

- Nesta prova, faça o que se pede, usando, caso deseje, o espaço para rascunho indicado no presente caderno. Em seguida, transcreva o texto para a **FOLHA DE TEXTO DEFINITIVO DA PROVA DISCURSIVA**, no local apropriado, pois **não será avaliado fragmento de texto escrito em local indevido**.
- Qualquer fragmento de texto além da extensão máxima de linhas disponibilizadas será desconsiderado.
- Na **Folha de Texto Definitivo**, a presença de qualquer marca identificadora no espaço destinado à transcrição do texto definitivo acarretará a anulação da sua prova discursiva.
- Ao domínio do conteúdo serão atribuídos até **30,00 pontos**, dos quais até **1,50 ponto** será atribuído ao quesito apresentação (legibilidade, respeito às margens e indicação de parágrafos) e estrutura textual (organização das ideias em texto estruturado).

-- PROVA DISCURSIVA --

O sucesso das organizações contemporâneas depende da sinergia entre o processo administrativo e o desenvolvimento humano. A adoção de um modelo de gestão por competências permite alinhar conhecimentos, habilidades e atitudes aos objetivos estratégicos da organização e superar a burocracia tradicional. Quando esse modelo é integrado a uma gestão de desempenho focada em desenvolvimento humano e profissional, a organização evolui da simples execução de tarefas para a entrega de valor, atinge suas metas e promove o desenvolvimento de talentos.

Considerando que o parágrafo precedente tenha caráter unicamente motivador, redija texto dissertativo acerca de desenvolvimento organizacional.

Em seu texto, atenda ao que se pede a seguir.

- 1 Descreva as quatro funções clássicas do processo administrativo. [valor: 12,00 pontos]
 - 2 Defina modelo de gestão por competências e explique como o mapeamento de competências contribui para o alcance dos objetivos organizacionais. [valor: 8,00 pontos]
 - 3 Discorra sobre o conceito e as principais finalidades da gestão de desempenho, relacionando-a ao desenvolvimento profissional. [valor: 8,50 pontos]
-

RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	