

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --

À luz do Regulamento Interno de Licitações e Contratos da FUNPRESJUD, julgue os itens subsecutivos.

- 51 No caso de inaplicabilidade de licitação, a FUNPRESJUD poderá realizar chamada pública, direcionada estritamente a entidades privadas.
- 52 O critério de julgamento pelo menor preço ou pelo maior desconto e a vedação da exigência de garantia de proposta são requisitos para a realização de procedimento licitatório na modalidade pregão FUNPRESJUD.
- 53 Os contratos provenientes do sistema de registro de preços podem ser acrescidos ou suprimidos em até 25% do seu valor, nas mesmas condições contratuais, caso o contratado aceite o aditamento proposto.
- 54 É dispensada a apresentação da justificativa da contratação sem licitação caso se trate de contratação direta decorrente de situação emergencial.

Em relação às escolas da administração e à gestão do conhecimento nas organizações, julgue os itens que se seguem.

- 55 O conhecimento tácito nas organizações pode ser facilmente formalizado em manuais e sistemas tecnológicos informacionais, e a transferência desse conhecimento contribui para a redução da rotatividade de pessoas nas organizações.
- 56 De acordo com a teoria das relações humanas, a produtividade do trabalhador é determinada essencialmente por sua capacidade fisiológica e pelos incentivos salariais oferecidos.

No que diz respeito à sociedade de economia mista e às concessões e permissões de serviços públicos, julgue os itens a seguir.

- 57 A encampação da concessão representa a retomada do serviço pelo poder concedente durante o prazo contratual por motivo de interesse público, demandando lei autorizativa específica e indenização prévia.
- 58 Por integrarem a administração indireta, as sociedades de economia mista possuem personalidade jurídica de direito público e são criadas mediante publicação de lei específica.

Acerca dos sistemas administrativos nas organizações, julgue os próximos itens.

- 59 A adoção de estruturas matriciais nas organizações públicas concilia a especialização funcional com a coordenação de projetos, exigindo dos colaboradores dupla subordinação hierárquica.
- 60 A reestruturação de organizações complexas, de acordo com a abordagem holística de organização e métodos, exige a análise simultânea dos cenários institucional, dos processos organizacionais e dos métodos de trabalho.

Em relação à gestão de pessoas nas organizações, julgue os itens seguintes.

- 61 De acordo com a perspectiva da liderança situacional, a eficácia na gestão de pessoas pressupõe que as diretrizes de comando do líder permaneçam estáveis e fixas, cabendo aos liderados o alinhamento de suas ações, independentemente do nível de maturidade técnica da equipe.
- 62 Para alcançar a excelência em aprendizagem, as ações de treinamento e desenvolvimento de pessoas devem ocorrer de forma sazonal, restringindo-se a períodos específicos do ano para não interferir na rotina operacional.
- 63 No contexto do comportamento organizacional, o processo de reciprocidade baseia-se em um contrato formal estabelecido entre as partes, de modo que a percepção de equidade prescinde da análise das necessidades subjetivas dos colaboradores.
- 64 A coexistência de subculturas organizacionais distintas em uma mesma organização, assim como a absorção de traços locais por empresas multinacionais, evidencia a capacidade de flexibilização e de formação de uma cultura híbrida da organização.
- 65 As competências organizacionais essenciais conferem exclusividade e diferencial à organização, ao passo que as competências básicas constituem os atributos identitários comuns que devem ser desenvolvidos por todo o corpo funcional.

Julgue os próximos itens, relativos à gestão por resultados.

- 66 Na avaliação de resultados de uma unidade organizacional, caso as metas de desempenho não sejam atingidas, deve-se priorizar a aplicação de sanções previamente estabelecidas quanto ao desempenho alcançado, em detrimento do processo de retroalimentação.
- 67 Para a implementação efetiva da estratégia de gestão por resultados, a organização deve promover o desenvolvimento de competências de lideranças capazes de disseminar a cultura dessa estratégia no ambiente organizacional.

Em relação ao gerenciamento de conflitos, à seleção de pessoas e à diversidade e inclusão nas organizações, julgue os itens subsecutivos.

- 68 A implementação de programas estruturados de diversidade e inclusão nas organizações é uma estratégia de gestão que enriquece o processo decisório e amplia a capacidade de inovação a partir da valorização de múltiplas identidades.
- 69 A adoção de uma postura de negociação em que cada lado cede parcialmente para alcançar uma solução intermediária caracteriza o estilo de compromisso na gestão de conflitos, cuja aplicação é apropriada quando os gestores de distintas áreas enfrentam um impasse em que os objetivos de ambos são igualmente importantes.
- 70 Em um processo seletivo interno no qual sejam identificados candidatos com competências e perfis técnicos equivalentes e igualmente adequados para a vaga, compete estritamente à área de recrutamento e seleção de pessoas a escolha do profissional a ser contratado, de modo a garantir a impessoalidade do processo.

Considerando os conceitos de taxa de juros nominal (i), taxa de juros real (r) e inflação (π), julgue os itens a seguir.

- 71 A aproximação $r = i - \pi$ subestimar, em termos de valor algébrico, a taxa real verdadeira sempre que houver inflação positiva.
- 72 Em um contrato indexado ao IPCA + 5% ao ano (a.a.), cuja remuneração resulta da aplicação sucessiva da variação do IPCA e da taxa real de juros, sendo a inflação realizada de 7% a.a., a rentabilidade nominal supera 12% a.a.
- 73 Para um mesmo capital, mesma taxa e mesmo prazo fracionário, em que $0 < n < 1$, o montante sob capitalização simples é superior ao montante sob capitalização composta, qualquer que seja a taxa $i > -1$.
- 74 Se a taxa de juros nominal de um período for exatamente igual à inflação do período, então o investidor terá preservado integralmente seu poder de compra.
- 75 Em um contexto de taxa de juros real negativa, é possível que a taxa de juros nominal seja positiva.

Acerca da capitalização simples e da capitalização composta, julgue os próximos itens.

- 76 Em uma perpetuidade crescente, com fluxo que cresce à taxa g e é descontado à taxa i , com ($i > g$), uma elevação de g , mantida i constante, reduz o valor presente do fluxo.
- 77 Duas taxas equivalentes em regime composto deixam de ser equivalentes caso o prazo total de aplicação seja alterado.
- 78 No regime de capitalização simples, a taxa proporcional e a taxa equivalente são conceitos operacionalmente coincidentes para o mesmo prazo de conversão.
- 79 Dois fluxos de caixa distintos que apresentem o mesmo valor presente a uma taxa de 10% necessariamente voltarão a igualar seus valores presentes em alguma outra taxa positiva.

Acerca de valor presente, valor futuro e taxa de desconto, julgue os próximos itens.

- 80 Um título zero-cupom de 4 anos tem *duration* de Macaulay igual a 4 anos, ao passo que um título com cupons periódicos positivos e mesmo prazo tem *duration* superior a 4 anos.
- 81 Em uma perpetuidade que paga fluxo constante ao final de cada período, se a taxa de desconto cair pela metade, o valor presente do fluxo dobrará.
- 82 Um título de renda fixa negociado por preço inferior ao seu valor de face (deságio) possui TIR (*yield to maturity*) superior à sua taxa de cupom.
- 83 Em um título com pagamento periódico de cupons, quanto maior a taxa de cupom, menor será a *duration* de Macaulay, mantidos constantes o prazo e a taxa de mercado.

No que se refere a amortizações, julgue os seguintes itens.

- 84 No sistema Price com taxa de juros constante, a parcela de amortização cresce em progressão aritmética de razão $(1 + i)$.
- 85 No sistema de amortização constante (SAC), o valor dos juros pagos em cada parcela cresce em progressão aritmética.

No que diz respeito à governança, julgue os itens a seguir.

- 86 Conflitos de interesse e falhas de transparência não são objeto da gestão de riscos, porque não se classificam como riscos organizacionais.
- 87 A gestão de riscos deve ser aplicada após a execução do planejamento estratégico, pois sua função se restringe à correção de falhas identificadas.
- 88 A auditoria interna de uma organização deve exercer função preventiva e propor aperfeiçoamentos para fortalecer programas de *compliance*.
- 89 No contexto da gestão pública, a governança restringe-se à atuação dos órgãos de controle externo e à fiscalização da legalidade administrativa.
- 90 Uma prefeitura que realiza audiências públicas para discutir o plano plurianual e divulga previamente dados orçamentários em linguagem acessível aplica simultaneamente os princípios da transparência e da *accountability*.

Acerca do conceito e dos fundamentos de estratégia, bem como da formulação e implementação de estratégias nas organizações, julgue os itens que se seguem.

- 91 A formulação estratégica se encerra com a aprovação formal do plano institucional, sendo a sua implementação uma etapa autônoma.
- 92 Em gestão pública, estratégia consiste em definir prioridades institucionais e direcionar recursos para gerar valor público e atender demandas sociais.

No que concerne aos conceitos, às etapas e às ferramentas de planejamento estratégico, bem como aos modelos de gestão e planejamento institucional, julgue os itens subsequentes.

- 93 Aprovada a estratégia institucional, a participação social deixa de ser necessária até a próxima revisão do planejamento estratégico.
- 94 São etapas típicas do planejamento estratégico o diagnóstico institucional; a definição de objetivos, metas e indicadores; e o monitoramento.
- 95 No âmbito do planejamento estratégico, a realização de consultas públicas, oficinas territoriais e audiências amplia a legitimidade das decisões públicas.
- 96 Por dificultar a obtenção de consensos, a participação social reduz a qualidade técnica do processo de planejamento institucional.

Acerca da análise SWOT, do BSC (*balanced scorecard*) e dos indicadores de desempenho organizacional, julgue os seguintes itens.

- 97 O BSC é uma ferramenta incompatível com o setor público, pois foi criado para ser utilizado por empresas privadas.
- 98 A utilização de indicadores quantitativos torna dispensável a avaliação qualitativa em políticas públicas.
- 99 Na análise SWOT, ameaças e oportunidades referem-se ao ambiente interno da organização.
- 100 Segundo o BSC, a missão e a visão expressas no mapa estratégico deixam evidentes os direcionamentos da organização.
- 101 Em um órgão, a escassez de servidores e a possibilidade de receber servidores por meio de transferências configuram, respectivamente, fraqueza interna e oportunidade externa, sob a perspectiva da análise SWOT.
- 102 Os indicadores de desempenho permitem o acompanhamento da eficiência, da eficácia e da efetividade das ações públicas.

Em relação aos principais órgãos da governança corporativa, julgue os itens a seguir.

- 103** A secretaria de governança, órgão de apoio técnico, pode, entre outras atribuições, coordenar fluxos de informações estratégicas, auxiliar os conselhos e acompanhar os riscos institucionais.
- 104** Conselhos e comitês técnicos fortalecem o processo de deliberação institucional e reduzem a concentração decisória.
- 105** O conselho fiscal é o órgão responsável pela execução direta das estratégias financeiras da instituição.

Julgue os itens que se seguem, com base nas disposições da Lei n.º 13.303/2016 (Lei das Estatais).

- 106** No âmbito das licitações para contratação de obras e serviços realizada por empresas públicas, caso o critério de julgamento adotado seja o de menor preço, o prazo mínimo para a apresentação de propostas ou lances será de 15 dias corridos, contados a partir da divulgação do instrumento convocatório.
- 107** A duração dos contratos destinados à prestação de serviços às empresas públicas não poderá exceder o prazo de 5 anos, contado a partir da data de sua celebração, exceto para projetos contemplados no plano de negócios e investimentos da empresa pública, caso em que o contrato poderá ser realizado por prazo indeterminado.
- 108** Nos contratos regidos pela Lei das Estatais, a inclusão de matriz de riscos é considerada cláusula facultativa, devendo sua utilização ser justificada tecnicamente apenas nos regimes de contratação integrada.
- 109** É dispensável a realização de licitação por empresas públicas para a contratação de serviços que não sejam de engenharia e compras no valor de até R\$ 50.000 e para alienações, desde que não se refiram a parcelas de um mesmo serviço, compra ou alienação de maior vulto que possa ser realizado de uma só vez.

À luz do disposto na Resolução CNPC n.º 62/2024, julgue os itens subsequentes.

- 110** Os planos de benefícios de caráter previdenciário que adotarem, de forma combinada, a taxa de administração e a taxa de carregamento para o custeio do plano de gestão administrativa deverão observar o limite anual de até 1% de taxa de administração ou o limite anual de até 9% de taxa de carregamento e apurar, em relação ao limite observado, a equivalência dos valores recebidos referentes à outra taxa.
- 111** O plano de gestão administrativa é definido normativamente como o registro contábil das movimentações financeiras relativas à gestão administrativa dos planos de benefícios mantidos pelas entidades fechadas de previdência complementar (EFPC) e aos fundos administrativos, de acordo com seu regulamento.
- 112** No que se refere ao orçamento das entidades fechadas de previdência complementar (EFPC), o orçamento anual ou plurianual deve ser elaborado pela diretoria executiva e aprovado pelo conselho deliberativo, sendo obrigatória a inclusão das projeções relativas tanto às fontes de custeio administrativo quanto às despesas da gestão administrativa para o período correspondente.

Com base na Resolução PREVIC n.º 23/2023, julgue os próximos itens.

- 113** As EFPC devem implementar política, procedimentos e controles internos específicos para prevenção à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, sendo obrigatória a avaliação da efetividade de tais mecanismos em intervalos não superiores a dois anos.
- 114** A taxa de fiscalização e controle da previdência complementar deve ser recolhida pelas entidades semestralmente, em valores expressos em reais, tendo como base de cálculo o valor dos recursos garantidores apurados nos meses de março e setembro.

Com base na Resolução CNPC n.º 40/2021, que dispõe sobre normas procedimentais para a formalização de processos de estatutos, regulamentos de plano de benefícios e convênios de adesão, bem como nas diretrizes de governança e gestão previstas na Resolução MPS/CGPC n.º 13/2004 e na Resolução CNPC n.º 35/2019, julgue os itens a seguir.

- 115** De acordo com a Resolução MPS/CGPC n.º 13/2004, a comunicação da EFPC com os participantes e assistidos deve ser realizada em linguagem clara e acessível, devendo a divulgação dos custos incorridos abranger obrigatoriamente os gastos com gestão de carteiras e custódia, sendo, contudo, facultativa a prestação de informações sobre pagamentos de corretagens e honorários advocatícios.
- 116** Os conselheiros, diretores e empregados das EFPC devem manter e promover conduta permanentemente pautada por elevados padrões éticos e de integridade, orientando-se pela defesa dos direitos dos participantes e assistidos dos planos de benefícios que operam e impedindo a utilização da entidade em prol de interesses conflitantes com o alcance de seus objetivos, sendo recomendável a instituição de código de ética e conduta.
- 117** No quadro de pessoal e de prestadores de serviços da EFPC, em regra deve haver uma efetiva segregação de atividades e funções; entretanto, a acumulação de responsabilidades por uma mesma pessoa, quando inevitável em razão do porte da entidade, será admitida, desde que haja o devido acompanhamento por superiores.
- 118** Os mandatos dos membros do conselho deliberativo e do conselho fiscal das EFPC sujeitas à Lei Complementar n.º 108/2001 serão de quatro anos, devendo haver a renovação de metade dos membros de cada conselho a cada dois anos, na forma prevista no estatuto.
- 119** Na estrutura organizacional das EFPC sujeitas à Lei Complementar n.º 108/2001, o presidente do conselho deliberativo será escolhido pelos representantes dos participantes e dos assistidos.
- 120** O estatuto das EFPC deve dispor sobre a indicação das pessoas físicas ou jurídicas que podem vincular-se ao plano de benefícios, sendo vedada, contudo, disposição sobre matéria específica de regulamento de plano de benefícios.