

- Nas questões a seguir, marque, para cada uma, a única opção correta, de acordo com o respectivo comando. Para as devidas marcações, use a **Folha de Respostas**, único documento válido para a correção das suas respostas.
- As questões desta prova deverão ser resolvidas exclusivamente à luz das apostilas do Curso de Formação, deixando-se de parte quaisquer divergências entre estas e outras fontes.
- Eventuais espaços livres — identificados ou não pela expressão “Espaço livre” — que constarem deste caderno de prova poderão ser utilizados para rascunho.

## -- PROVA OBJETIVA 1 --

### Questão 1

Com base nas disposições constitucionais e legais sobre a organização do Sistema Federal de Inspeção do Trabalho, assinale a opção correta quanto à competência para a inspeção do trabalho no Brasil.

- Ⓐ A competência para a fiscalização trabalhista é descentralizada, permitindo a atuação direta dos municípios.
- Ⓑ A União pode delegar aos estados e municípios, mediante convênios, a execução da inspeção do trabalho.
- Ⓒ A execução da inspeção do trabalho cabe aos sindicatos dos trabalhadores, sob supervisão da União.
- Ⓓ A competência da União para organizar e manter a inspeção do trabalho é compartilhada com os estados e o Distrito Federal.
- Ⓔ A Constituição Federal de 1988 atribui à União a competência exclusiva para organizar, manter e executar a inspeção do trabalho.

### Questão 2

Acerca das atribuições do auditor-fiscal do trabalho, segundo a Lei n.º 10.593/2002, assinale a opção correta.

- Ⓐ A verificação de registros em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) compete ao INSS, e não à auditoria-fiscal do trabalho.
- Ⓑ Ao auditor-fiscal compete a fiscalização do recolhimento do FGTS e da contribuição social rescisória.
- Ⓒ O auditor-fiscal possui competência para fiscalizar apenas a observância a dispositivos legais, não cabendo a ele a verificação do cumprimento de acordos coletivos, por exemplo.
- Ⓓ A fiscalização das normas internacionais do trabalho ratificadas pelo Brasil é de competência exclusiva da Organização Internacional do Trabalho (OIT).
- Ⓔ A função do auditor-fiscal limita-se à lavratura de notificações orientadoras.

### Questão 3

Os estudos relacionados a direitos humanos normalmente atribuem a estruturação da área a determinados fundamentos e pressupostos metafísicos. Assinale a opção em que são apresentadas quatro correntes que defendem diferentes hipóteses de fundamentação dos direitos humanos.

- Ⓐ corrente ético-jurídica, corrente positivista, corrente sociológica e corrente racional
- Ⓑ corrente ético-jurídica, corrente pós-positivista, corrente racional e corrente humanista
- Ⓒ corrente ético-jurídica, corrente sociológica, corrente positivista e corrente jusnaturalista
- Ⓓ corrente jus filosófica, corrente pós-positivista, corrente humanista e corrente estruturalista
- Ⓔ corrente jus filosófica, corrente jusnaturalista, corrente positivista e corrente racional

### Questão 4

É frequente na literatura o entendimento de que os direitos humanos têm normatividade aberta. De acordo com essa tese, os direitos humanos

- Ⓐ alcançam normas que não se limitam a uma única jurisdição.
- Ⓑ são baseados primordialmente em princípios, aplicados a partir da técnica da ponderação de interesses.
- Ⓒ são baseados igualmente em regras e princípios, aplicados a partir da técnica da subsunção.
- Ⓓ apresentam regramento aberto à influência do direito internacional.
- Ⓔ são baseados em regras, de modo que a consequência jurídica somente incidirá após a ocorrência da situação de fato.

### Questão 5

Os direitos humanos se apresentam como uma complexa estrutura de valores, normas e princípios que são estabelecidos e afirmados em determinada conjuntura jurídica. Na atualidade, há um conjunto de princípios que se propõem a fortalecer os direitos humanos, de modo a efetivá-los, conforme descrito a seguir.

- 1 Princípio segundo o qual uma pessoa não pode renunciar a determinado direito humano.
- 2 Princípio segundo o qual os direitos humanos não se perdem com passar do tempo.
- 3 Princípio segundo o qual se impede a eliminação, a limitação ou o enfraquecimento dos direitos humanos.
- 4 Princípio segundo o qual cada direito humano depende do outro para a sua plena realização.

Os princípios de 1 a 4 apresentados são, respectivamente, denominados de

- Ⓐ indisposição, prescritibilidade, vedação ao retrocesso e dependência.
- Ⓑ irrenunciabilidade, atemporalidade, progressividade e conectividade.
- Ⓒ irrenunciabilidade, imprescritibilidade, vedação ao retrocesso e interdependência.
- Ⓓ irretratabilidade, atemporalidade, progressividade e interdependência.
- Ⓔ irretratabilidade, imprescritibilidade, progressividade e conectividade.

### Questão 6

O direito trabalhista desempenha papel importante para o avanço da dimensão social dos direitos humanos na medida em que

- Ⓐ garante a democratização das atividades produtivas pela remoção do arbítrio empresarial.
- Ⓑ busca viabilizar o desenvolvimento de um modelo de capitalismo que conviva com os direitos humanos.
- Ⓒ democratiza o arbítrio dos empresários para expropriar a força de trabalho.
- Ⓓ concentra os processos decisórios trabalhistas no âmbito do empregador.
- Ⓔ dissocia-se do direito social para equilibrar as relações de trabalho.

**Questão 7**

Os direitos humanos apresentam ampla confluência com o direito internacional. Nesse sentido, a principal instituição diretamente vinculada aos direitos humanos, criada no período de vigência da Liga das Nações com vistas à promoção da paz e da justiça social foi

- Ⓐ o Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos.
- Ⓑ a Organização Internacional do Trabalho.
- Ⓒ a Organização das Nações Unidas.
- Ⓓ a Organização dos Estados Americanos.
- Ⓔ a Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico.

**Questão 8**

A **Carta das Nações Unidas**, documento por meio do qual a Organização das Nações Unidas (ONU) foi criada e formalizada, atribui à ONU os propósitos de desenvolver relações amistosas entre as nações e traz explicitamente em seu texto a relação entre

- Ⓐ direito humanitário, desenvolvimento e igualdade material.
- Ⓑ força produtiva e desenvolvimento sustentável.
- Ⓒ direitos civis, proteção do meio ambiente e paz.
- Ⓓ direitos humanos, desenvolvimento e paz.
- Ⓔ democracia e cooperação internacional.

**Questão 9**

A Constituição Federal de 1988 é considerada um marco da institucionalização dos direitos humanos no Brasil, principalmente por incluir em seu texto preceitos sobre

- Ⓐ direito à moradia, controle de instituições e desenvolvimento nacional.
- Ⓑ direito à segurança e à propriedade, participação política e soberania.
- Ⓒ valorização do trabalho humano, função social da propriedade e vedação à tortura.
- Ⓓ tripartição dos poderes, proteção à livre iniciativa e redução de desigualdades regionais.
- Ⓔ inviolabilidade do direito à vida, promoção de direitos civis e arranjo federativo cooperativo.

**Questão 10**

Com base nos conceitos gerais do direito antidiscriminatório, julgue os itens a seguir.

- I A igualdade é tanto um princípio quanto um objetivo da República Federativa do Brasil.
- II A discriminação positiva é conhecida como política de ação afirmativa.
- III A discriminação negativa é a ação que visa à exclusão de pessoas deliberadamente, em razão do enquadramento em um ou mais marcadores sociais sem justificativa válida.
- IV A discriminação estrutural ultrapassa ações individuais, caracterizando-se pela existência de um sistema institucional que se volta à exclusão direta e indireta.

Assinale a opção correta.

- Ⓐ Apenas os itens I, II e III estão certos.
- Ⓑ Apenas os itens I, II e IV estão certos.
- Ⓒ Apenas os itens I, III e IV estão certos.
- Ⓓ Apenas os itens II, III e IV estão certos.
- Ⓔ Todos os itens estão certos.

**Questão 11**

No que diz respeito à discriminação no trabalho, julgue os seguintes itens.

- I A prévia formalização da relação trabalhista é imprescindível para a configuração de prática discriminatória no trabalho.
- II Somente podem ser vítimas de discriminação no trabalho pessoas que ocupem postos de trabalho efetivos na organização.
- III A ocorrência de práticas discriminatórias pode ser vislumbrada mesmo após a dispensa do empregado.
- IV As práticas discriminatórias podem ser adotadas por agentes externos à organização, como agências de recrutamento e seleção e prestadores de serviços.

Estão certos apenas os itens

- Ⓐ I e II.
- Ⓑ I e III.
- Ⓒ III e IV.
- Ⓓ I, II e IV.
- Ⓔ II, III e IV.

**Questão 12**

A respeito de aspectos atinentes à igualdade racial, assinale a opção correta.

- Ⓐ As práticas recreativas de discriminação racial não são consideradas racismo, sendo esta violência caracterizada por condutas estruturais ou individuais de exclusão de determinados indivíduos com base na raça.
- Ⓑ O racismo é um processo ideológico, fundado na falaciosa ideia de hierarquia entre grupos humanos distintos, a qual confere aos grupos racialmente brancos o *status* completo de cidadania e de dignidade, e aos não-brancos, a condição de sub-humanidade ou de humanidade incompleta.
- Ⓒ No Brasil, o mito da democracia racial deriva do entendimento de que, anteriormente à abolição da escravatura, as relações sociais no País se davam de forma pacífica, o que foi intensificado pela abolição.
- Ⓓ A categoria raça apresenta correspondência natural com as etnias presentes no Brasil, sendo uma categoria biológico-genética.
- Ⓔ A discriminação racial ocorre de maneira concomitante à discriminação de classe, de modo que o racismo não atinge as parcelas da população negra que tenham ensino superior completo.

**Questão 13**

Entre as inovações trazidas pela Lei Brasileira de Inclusão (LBI – Lei Federal n.º 13.146/2015) para o direito laboral da pessoa com deficiência, está

- Ⓐ necessidade de demonstração do dolo para caracterizar a discriminação no ambiente de trabalho.
- Ⓑ uma classificação mais restritiva para o conceito de discriminação.
- Ⓒ a criação de ambientes de trabalho específicos para pessoas com deficiência.
- Ⓓ reserva de vagas específicas para candidatos com aptidão plena e limitada.
- Ⓔ uma nova definição para deficiência, de acordo com o modelo biopsicossocial.

**Questão 14**

No que concerne às fontes e aos princípios do direito do trabalho, assinale a opção correta.

- A** Em obediência ao princípio da intangibilidade salarial, é vedada a redução salarial, ainda que decorrente de convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.
- B** Os acontecimentos políticos do país que servem de inspiração para a criação de normas trabalhistas são classificados como fonte material do direito do trabalho, ou seja, que vinculam o aplicador do direito e a sociedade.
- C** Em observância ao princípio da inalterabilidade contratual lesiva, a Reforma Trabalhista prestigiou a autonomia da vontade nos contratos de trabalho, desde que os aspectos negociados não sejam contrários às disposições de proteção ao trabalho.
- D** As normas trabalhistas possuem função social e imperatividade e são inspiradas pelo princípio da irrenunciabilidade, de maneira que, em regra, a lei defende a disponibilidade voluntária de direitos do empregado na relação de trabalho.
- E** À luz do princípio da primazia da realidade, a documentação formal apresentada pelo empregado e pela empresa tem prevalência sobre as condições de fato narradas e observadas.

**Questão 15**

Acerca de aspectos relativos ao contrato de trabalho, julgue os itens a seguir.

- I O contrato individual de trabalho é bilateral, consensual, oneroso e personalíssimo, de modo que, falecendo o empregado, seu posto de trabalho não se transmite por herança.
- II Segundo entendimento atual do STF, é lícita a terceirização de toda e qualquer atividade, meio ou fim, não se configurando relação de emprego entre a contratante e o empregado da contratada.
- III Caracteriza-se como irregular, em todos os casos, a contratação de trabalhadores mediante contrato de trabalho por prazo determinado.
- IV É nulo o contrato de experiência que estipule prazo de 30 dias prorrogável por igual período, pois a soma dos dois períodos não deve ser inferior a 90 dias.

Estão certos apenas os itens

- A** I e II.
- B** I e IV.
- C** II e III.
- D** I, III e IV.
- E** II, III, IV.

**Questão 16**

No que concerne às relações de emprego, bem como à alteração, à suspensão e à interrupção do contrato de trabalho, assinale a opção correta.

- A** O empregado tem direito de se afastar do trabalho para acompanhar a sua companheira gestante em até 6 consultas ou exames médicos, sem prejuízo do seu salário e tampouco da contagem do tempo de serviço.
- B** Conforme dispositivo da Lei Maria da Penha, o juiz pode determinar, quando necessário o afastamento da vítima do local de trabalho, a manutenção do vínculo trabalhista por até seis meses, período que deve ser computado como tempo de serviço e, portanto, fazer jus ao pagamento de salário.
- C** Na relação de emprego, o risco da atividade econômica é tanto do empregador quanto do empregado, em decorrência da função social do contrato de trabalho.
- D** O empregador não pode, de forma unilateral, alterar o contrato para fins de melhor organização empresarial, passando a exigir, por exemplo, o uso de uniformes dentro do ambiente de trabalho.
- E** Em caso de extinção do estabelecimento, é permitida a transferência unilateral do empregado e, se este recusar, fica caracterizada a rescisão sem justa causa.

**Questão 17**

Acerca das obrigações do empregador nos casos controvertidos de suspensão e interrupção do contrato de trabalho, julgue os itens a seguir.

- I O período da licença-maternidade é computado como tempo de serviço para todos os fins, devendo o salário, durante a licença, ser pago à trabalhadora diretamente pelo empregador, o qual deve, ainda, efetuar os depósitos de FGTS.
- II Durante o afastamento de trabalhador para prestação de serviço militar obrigatório, o empregador não é obrigado a pagar salário, mas a obrigatoriedade de realizar os depósitos do FGTS persiste.
- III Em caso de afastamento de trabalhadora por duas semanas em virtude de aborto não criminoso, o período de afastamento deve ser computado como tempo de serviço para todos os fins e o empregador deve realizar os depósitos de FGTS.
- IV O empregador deve realizar o recolhimento do FGTS em caso de afastamento de empregado por acidente de trabalho, ainda que o empregado em questão esteja em gozo de benefício previdenciário.

Assinale a opção correta.

- A** Apenas os itens I, II e III estão certos.
- B** Apenas os itens I, II e IV estão certos.
- C** Apenas os itens I, III e IV estão certos.
- D** Apenas os itens II, III e IV estão certos.
- E** Todos os itens estão certos.

**Questão 18**

Em relação ao término do contrato de trabalho, assinale a opção correta.

- A** Conforme jurisprudência dominante do TST, o abandono do emprego no curso do aviso prévio é considerado justa causa.
- B** A demissão sem justa causa e a extinção por acordo são espécies de rescisão do contrato de trabalho.
- C** Caso um empregado, após trabalhar dois anos na mesma empresa, seja demitido sem justa causa, o aviso prévio devido a ele será de 30 dias.
- D** O empregador poderá aderir ao pedido do empregado de dispensa de cumprimento do aviso prévio, porém sempre estará obrigado ao pagamento do respectivo valor.
- E** O aviso prévio, cujo valor é estipulado com base no salário do empregado, é ato unilateral e direito irrenunciável.

**Questão 19**

Respondem por direitos trabalhistas, diretamente ou de forma subsidiária,

- Ⓐ administradores com culpa no desempenho de suas funções.
- Ⓑ acionista de sociedade anônima sem prova de ato culposo ou doloso.
- Ⓒ sócios que não tenham participação ativa na gestão da empresa.
- Ⓓ arrematante de alienação judicial de empresa.
- Ⓔ sócios cuja sociedade possua bens suficientes para pagar as dívidas trabalhistas.

**Questão 20**

Julgue os seguintes itens, referentes às ligações societárias.

- I O Código de Defesa do Consumidor pode ser aplicado subsidiariamente ao Direito do Trabalho.
- II As obrigações trabalhistas não podem ser imputadas às sociedades coligadas.
- III O conceito de grupo econômico não alcança qualquer efeito sobre os direitos dos trabalhadores das empresas envolvidas.

Assinale a opção correta.

- Ⓐ Apenas o item I está certo.
- Ⓑ Apenas o item II está certo.
- Ⓒ Apenas os itens I e III estão certos.
- Ⓓ Apenas os itens II e III estão certos.
- Ⓔ Todos os itens estão certos.

**Questão 21**

A respeito das garantias provisórias de emprego e da reintegração, assinale a opção correta.

- Ⓐ A estabilidade do cipeiro não alcança o respectivo suplente, uma vez que constitui vantagem de caráter pessoal.
- Ⓑ O reconhecimento da estabilidade ao empregado acidentado está condicionado à ocorrência de afastamento por período superior a 15 dias, bem como à percepção do auxílio-doença acidentário.
- Ⓒ A garantia do dirigente sindical, seja dos trabalhadores, seja dos empregadores, somente perdura desde o registro até um ano após o final do mandato, exceto se houver o cometimento de falta grave.
- Ⓓ O registro da candidatura do empregado a cargo de dirigente sindical, ainda que ocorrido durante o aviso prévio indenizado, garante o reconhecimento da estabilidade.
- Ⓔ Ainda que o empregador não tenha conhecimento do estado gravídico, será reconhecida a estabilidade da gestante, somente sendo possível excetuá-la nos contratos com prazo determinado.

**Questão 22**

Assinale a opção correta acerca das modalidades de contrato de emprego.

- Ⓐ O contrato de trabalho por prazo determinado poderá ser estipulado por um prazo máximo de três anos, admitindo duas prorrogações dentro desse período.
- Ⓑ Um trabalhador doméstico que preste serviços para a mesma família por apenas três dias na semana é considerado trabalhador eventual.
- Ⓒ O contrato de trabalho intermitente não deve necessariamente ser escrito e o empregador precisa fazer convocação para o trabalho com no mínimo um dia útil de antecedência, nos termos da CLT.
- Ⓓ É considerado hipersuficiente e com maior poder de negociação das cláusulas contratuais o empregado que é portador de diploma de nível superior e que perceba salário mensal igual ou superior a duas vezes o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social.
- Ⓔ O trabalhador autônomo devidamente inscrito no regime de previdência social como segurado obrigatório é amparado pela CLT.

**Questão 23**

Com relação aos aspectos atinentes ao trabalho rural, assinale a opção correta, considerada a legislação de regência.

- Ⓐ Os contratos de arrendamento rural são marcados pela exploração de atividade econômica de modo conjunto entre o parceiro outorgante e o parceiro outorgado, havendo a partilha de riscos e ganhos da atividade.
- Ⓑ A caracterização do empregador rural define-se pelo local em que a relação de trabalho é desenvolvida.
- Ⓒ A duração do contrato rural de pequeno prazo é limitada a dois meses por ano, podendo figurar como empregador, nesse tipo de ajuste, somente a pessoa física.
- Ⓓ A atividade agroeconômica somente é caracterizada como rural se não envolver exploração industrial.
- Ⓔ Os conceitos de empregador rural e empregador urbano são excludentes, de maneira que uma mesma pessoa, física ou jurídica, não pode se enquadrar, ao mesmo tempo, nos dois conceitos.

**Questão 24**

No que diz respeito ao trabalho do empregado doméstico, assinale a opção correta.

- Ⓐ O trabalho doméstico pode ser realizado por indivíduos a partir dos 16 anos, desde que não gere lucro para o empregador.
- Ⓑ O trabalho realizado pelo corpo de funcionários de um condomínio residencial é considerado trabalho doméstico, à luz da jurisprudência.
- Ⓒ Empregado doméstico é aquele que presta serviços de forma contínua, subordinada, onerosa e pessoal, no âmbito residencial de uma pessoa ou família, por no mínimo dois dias a cada semana.
- Ⓓ O empregado doméstico tem direito a décimo terceiro salário, repouso semanal remunerado e, quando couber, adicional de trabalho noturno.
- Ⓔ O empregado doméstico tem direito a salário-família e auxílio-doença, porém não tem direito ao seguro de acidentes de trabalho.

**Questão 25**

No que se refere ao trabalho temporário, assinale a opção correta.

- Ⓐ A substituição transitória de pessoal permanente tem o propósito de substituir o trabalhador permanente da empresa tomadora de serviços ou do cliente que tenha sido afastado por motivo de suspensão ou interrupção do contrato de trabalho.
- Ⓑ O trabalho temporário é aquele prestado por pessoa física ou jurídica, para atender a necessidade de substituição transitória de pessoal permanente ou a demanda complementar de determinada empresa tomadora de serviços.
- Ⓒ As empresas prestadoras de serviço temporário podem contratar estrangeiros, desde que estes tenham visto provisório de permanência no País.
- Ⓓ O prazo de duração do contrato individual de trabalho temporário não pode ser superior a 90 dias, independentemente de a prestação de serviço ocorrer em dias consecutivos ou não.
- Ⓔ É responsabilidade da empresa prestadora de serviços garantir as condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores, mesmo quando o trabalho for realizado nas dependências da tomadora do serviço.

**Questão 26**

No que se refere a estágio supervisionado, assinale a opção correta.

- A** O estagiário poderá receber, de forma voluntária por parte da instituição, bolsa ou outra forma de contraprestação acordada, mesmo na hipótese de estágio não obrigatório.
- B** O estudante estrangeiro não pode ser estagiário, mesmo que esteja regularmente matriculado em curso superior no Brasil e com o prazo do visto temporário compatível com o período previsto para o desenvolvimento das atividades.
- C** Diferentemente da instituição privada, a instituição pública que praticar irregularidades no estágio poderá ficar impedida de receber estagiários por dois anos.
- D** A jornada de atividades do estagiário é acordada entre as partes envolvidas na relação jurídica, de modo que não ultrapasse seis horas diárias e trinta horas semanais para estudantes do ensino superior.
- E** O estagiário não pode se inscrever e contribuir como segurado facultativo do Regime Geral de Previdência Social e, por esse motivo, não é possível aplicar a ele a legislação relacionada à saúde e segurança no trabalho.

**Questão 27**

Acerca do trabalho avulso, assinale a opção correta.

- A** As atividades de movimentação de mercadorias exercidas por trabalhadores não portuários avulsos são realizadas mediante intermediação voluntária do sindicato da categoria.
- B** O órgão gestor de mão de obra (OGMO) não responde solidariamente com os operadores portuários por indenizações ao trabalhador portuário avulso decorrentes de acidente de trabalho.
- C** Conforme a lei que regulamenta o trabalho não portuário avulso, as operações de equipamentos de carga e descarga são atividades da movimentação de mercadorias em geral.
- D** O trabalho portuário de capatazia pode ser realizado por trabalhadores portuários e não portuários.
- E** O trabalho avulso é definido como o ofício prestado em caráter eventual, com vínculo empregatício, a determinado tomador de serviço e por meio de uma entidade intermediária.

**Questão 28**

Acerca do mercado de trabalho no Brasil e de suas relações com o direito do trabalho, assinale a opção correta.

- A** Uma característica relevante para a caracterização de empregado subordinado atualmente é a realização do trabalho nas dependências do empregador ou em algum local físico por ele designado.
- B** A definição de trabalho está associada às atividades econômicas e à produção de bens e serviços, sendo correto concluir que todo trabalho tem características econômicas.
- C** A Constituição Federal de 1988, ao dispor sobre os direitos do trabalho, definiu aspectos como jornada de trabalho e descanso semanal remunerado, o que afetou questões relativas ao mercado de trabalho no Brasil.
- D** O trabalho voluntário, desenvolvido para a comunidade ou para organizações sem fins lucrativos, enseja o direito a uma remuneração, mesmo que parcial.
- E** O processo de estabelecimento das bases de novas formas de contratação no âmbito do mercado de trabalho brasileiro teve início na década de 50 do século XX, no governo de Juscelino Kubitschek.

**Questão 29**

No que concerne à formalização do emprego, assinale a opção correta.

- A** O Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público (PASEP) tem a mesma finalidade do PIS, porém é uma modalidade destinada a servidores públicos.
- B** São considerados empregos atípicos as contratações realizadas por pessoas físicas equiparadas a pessoas jurídicas e as contratações sazonais, não se enquadrando nesse grupo o trabalho de menor aprendiz.
- C** Com a ampliação dos espaços urbanos, houve o aumento do número de trabalhadores que ganham por tarefas e a diminuição das ofertas de emprego para a realização de empreitadas.
- D** São consideradas pessoas desalentadas aquelas cuja situação é involuntária, ou seja, que gostariam de trabalhar mais horas, mas não obtêm esse trabalho.
- E** Consideram-se pessoas subocupadas aquelas que não trabalharam nem procuraram trabalho recentemente, mas estariam disponíveis para trabalhar se a oportunidade surgisse.

**Questão 30**

Considerando os diversos compromissos nacionais e internacionais com vistas à erradicação do trabalho análogo ao de escravo, assinale a opção correta.

- A** Incorre no crime de redução à condição análoga à de escravo o empregador que cerceia o uso de algum meio de transporte pelo trabalhador, independentemente da finalidade dessa conduta.
- B** O Pacto de San José, embora preveja a adoção de medidas de natureza diversa da mera edição de leis penais para efetivação dos direitos e das liberdades que tutela, esboça um conceito restrito de escravidão, em que abrange apenas parte de suas formas.
- C** O trabalho análogo ao de escravo verificado na atualidade é idêntico ao que ocorria durante a escravidão colonial, uma vez que ambos igualmente afrontam a dignidade da pessoa humana.
- D** A Declaração Universal dos Direitos Humanos estabelece que ninguém será mantido em escravidão ou servidão e que toda pessoa tem direito ao trabalho, à livre escolha de emprego, a condições justas e favoráveis de trabalho e à proteção contra o desemprego.
- E** Em paralelo aos instrumentos internacionais, a Constituição Federal de 1988 tutela, de forma subjetiva, a dignidade da pessoa humana e os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa.

**Questão 31**

Assinale a opção correta de acordo com as normas nacionais e internacionais pertinentes ao trabalho análogo ao de escravo e ao tráfico de pessoas.

- A** A caracterização do tráfico de pessoas para fins de exploração laboral depende da atividade ou da condição pessoal da vítima, além da finalidade exploratória do labor humano.
- B** Define-se vigilância ostensiva no local de trabalho como a forma de controle ou fiscalização, necessariamente direta, realizada pelo empregador ou por seu preposto, sobre a pessoa trabalhadora, com o fim de impedi-la de deixar o local de trabalho.
- C** O consentimento dado pela vítima de tráfico de pessoas para fins de prostituição será considerado causa atenuante da pena aplicável ao agente desse crime, ainda que ele o tenha praticado mediante alguma forma de coação.
- D** O Protocolo de Palermo reconhece como tráfico de pessoas apenas o recrutamento de pessoas no qual se recorre à ameaça, ao uso da força ou a outras formas de coação e violência.
- E** A Convenção n.º 29 da OIT define trabalho forçado ou obrigatório como todo o trabalho ou serviço que é exigido a uma pessoa sob a ameaça de qualquer castigo e para o qual a referida pessoa não se ofereceu de livre vontade.

**Questão 32**

Com relação à proteção da criança e do adolescente, assinale a opção correta.

- A** O adolescente não pode firmar recibo pelo pagamento dos salários, sendo exigida a assistência dos pais ou do responsável legal.
- B** A legislação trabalhista proíbe o trabalho do menor no período noturno, salvo por autorização de seu representante legal.
- C** A garantia dos direitos reconhecidos à criança e ao adolescente é obrigação apenas do Estado.
- D** O trabalho infantil, em linhas gerais, pode ser definido como toda forma de trabalho exercido por crianças e adolescentes abaixo da idade de 12 anos, apenas.
- E** A CLT proíbe o trabalho realizado em horários e locais que não permitam a frequência à escola.

**Questão 33**

No que concerne à aprendizagem profissional, assinale a opção correta.

- A** A rescisão antecipada do contrato de aprendizagem pode ocorrer por razões imputáveis ao empregador ou ao empregado, a exemplo daquelas previstas para as demais modalidades de contrato por prazo determinado.
- B** O contrato de aprendizagem, não obstante a necessidade de formalização por escrito do ajuste, não é classificado como contrato de trabalho.
- C** A obrigação prevista na CLT relativa à contratação de aprendizes aplica-se somente aos estabelecimentos econômicos, excluídos, portanto, estabelecimentos condominiais, associações, sindicatos, igrejas e entidades filantrópicas.
- D** A aprendizagem se desenvolve na forma de relação jurídica trilateral, na qual estão envolvidos empregado, empregador e entidade formadora.
- E** A definição da quota de aprendizes por empresa tem por parâmetro o número de empregados existentes em toda a empresa, ainda que esta compreenda mais de um estabelecimento.

**Questão 34**

A respeito dos fundamentos que respaldam a limitação da jornada e a duração do trabalho, julgue os itens a seguir.

- I** Sob a perspectiva biológica, a limitação do trabalho tem por objetivo assegurar aos trabalhadores tempo para o convívio familiar, o lazer, a educação e o descanso.
- II** Do ponto de vista social, a limitação da jornada de trabalho tem por fundamento estudos científicos, comprovando que a exaustão física e mental pode causar problemas à saúde, como fadiga crônica, distúrbios do sono, estresse e doenças cardiovasculares.
- III** De acordo com a concepção econômica, a limitação do trabalho está relacionada à geração de empregos, uma vez que as jornadas excessivas, realizadas de forma estrutural e habitual, podem indicar a necessidade de criação de postos de trabalho.

Assinale a opção correta.

- A** Apenas o item I está certo.
- B** Apenas o item III está certo.
- C** Apenas os itens I e II estão certos.
- D** Apenas os itens II e III estão certos.
- E** Todos os itens estão certos.

**Questão 35**

Com relação aos aspectos atinentes a jornada de trabalho, horário de trabalho e carga horária, assinale a opção correta.

- A** Segundo a CLT, na definição dos aspectos relativos à jornada de trabalho, prevalece o que estiver legislado em relação ao que for negociado.
- B** Horário de trabalho e jornada de trabalho são conceitos distintos, sendo este utilizado para designar o momento em que o empregado está à disposição do empregador, ao passo que aquele corresponde ao período total em que o empregado está trabalhando.
- C** Uma opção para os trabalhadores que desejam conciliar o trabalho com outras atividades é o regime de tempo parcial, no qual se realizam 12 horas seguidas de trabalho e se têm 36 horas ininterruptas de descanso.
- D** Havendo autorização em acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia pode ser compensado pela correspondente diminuição em outro, desde que essa compensação ocorra dentro de um ano.
- E** No contexto nacional, não se admite a fixação de jornada de trabalho que exceda 8 horas diárias ou 44 horas semanais.

**Questão 36**

No que concerne à disponibilidade do empregador no âmbito da relação de trabalho, assinale a opção correta.

- A** No contexto do sobreaviso, o empregado está fora de seu horário efetivo de trabalho, mas se encontra à disposição do empregador no local de trabalho.
- B** O tempo de sobreaviso e o tempo de prontidão resultam na mesma fração de acréscimo remuneratório.
- C** Denomina-se tempo de prontidão aquele durante o qual o empregado permanece nas dependências do empregador, a espera do início de sua atividade, mas sem estar efetivamente trabalhando.
- D** Segundo a CLT, o tempo efetivamente laborado engloba o período em que o empregado está realizando suas atividades principais, bem como o tempo decorrido enquanto ele aguarda ordens ou fica em espera.
- E** Os intervalos e tempos de espera, a exemplo do descanso, da alimentação e do deslocamento, enquadram-se no que se denomina como tempo à disposição do empregador.

**Questão 37**

A respeito de registro e controle do horário de trabalho, julgue os próximos itens.

- I O registro do horário de trabalho pode ser realizado por meio manual, mecânico ou eletrônico.  
 II A obrigatoriedade do controle de ponto é definida a partir da natureza da atividade exercida pelos empregados.  
 III Embora permitida a pré-assinalação de intervalos, o trabalhador não pode registrar intervalo que não se encaixe no padrão previamente estabelecido com o empregador.

Assinale a opção correta.

- A** Apenas o item I está certo.  
**B** Apenas o item II está certo.  
**C** Apenas os itens I e III estão certos.  
**D** Apenas os itens II e III estão certos.  
**E** Todos os itens estão certos.

**Questão 38**

A respeito dos intervalos interjornada e intrajornada, assinale a opção correta.

- A** O intervalo intrajornada, assim como as pausas menores implementadas com objetivo de reduzir a fadiga, são contabilizados como parte da jornada do trabalhador.  
**B** O intervalo intrajornada está sujeito a limite mínimo, que varia conforme a duração da jornada de trabalho, mas não a limite máximo.  
**C** O intervalo interjornada corresponde ao período de descanso mínimo de 8 horas consecutivas entre o término de uma jornada de trabalho e o início da seguinte.  
**D** Caso o empregador não conceda o intervalo intrajornada, ele fica obrigado a remunerar o empregado pelo período com valor correspondente ao dobro da hora normal.  
**E** Segundo a jurisprudência do TST, a supressão do intervalo intrajornada não é admitida, ainda que formalizada por meio de acordo ou convenção coletiva de trabalho.

**Questão 39**

Acerca do descanso anual e do descanso semanal remunerado, assinale a opção correta.

- A** Após a Reforma Trabalhista ocorrida em 2017, é vedada a conversão de um terço do período de férias em abono pecuniário.  
**B** O descanso semanal remunerado, conforme previsto na CLT e no texto constitucional, assegura ao trabalhador, pelo menos, dois dias de descanso na semana.  
**C** O valor da remuneração das férias, com o respectivo adicional, deve ser pago até o final do período de gozo.  
**D** O trabalho dominical das mulheres é mais restrito que o dos homens, de modo que a regra, para elas, deve ser de um domingo trabalhado para um domingo de descanso.  
**E** As férias anuais podem ser fracionadas em até 3 períodos, devendo constar pelo menos um de duração superior a 14 dias, admitido um único inferior a 5 dias.

**Questão 40**

No que se refere ao trabalho noturno urbano e rural, assinale a opção correta.

- A** Nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, considerado o contexto do trabalho urbano, a remuneração do trabalho noturno não terá acréscimo.  
**B** O trabalho noturno urbano vai até o horário das 5 da manhã, momento a partir do qual cessa o valor adicional das horas trabalhadas, ainda que o trabalhador tenha iniciado a execução dos serviços em horário anterior.  
**C** A hora do trabalho noturno, tanto urbano quanto rural, é contabilizada de forma reduzida.  
**D** Ao contrário do trabalho noturno urbano, a hora noturna no trabalho rural não é remunerada com acréscimo.  
**E** O indivíduo pode ser contratado para a realização de trabalho noturno a partir dos 16 anos de idade.

**Questão 41**

Acerca de salário e remuneração, assinale a opção correta.

- A** De acordo com a CLT, é vedado o pagamento de salário na forma de mercadoria ou de qualquer item que possa dificultar o uso do valor pelo trabalhador, ainda que se trate de benefício fornecido habitualmente.  
**B** O salário pode ser estipulado nas modalidades salário fixo e salário variável, não sendo permitido que convenções ou acordos coletivos de trabalho estabeleçam condições que afetem diretamente a estipulação do salário.  
**C** O conceito de salário no Brasil é fundamentado pela teoria geral de sistemas, segundo a qual o salário compreende todas as verbas pagas ao empregado em decorrência da relação empregatícia.  
**D** Correspondente ao valor fixo pactuado entre empregado e empregador, o salário-base é considerado pela jurisprudência como o núcleo da remuneração.  
**E** O adicional de insalubridade é considerado verba indenizatória, visto que tem o objetivo de compensar o trabalhador por danos decorrentes da relação de trabalho.

**Questão 42**

Ainda no que se refere ao salário, assinale a opção correta.

- A** Salário profissional é o valor mínimo do salário de uma categoria específica em determinada base territorial, estabelecido em convenção coletiva ou acordo coletivo de trabalho.  
**B** O salário-dia é calculado dividindo-se o salário mensal por 30, que é a média de dias dos meses do ano.  
**C** Como garantia de combate à discriminação salarial entre homens e mulheres, as empresas com mais de 100 empregados devem publicar relatórios de transparência salarial a cada seis meses com detalhes de critérios remuneratórios adotados.  
**D** Empregado que pedir demissão não terá direito ao 13.º salário proporcional relativo ao ano em que se desligará da empresa.  
**E** O 13.º salário deve ser pago em duas parcelas, devendo a primeira ser paga entre 1.º de janeiro e 30 de julho, e a segunda, até o dia 20 de dezembro do ano corrente.

**Questão 43**

A respeito da mediação no âmbito da negociação coletiva do trabalho, assinale a opção correta.

- A** Uma vez que o mediador é um terceiro desinteressado, a mediação é considerada um instituto heterocompositivo de resolução de conflitos coletivos trabalhistas.
- B** O mediador nomeado tem prazo legal de 60 dias para conclusão do procedimento de negociação, prazo este que poderá ser prorrogado por acordo expresso entre as partes interessadas.
- C** A mediação será aplicada quando não houver vínculo anterior entre as partes, podendo o mediador sugerir soluções para o litígio.
- D** A negociação coletiva sobre a participação dos empregados nos lucros ou resultados da empresa pode ser realizada por meio da mediação.
- E** O mediador deve ser escolhido pelo juiz presidente do tribunal regional do trabalho da região onde estiverem sediados os sindicatos das respectivas partes.

**Questão 44**

No que se refere ao direito coletivo do trabalho, assinale a opção correta.

- A** As condições estipuladas em convenção coletiva de trabalho sempre têm precedência tanto sobre a legislação quanto sobre o que houver sido negociado em acordo coletivo.
- B** A sentença normativa tem efeito vinculante, e sua eficácia genérica e obrigatória em relação à categoria profissional e econômica representada no dissídio é equivalente à das normas legais.
- C** A convenção coletiva é o pacto celebrado entre empresas e sindicatos da respectiva categoria profissional, enquanto o acordo coletivo é celebrado apenas entre sindicatos.
- D** De acordo com a CLT, uma vez vencido o prazo de vigência máxima das convenções e dos acordos coletivos, que é de 2 anos, suas cláusulas permanecem vigentes até que sobrevenha a nova negociação, em razão da ultratividade da norma.
- E** A convenção coletiva de trabalho passa a ter vigência 24 horas após a data de sua entrega ao MTE, que deve ser realizada por meio do sistema SEI.

**Questão 45**

A respeito da seguridade social e de suas espécies, assinale a opção correta.

- A** Segurados são as pessoas físicas que exercem, exerceram ou não exercem atividade, remunerada ou não, efetiva ou eventual, com ou sem vínculo empregatício, condição essa que não contempla os aposentados.
- B** A seguridade social, enquanto um direito social, é o único instrumento jurídico voltado à concretização do objetivo de alcançar o bem-estar e a justiça social.
- C** A área de saúde da seguridade social trata de atender os hipossuficientes, destinando pequenos benefícios a pessoas que nunca contribuíram para o sistema, a exemplo do benefício de prestação continuada.
- D** A assistência social constitui-se em uma política social e econômica, destinada a reduzir riscos e agravos, proporcionando ações e serviços para a proteção e recuperação do indivíduo.
- E** A previdência social abrange a cobertura de contingências decorrentes de doença, invalidez, velhice, desemprego, morte e proteção à maternidade, concedendo, mediante contribuição, benefícios como o auxílio por incapacidade temporária, a aposentadoria e a pensão por morte.

**Questão 46**

Acerca da seguridade social e do regime geral de previdência social (RGPS), assinale a opção correta.

- A** O salário de benefício, calculado a partir da média aritmética do número de contribuições atualizadas do segurado do RGPS, é equivalente ao valor do benefício.
- B** Somente se classificam como beneficiários do RGPS os indivíduos por ele segurados.
- C** Para ser segurado do RGPS, o menor de idade deve ter pelo menos 14 anos de idade, que é a idade mínima permitida para trabalhar.
- D** Os pais do segurado do RGPS são classificados como seus dependentes de classe 3.
- E** O filho não emancipado, de qualquer condição, menor de 21 anos ou inválido, ou que tenha deficiência intelectual ou mental, é dependente de classe 1 do segurado do RGPS.

**Questão 47**

Em relação aos crimes contra a organização do trabalho, contra a liberdade sexual, contra a fé pública e contra a administração pública, assinale a opção correta.

- A** Somente é considerado funcionário público para fins penais aquela pessoa que exerça função pública remunerada.
- B** Comete o crime de aliciamento a pessoa que, mediante fraude, recruta trabalhador fora da localidade em que o trabalho deve ser feito e não lhe assegura os meios de retorno ao local de origem.
- C** A configuração do delito de assédio sexual pressupõe que haja relação de mando do autor em relação à vítima.
- D** O recrutamento de trabalhadores mediante fraude configura crime, desde que a finalidade seja levá-los a território estrangeiro.
- E** Para a configuração do delito de falsidade ideológica, deve haver a modificação criminosa da estrutura formal do documento e de seu conteúdo.

**Questão 48**

As doenças do trabalho atípicas

- A** são facilmente diagnosticadas.
- B** são sempre causadas por agentes químicos.
- C** são exclusivas de trabalhadores da construção civil.
- D** manifestam-se apenas em trabalhadores idosos.
- E** são comuns na população geral, mas aparecem mais cedo em trabalhadores.

**Questão 49**

O modelo da gravata-borboleta é utilizado para

- A** fiscalizar empresas.
- B** calcular custos de acidentes.
- C** classificar doenças do trabalho.
- D** analisar causas, eventos e consequências de acidentes.
- E** substituir a emissão da comunicação de acidente de trabalho (CAT).

**Questão 50**

Assinale a opção em que é corretamente citada uma consequência da Lei n.º 6.367/1976.

- A** melhoria na qualidade dos registros de acidentes de trabalho
- B** criação do nexo técnico epidemiológico (NTEP)
- C** aumento real da segurança no trabalho
- D** redução artificial nas estatísticas de acidentes
- E** inclusão de benefícios a trabalhadores informais

**Questão 51**

A iniciativa SmartLab – Observatório de Segurança e Saúde no Trabalho permite

- A** certificação de empresas.
- B** cruzamento de dados de CAT, SINAN e INSS.
- C** diagnóstico médico remoto.
- D** pagamento direto de benefícios.
- E** fiscalização automática.

**Questão 52**

As abordagens individualizantes da saúde e segurança do trabalho são criticadas porque

- A** focam apenas em doenças.
- B** são complexas demais.
- C** ignoram causas organizacionais.
- D** são muito caras.
- E** exigem muitos equipamentos.

**Questão 53**

O NTEP é importante porque

- A** estabelece relação epidemiológica entre doença e trabalho.
- B** abrange trabalhadores informais.
- C** substitui perícias médicas.
- D** impõe penalidades às empresas que descumpram as normas de saúde e segurança do trabalho.
- E** exige do trabalhador a realização de exames que atestem sua incapacidade para o trabalho.

**Questão 54**

Assinale a opção em que é apresentado o principal fator de risco de doenças e lesões relacionadas ao trabalho, segundo estudo realizado pela OMS/OIT (WHO/ILO 2021).

- A** falhas técnicas em equipamentos
- B** inobservância das regras de saúde e segurança do trabalho pelos trabalhadores
- C** jornadas excessivas de trabalho
- D** descumprimento das regras de saúde e segurança do trabalho pelos empregadores
- E** falha na fiscalização dos órgãos responsáveis pela saúde e segurança do trabalho

**Questão 55**

A respeito de aspectos relativos a acidentes de trabalho, doenças do trabalho e doenças profissionais, assinale a opção correta.

- A** A doença do trabalho é aquela produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar a determinada atividade.
- B** Mesmo que resulte das condições especiais nas quais o trabalho é executado e seja com ele relacionada diretamente, a doença somente pode ser equiparada ao acidente de trabalho se for doença profissional ou doença do trabalho.
- C** Para a configuração do acidente de trabalho, basta que o acidente tenha ocorrido a serviço da empresa, não sendo necessária a comprovação de perda ou redução da capacidade laboral.
- D** O empregado doméstico, pela natureza de sua função, não pode ser vítima de acidente de trabalho, conforme a legislação vigente.
- E** A legislação previdenciária, para o fim de concessão dos benefícios, não diferencia os acidentes do trabalho das doenças profissionais e do trabalho, sendo tais doenças equiparadas aos acidentes de trabalho.

**Questão 56**

Em uma refinaria, ocorreu uma explosão devido a vazamento não detectado em tubulação, falha em sensor de gás e adiamento de manutenção no sistema por motivo de pressão por produtividade.

Nesse caso, o modelo sistêmico de análise de acidentes é adequado para explicar o acidente porque

- A** analisa interações entre tecnologia, gestão e fatores humanos.
- B** foca em uma única falha técnica.
- C** considera apenas fatores latentes isolados.
- D** tem foco na culpa exclusiva do operador.
- E** baseia-se apenas na análise das normas violadas.

**Questão 57**

O surto de lesões por esforço repetitivo (LER) em uma indústria têxtil apresenta múltiplos fatores inter-relacionados, desde organização do trabalho até falhas ergonômicas latentes.

A partir dessa situação hipotética, assinale a opção correta conforme a abordagem epidemiológica de análises de acidentes de trabalho.

- A** Cada diagnóstico de LER deve ser tratado como caso isolado, sem padrões epidemiológicos, ainda que clinicamente sejam semelhantes, dadas as idiosincrasias humanas.
- B** Eventos adversos, como falha humana, são monocausais, enquanto doenças do trabalho são sempre multicausais.
- C** A análise baseada na abordagem epidemiológica deve concentrar-se nos trabalhadores acidentados, ignorando-se o meio ambiente laboral e aspectos sociais.
- D** Doenças do trabalho e acidentes de trabalho seguem modelos analíticos distintos, todavia complementares, ainda que distantes entre si no horizonte temporal.
- E** Assim como doenças, eventos adversos resultam da combinação crítica de fatores que convergem no tempo e no espaço.

**Questão 58**

A respeito de fatores causais em eventos ocupacionais adversos, assinale a opção correta.

- A** Caso um trabalhador sofra queda de altura durante a montagem de telhado em cobertura de galpão industrial, pode ser considerado um fator causal imediato para o seu acidente de trabalho o fato de a empresa aceitar o contrato de prestação de serviço sem projeto de ancoragem definido para os trabalhos na cobertura.
- B** Os fatores causais imediatos são manifestações de falhas sistêmicas ou organizacionais que influenciam diretamente na ocorrência do acidente.
- C** Uma mesma situação pode configurar um fator ora imediato, ora subjacente, ora latente, de acordo com o evento adverso a que se refere.
- D** No caso de um trabalhador que sofra amputação traumática da mão direita em prensa hidráulica, pode ser considerado um fator causal subjacente para o seu acidente de trabalho a possibilidade de ingresso dos segmentos corporais na área de risco.
- E** Um fator causal latente, por envolver a concepção, a gestão, o planejamento e a organização das atividades realizadas pelos empregados, sempre configura, *per se*, uma inconformidade que pode resultar em falha sistêmica.

**Questão 59**

Acerca da atribuição de culpa ao trabalhador em acidentes de trabalho (AT) e das diferentes teorias que influem no tema, julgue os itens a seguir.

- I O paradigma burocrático entende o AT como um fenômeno monocausal, vinculado exclusivamente a “atos inseguros” do trabalhador.
- II De acordo com a concepção organizacional das causas de um AT, fundamentada na teoria de Reason, os erros dos trabalhadores são considerados consequências de condições latentes relacionadas a falhas sistêmicas pré-existentes.
- III A reciclagem de treinamentos após a ocorrência um AT, ainda que necessária, é considerada uma medida de prevenção superficial, porque não modifica as condições do ambiente de trabalho.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item II está certo.
- B Apenas o item III está certo.
- C Apenas os itens I e II estão certos.
- D Apenas os itens I e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

**Questão 60**

De acordo com a Convenção 174 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), os acidentes ampliados

- A são eventos restritos ao ambiente interno da instalação, sem impacto em comunidades ou meio ambiente.
- B caracterizam-se por danos imediatos aos trabalhadores, sem efeitos de médio ou longo prazo.
- C envolvem liberação de substância perigosa, com consequências que podem ser imediatas ou tardias, incluindo danos ambientais.
- D são causados por falhas humanas, sem relação com falhas sistêmicas ou organizacionais.
- E requerem planos de emergência internos, sem coordenação com autoridades locais.

**Espaço livre**