

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --

Em relação à Lei n.º 13.303/2016 (Lei das Estatais), julgue os itens a seguir.

- 56** Os registros cadastrais deverão ser mantidos para efeito de habilitação dos inscritos em procedimentos licitatórios e serão válidos por um ano, no máximo, podendo ser atualizados após esse prazo.
- 57** A Lei das Estatais dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, de vinculação obrigatória à União e facultativa no âmbito dos estados, do Distrito Federal e dos municípios.
- 58** A exploração de atividade econômica pelo Estado deve ser exercida por meio de empresa, autarquia pública, sociedade de economia mista ou por suas subsidiárias.
- 59** Os prazos de gestão dos membros do conselho de administração, dos indicados para o cargo de diretor e dos membros do conselho fiscal são os mesmos, de até dois anos de duração, sendo permitidas duas reconduções para os membros do conselho fiscal e três, para os demais citados.
- 60** Em licitação para contratação de serviços, a empresa pública e a sociedade de economia mista poderão indicar o modelo da marca ou o fornecedor que seja o único capaz de atender ao objeto do contrato.
- 61** Não poderá ser indicada para o conselho de administração e para a diretoria pessoa que tenha atuado, nos últimos 36 meses, como participante de estrutura decisória de partido político.
- 62** As licitações na modalidade de pregão, na forma eletrônica, só poderão ser realizadas por meio de portais de compras de acesso público na Internet.

Julgue os itens a seguir, relativos ao Decreto n.º 7.983/2013 e ao Decreto n.º 11.462/2023.

- 63** É vedada a redução da diferença percentual entre o valor global do contrato e o preço global de referência, em favor do contratado, em decorrência de aditamentos que modifiquem a planilha orçamentária.
- 64** Os órgãos e as entidades da administração pública federal são impedidos de aderir a ata de registro de preços gerenciada por órgão ou entidade estadual, distrital ou municipal.
- 65** O Decreto n.º 7.983/2013 estabelece regras e critérios a serem seguidos pela empresa pública, pela sociedade de economia mista e por suas subsidiárias, no âmbito da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, para a elaboração do orçamento de referência de obras e serviços de engenharia, contratados e executados com recursos dos orçamentos da União.
- 66** O Decreto n.º 11.462/2023 regulamenta artigos da lei de licitação em vigor, no que se refere ao sistema de registro de preços para a contratação de bens e serviços, inclusive obras e serviços de engenharia, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Julgue os itens seguintes, relacionados ao Regulamento Interno de Licitações e Contratações da FUNPRESP-EXE.

- 67** Nos casos de serviços continuados, é permitida como condição para habilitação a previsão em edital de exigência de apresentação de certidão ou atestado que demonstre que o licitante tenha executado serviços similares ao objeto da licitação, em períodos sucessivos ou não, por um prazo mínimo que não exceda a 3 anos.
- 68** O referido regulamento disciplina as normas e procedimentos que devem ser observados pela FUNPRESP-EXE para contratação de obras, serviços, inclusive de engenharia e publicidade, compras, alienações de bens e ativos integrantes do respectivo patrimônio e locações.
- 69** Para os fins do regulamento em tela, considera-se dotação orçamentária a rubrica de disponibilização de recurso aprovado, ou em fase de aprovação, no orçamento para determinado exercício.
- 70** São documentos relacionados à geração da demanda: a pesquisa de preço e os estudos técnicos preliminares.
- 71** Entre as modalidades de licitação a serem utilizadas pela FUNPRESP-EXE incluem-se o diálogo competitivo, a audiência e a consulta pública.
- 72** Ainda que haja a inversão de fases no processo licitatório, durante a fase de habilitação, apenas o vencedor deve apresentar os documentos de habilitação.
- 73** São dois os critérios de julgamento nos processos licitatórios da FUNPRESP-EXE: melhor combinação de preço e técnica; e melhor técnica.
- 74** Adotada a modalidade diálogo competitivo, a FUNPRESP-EXE é obrigada a exigir esclarecimentos ou ajustes às propostas apresentadas, ainda que tais medidas distorçam a concorrência entre as propostas.
- 75** Nos contratos que resultem em receita para a FUNPRESP-EXE, o critério de julgamento a ser adotado é o da maior oferta de preço, sendo permitida, nessa hipótese, a dispensa do cumprimento dos requisitos de qualificação técnica e econômico-financeira, desde que previsto no projeto básico ou no termo de referência.

Acerca da gestão de pessoas no setor público, julgue os itens seguintes.

- 76** Indicadores de desempenho são utilizados pelas áreas de gestão de pessoas para eliminar vieses nas avaliações de pessoas e nos processos de trabalho.
- 77** A política remuneratória das carreiras de nível superior deve estritamente recompor as perdas acumuladas pela inflação e uniformizar os índices de reajustes.
- 78** As descrições de cargos no setor público devem priorizar a continuidade da burocracia organizacional para fins de estruturação de atividades e processos de trabalho.
- 79** Para ser considerada completa, a avaliação de treinamento deve incluir a análise de custo-benefício e de resultados a longo prazo, pois a avaliação imediata não captura as mudanças sustentáveis no desempenho e no impacto organizacional do treinamento.
- 80** Os programas de treinamento de pessoal devem promover qualificação e requalificação para os cargos atuais, sem deixar de considerar necessidades futuras.

Julgue os itens subsequentes, em relação à neurociência, à psicologia organizacional e à gestão de pessoas.

- 81** Confiança e cooperação estão associadas ao hormônio cerebral da ocitocina.
- 82** Ranquear o desempenho dos colaboradores impacta negativamente os relacionamentos interpessoais no trabalho, pois desperta comportamentos de agressão em grupo.
- 83** No contexto organizacional, as intervenções propostas pela neurociência permitem ao gestor identificar os meios motivacionais para cada indivíduo.
- 84** A neurociência permite a compreensão do modo como ocorre o processamento de informações, como se aprende e como esse processo é convertido para conhecimento.
- 85** A plasticidade neural permite a acomodação da estrutura das redes neurais, o que desfavorece a aprendizagem contínua em ambientes complexos.

Julgue os itens a seguir, considerando a legislação vigente acerca da transparência na gestão de pessoas, diversidade e proteção de dados pessoais.

- 86** A Lei n.º 14.611/2023 estabelece como obrigatória a igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens para a realização de trabalho de igual valor ou no exercício da mesma função.
- 87** A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais garante o amplo tratamento de dados pessoais para fins de pesquisa e gestão.
- 88** A Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais prevê como fundamentos da disciplina da proteção de dados pessoais a livre iniciativa, a livre concorrência e a defesa do consumidor.
- 89** A Lei n.º 14.611/2023 estabelece mecanismos de transparência salarial como, por exemplo, a publicação mensal, pelas pessoas jurídicas de direito privado que tenham mais de cem empregados, de relatórios salariais em que constem os critérios de remuneração.

Em relação às tendências atuais em gestão de pessoas, julgue os próximos itens.

- 90** *People analytics* é uma prática classificada em quatro tipos: descritivo, diagnóstico, preditivo e prescritivo.
- 91** A promoção do relacionamento entre as empresas e as universidades, bem como a oferta de oportunidades de formação e desenvolvimento profissional são consideradas estratégias para atração e retenção de pessoal.
- 92** Um dos diferenciais do profissional de recursos humanos que atua como consultor interno, cujo foco principal é o crescimento da receita da empresa, é a possibilidade de desconsiderar as políticas internas em suas intervenções.
- 93** *People analytics* é uma prática de RH que, possibilitada pela tecnologia da informação e baseada em evidências para a tomada das melhores decisões em relação aos colaboradores, pode contribuir para a promoção da equidade nas organizações.
- 94** São duas as fases fundamentais do processo de *design thinking*: ideação e implementação.
- 95** As organizações que adotam o RH ágil apresentam bons resultados tanto no que se refere à satisfação do cliente quanto à adaptabilidade organizacional a circunstâncias adversas; além disso o processo de sua implementação não sofre resistências.

Em relação à gestão de processos nas organizações, julgue os itens subsequentes.

- 96** No mapeamento de um processo, mais especificamente na etapa de garantia de melhoria, deve-se realizar tanto a avaliação dos recursos envolvidos nos subprocessos quanto o detalhamento do fluxo de cada subprocesso avaliado.
- 97** Além de permitir uma visão ampla e horizontal do negócio, a gestão de processos possibilita o mapeamento de processos críticos, servindo como base para a avaliação de sistemas informacionais.
- 98** A transformação de entradas e saídas, mediante a utilização de recursos da organização, com a esperada agregação de valor em suas etapas, é denominada fluxo de valor do processo.
- 99** Embora assegure a melhoria do nível de serviço e a redução dos custos administrativos, a gestão de processos não interfere no balanceamento entre as funções executadas pelos colaboradores.

A respeito das técnicas de mapeamento de processos, julgue os itens subsequentes.

- 100** Se dois ou mais caminhos do fluxo de um processo saem de um *gateway*, então, nesse caso, esse *gateway* se comporta como ponto de divergência.
- 101** A padronização de processos limita-se ao desenho do fluxograma do processo e à elaboração do procedimento operacional padrão.
- 102** O ícone  é o símbolo de múltiplo cruzado, o que significa dizer que diversos acionadores podem iniciar determinado processo.
- 103** O ícone  simboliza o fluxo de mensagens, ou seja, está associado às mensagens veiculadas entre um participante e outro do processo.

A gestora de projetos de uma organização atualmente labora em uma etapa de determinado projeto que se caracteriza pela elaboração da justificativa, do objetivo, do caso de negócio e dos documentos iniciais. A gestora possui as habilidades de escutar, de planejar, de delegar e de persistir.

Tendo como referência essa situação hipotética, julgue os itens que se seguem.

- 104** Escutar é uma habilidade que está relacionada ao campo das habilidades de comunicação de um gestor de projetos.
- 105** Enquanto a habilidade de planejar se situa no campo das habilidades organizacionais, a de delegar pertence ao campo das habilidades de liderança de um gestor de projetos.
- 106** A referida gestora labora na fase de planejamento do projeto.
- 107** Na fase do projeto em que a gestora trabalha atualmente, além das atividades mencionadas, são criadas alternativas para que se possa selecionar a que melhor se ajusta à construção do escopo do projeto.

Julgue os próximos itens, no que se refere à gestão estratégica.

- 108** A estratégia de desenvolvimento de mercado ocorre quando a organização procura aumentar as vendas mediante o desenvolvimento de melhores produtos ou serviços para seus mercados atuais.
- 109** Planejamento estratégico é uma forma de aprendizado em que a organização aprende a adaptar-se a ambientes competitivos e mutáveis.
- 110** A declaração de “ser a instituição de previdência complementar líder no segmento de servidores públicos” pode ser entendida como expressando a missão organizacional dessa instituição.
- 111** A decisão estratégica contingencial e baseada em juízo de valor ocorre sem programação e é adotada na medida em que as oportunidades e os problemas ocorrem.

Julgue os seguintes itens em relação às metodologias ágeis no desenvolvimento de projetos organizacionais.

- 112** Ao utilizar a metodologia Kanban, uma equipe de projeto pode analisar os movimentos entre as colunas de *status*, identificar eventuais gargalos e fazer correções para que as atividades fluam sem dificuldades.
- 113** Embora o excesso de projetos paralelos ou aglomerados nas equipes não atrapalhe o desenvolvimento desses projetos quando do uso de metodologias ágeis, o excesso de reuniões desnecessárias pode prejudicá-los.
- 114** Como os processos ágeis se beneficiam das mudanças que visam trazer vantagem competitiva em relação aos clientes, alterações nos requisitos são bem-vindas, mesmo que ocorram tardiamente no desenvolvimento do projeto.

A respeito da responsabilidade socioambiental corporativa, julgue os itens a seguir.

- 115** Programas de incentivo que reconheçam e desenvolvam líderes empáticos com capacidade de escuta ativa, liderança horizontal, colaboração e abertura ao dissenso contribuem para acelerar a diversidade, a inclusão e a equidade nas organizações.
- 116** Para que uma organização garanta a apropriada atenção às demandas das partes interessadas nas suas ações socioambientais, basta que se concentre nos públicos mais próximos e conhecidos, como os seus colaboradores e os fornecedores.
- 117** A economia verde consiste em um modelo de produção e consumo que envolve a reutilização, reciclagem, reparação, renovação e partilha de produtos e materiais, com o objetivo de prolongar o ciclo de vida dos produtos e serviços.

Acerca dos controles internos nas organizações, julgue os itens seguintes.

- 118** Os controles internos compensatórios são implementados para mitigar riscos em situações em que não é possível a adoção de um controle interno direto.
- 119** A comprovação de adequado ambiente de controle interno limita-se ao cumprimento das regras de integridade e dos valores éticos da organização, e à demonstração de independência da estrutura organizacional em relação aos seus executivos.
- 120** Os controles internos são processos capazes de proporcionar segurança razoável, mas não absoluta, ao arranjo de governança e à alta administração.

Espaço livre