincente. Defende opiniões, expressando-se de maneira enfática.	Médio
Atenção concentrada	Mantém a atenção focada na tarefa que está realizando, não permitindo que algo externo interfira ou desvie sua atenção.	Médio
Autoconfiança	Demonstra segurança em si mesmo na realização de um objetivo ou tarefa. Tem confiança em si próprio no desempenho das suas atribuições, responsabilidades e deveres.	Médio
Bom senso	Faz escolhas sensatas e inteligentes com cautela e equilíbrio. Avalia uma determinada situação e, a partir de então, toma a decisão mais acertada em relação a ela.	Médio
Coerência	Age em conformidade a uma lógica, mantendo congruência em suas opiniões, pensamentos e ações.	Médio

Comprometimento	Envolve-se e empenha-se ao máximo tanto com a tarefa quanto com a Instituição, usando todo o potencial e recursos disponíveis para realizar o trabalho de maneira satisfatória.	Médio
Comunicabilidade	Expressa ideias com clareza e boa dicção, de forma objetiva e sem ser prolixo, organizando-as e articulando-as adequadamente e mantendo um discurso com início, meio e fim.	Médio
Controle emocional	Age de forma equilibrada em situações adversas, sendo capaz de dominar o medo, o estresse e de suportar pressões.	Médio
Criatividade/Inovação	Busca ou cria soluções originais para resolver problemas e realizar tarefas.	Médio
Empatia	Coloca-se no lugar do outro, procurando compreender seus sentimentos, percepções e crenças.	Médio
Extroversão	Expressa suas opiniões de maneira espontânea. Relaciona-se facilmente com os outros. sente-se à vontade ante novas situações e(ou) pessoas estranhas.	Médio
Flexibilidade	Aceita sugestões e críticas. ajusta-se, de forma apropriada, a novos fatos, conceitos ou situações.	Médio
Humildade	Age sem demonstrar vaidade; apresenta modéstia e simplicidade na ação	Médio
Iniciativa	Inicia a ação, agindo de maneira espontânea e imediata diante de uma situação.	Médio
Inteligência	Demonstra capacidade intelectual, destreza e habilidade relacionada ao raciocínio e ao aprendizado.	Médio
Liderança	Delega, acompanha e orienta a execução de tarefas para alcance de objetivos. Toma decisões diante de situações críticas. Administra situações de conflitos. Exerce a autoridade e faz-se respeitar.	Médio
Negociação	Busca o consenso de ideias, propósitos ou interesses, articulando as colocações dos demais e se fazendo ouvir. Demonstra firmeza em seus posicionamentos, sem ser intransigente, visando o alcance do melhor resultado.	Médio
Objetividade	É direto e conciso, sem ser prolixo. É preciso e focado ao realizar uma tarefa ou alcançar um propósito.	Médio

Observação	Percebe e examina com atenção características de pessoas, situações, objetos ou local/ambiente. É capaz de identificar o que se diferencia no ambiente.	Médio
Organização	Realiza tarefas, de forma ordenada e coordenada, estabelecendo meios e ações de acordo com uma sequência lógica e produtiva. Controla e ordena o ambiente.	Médio
Paciência	Age com calma e tranquilidade. Aquieta-se, sem conformar-se com a situação. Sabe aguardar o momento certo para agir.	Médio
Persistência	Age com perseverança, insistência e firmeza, empenhando-se ao máximo para cumprir uma tarefa ou alcançar um objetivo. Não desiste facilmente, mesmo diante de dificuldades, obstáculos e contrariedades.	Médio
Planejamento	Define etapas, métodos e meios necessários para realização de um trabalho, com base em seus objetivos. Estabelece ordem de prioridade e de hierarquia às ações, antevendo situações de risco.	Médio
Postura profissional	É comprometido e dedicado ao trabalho. Adota padrões de conduta e de qualidade no trabalho, agindo com zelo e de acordo com padrões morais e éticos inerentes à sua profissão.	Médio
Prestatividade	Tem prontidão para servir. Age com rapidez, demonstrando compromisso com a finalidade e objetivo da ação.	Médio
Prudência	Age com cautela, moderação, ponderação e precaução, procurando evitar riscos e consequências desagradáveis	Médio
Raciocínio verbal	Expressa-se com facilidade, clareza e precisão, transmitindo ideias ou fatos por meio da linguagem verbal e escrita; tem fluência verbal e escrita.	Médio
Relacionamento interpessoal	Relaciona-se com o outro de forma adequada. É sociável. age com tato e cautela no relacionamento com as pessoas.	Médio
Resistência à frustração	Reage de forma positiva e produtiva em situações adversas e desmotivadoras, que dificultam e(ou) impedem o alcance de um objetivo.	Médio
Resolução de problemas	Reconhece situações problemáticas e propõe soluções. Resolve problemas, com base na análise da situação, buscando alternativas eficientes e viáveis.	Médio

Responsabilidade	Age segundo a conduta profissional esperada, cumprindo prazos, obrigações, normas e regulamentos. Responde pelas próprias ações, honra seus compromissos.	Médio
Tomada de decisão	Diante de uma situação-problema, interpreta e analisa todas as variáveis envolvidas, sendo capaz de tomar decisões com segurança e convicção. Faz escolhas frente a diversas alternativas.	Médio
Trabalho em equipe	Interage e coopera com os membros da equipe, participando ativamente das tarefas. Promove esforços coletivos para realizar determinada tarefa e(ou) resolver um problema.	Médio
Urbanidade	Atua com civilidade. É polido e cortês ao desempenhar suas atribuições. Demonstra capacidade de tratar o outro com educação, cordialidade e respeito.	Médio
Versatilidade	Desempenha atividades diversificadas relativas ao trabalho. Adapta-se facilmente a situações novas.	Médio
Agressividade inadequada	Apresenta agressividade insuficiente (não tem energia para agir. É incapaz de usar a força física, quando necessário, inclusive para se defender) ou exacerbada (é ofensivo e hostil. É capaz de agredir e atacar o outro sem motivos).	Médio
Impulsividade exacerbada	Age e reage sob o impulso do momento, de maneira irrefletida, sem pensar nas consequências.	Abaixo da média

1.4 No exame psicotécnico, o candidato será considerado apto ou inapto.

1.5 Será considerado **inapto** e, conseqüentemente, eliminado do concurso o candidato que não apresentar as características compatíveis com os requisitos psicológicos necessários para o exercício do cargo.

1.5.1 A inaptidão no exame psicotécnico não significa, necessariamente, incapacidade intelectual e(ou) existência de transtornos de personalidade; indica apenas que o candidato não atendeu aos requisitos psicológicos exigidos para o exercício do cargo pretendido.

1.6 O candidato deverá comparecer ao exame psicotécnico com **uma hora** de antecedência, na data, no local e nos horários divulgados na consulta individual e neste edital.

1.6.1 Não será admitido, em hipótese alguma, o ingresso de candidato no local de realização do exame psicotécnico após os horários fixados para o seu início.

1.7 Em hipótese alguma, o exame psicotécnico será aplicado fora do espaço físico, da data e dos horários predeterminados na consulta individual e neste edital.

VICTOR HUGO DE SOUZA LIMA

Defensor Público-Geral

Defensoria Pública do Estado de Rondônia