

- Nas questões a seguir, marque, para cada uma, a única opção correta, de acordo com o respectivo comando. Para as devidas marcações, use a **Folha de Respostas**, único documento válido para a correção das suas respostas.
- As questões desta prova deverão ser resolvidas exclusivamente à luz das apostilas do Curso de Formação, deixando-se de parte quaisquer divergências entre estas e outras fontes.
- Eventuais espaços livres — identificados ou não pela expressão “**Espaço livre**” — que constarem deste caderno de prova poderão ser utilizados para rascunho.

-- PROVA OBJETIVA 1 --

Questão 1

Para assegurar a independência e imparcialidade dos inspetores de trabalho, a Convenção n.º 81 da OIT prevê que

- A os inspetores sejam remunerados também pelas empresas fiscalizadas.
- B inspetores do trabalho sejam contratados sem necessidade de estatuto de servidor público.
- C a inspeção do trabalho esteja subordinada diretamente aos sindicatos dos trabalhadores.
- D a inspeção do trabalho seja gerida prioritariamente por autoridades locais descentralizadas.
- E inspetores devem ter estabilidade no emprego e proteção contra ingerências internas ou externas.

Questão 2

No âmbito do Regulamento da Inspeção do Trabalho (RIT), a fiscalização indireta é

- A prevista apenas para o setor rural.
- B uma técnica de fiscalização que exige a participação obrigatória de sindicatos de trabalhadores.
- C realizada exclusivamente mediante visita física ao estabelecimento inspecionado.
- D a modalidade que prescinde da ida ao local de trabalho fiscalizado e se baseia na análise de documentos enviados eletronicamente ou apresentados presencialmente.
- E voltada somente para empresas públicas.

Questão 3

Duas características inerentes à definição e à aplicação dos direitos humanos são

- A universalidade e subsidiariedade.
- B discricionariedade e subsidiariedade.
- C subsidiariedade e interdependência.
- D discricionariedade e imprescritibilidade.
- E universalidade e interdependência.

Questão 4

A corrente de pensamento que fundamenta o surgimento dos direitos humanos a partir da consciência moral do povo é a

- A pós-positivista.
- B ético jurídica.
- C racional.
- D positivista.
- E jusnaturalista.

Questão 5

A noção de que os valores dos direitos humanos se disseminam e que condicionam a elaboração das leis, a interpretação e aplicação das normas está atrelada à ideia de

- A eficácia propriamente dita.
- B eficácia sistemática.
- C eficácia irradiante.
- D eficácia vertical.
- E eficácia transversal.

Questão 6

O ideal de civilização estabelecido na sociedade contemporânea é marcado por uma correlação entre categorias de direitos humanos, tais como

- A direitos civis, políticos e sociais.
- B direitos sociais, econômicos e culturais.
- C direitos civis, políticos e culturais.
- D direitos trabalhistas, políticos e ambientais.
- E direitos políticos, econômicos e ambientais.

Questão 7

O objetivo central da principal instituição internacional multilateral de direitos humanos criada no âmbito da Liga das Nações é

- A o fortalecimento das instituições democráticas.
- B a proteção dos direitos transindividuais.
- C a proteção dos direitos políticos.
- D a proteção dos direitos dos trabalhadores.
- E a proteção dos direitos da infância.

Questão 8

O direito à liberdade sindical e o direito à greve são institutos que inicialmente tiveram uma previsão internacional comum no tratado do(a)

- A Declaração de Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho.
- B Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos.
- C Pacto de São José da Costa Rica.
- D Pacto Internacional dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais.
- E Convenção Americana sobre Direitos Humanos.

Questão 9

Entre os instrumentos internacionais ratificados no Brasil para a proteção dos direitos humanos, estão a Convenção n.º 182 e a Recomendação n.º 190 da Organização Internacional do Trabalho, que versam sobre

- A os direitos dos migrantes trabalhadores.
- B o direito à previdência e à seguridade social.
- C a igualdade de gênero e a equiparação salarial.
- D a liberdade de associação e o direito de greve.
- E a proibição do trabalho infantil.

Questão 10

Com relação aos conceitos gerais acerca do direito antidiscriminatório, julgue os itens a seguir.

- I A igualdade está expressa, como princípio constitucional, no dispositivo que prevê a igualdade de todos perante a lei, o que se entende por igualdade formal.
- II A discriminação negativa é a ação que favorece determinadas pessoas ou grupos excluídos socialmente, atribuindo vantagens e diferenciais em relação aos demais, para que haja alguma equalização nas condições de competitividade, como uma compensação para as desigualdades de oportunidades e de tratamento vividas que afetem determinadas pessoas ou grupos.
- III A discriminação positiva é a ação que visa à exclusão de pessoas deliberadamente, em razão do enquadramento em um ou mais marcadores sociais sem justificativa válida.
- IV A discriminação estrutural se limita a ações de indivíduos que visam à exclusão de outras pessoas em razão de característica pessoal.

Assinale a opção correta.

- A Nenhum item está certo.
- B Apenas o item I está certo.
- C Apenas o item II está certo.
- D Apenas o item III está certo.
- E Apenas o item IV está certo.

Questão 11

No que diz respeito à discriminação no trabalho, julgue os seguintes itens.

- I É possível que a prática discriminatória ocorra de forma anterior, simultânea ou posterior à relação de trabalho.
- II Embora punições e medidas disciplinares sejam instrumentos legítimos de gestão, também podem ser utilizadas de maneira discriminatória.
- III Deter poder de comando ou de controle na relação de trabalho é imprescindível para a prática de condutas discriminatórias.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item II está certo.
- B Apenas o item III está certo.
- C Apenas os itens I e II estão certos.
- D Apenas os itens I e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 12

No que diz respeito à igualdade racial, julgue os itens a seguir.

- I No Brasil, o mito da democracia racial pode ser entendido como a ideia de que, especificamente após o período de abolição da escravidão, as relações raciais eram caracterizadas pelo predomínio de manifestações discriminatórias e desiguais.
- II O racismo tem por fundamento a falaciosa ideia de hierarquia entre grupos humanos distintos, razão pela qual confere aos racialmente brancos o status completo de cidadão e de dignidade, enquanto outorga aos não-brancos o status de sub-humano ou de humanidade incompleta.
- III Práticas recreativas não configuram racismo, porque visam à diversão.
- IV O racismo, o preconceito e a discriminação racial são fenômenos sociais distintos.

Assinale a opção correta.

- A Apenas os itens I e III estão certos.
- B Apenas os itens I e IV estão certos.
- C Apenas os itens II e IV estão certos.
- D Apenas os itens I, II e III estão certos.
- E Apenas os itens II, III e IV estão certos.

Questão 13

Uma das disposições do trabalho e emprego, previstas na Convenção da Organização das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, versa sobre

- A a participação simbólica em entidades de representação sindical.
- B a reparação de injustiças e a proteção contra o assédio no trabalho.
- C os processos diferenciados para recrutamento, contratação e admissão.
- D a empregabilidade em setores reservados no poder público.
- E a igualdade de oportunidades e vantagens remuneratórias.

Questão 14

No âmbito das relações de trabalho regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), é essencial compreender quais são as fontes formais do Direito do Trabalho, isto é, os instrumentos normativos reconhecidos legalmente como aptos a produzir efeitos jurídicos e reger as obrigações entre empregados e empregadores.

A respeito do tema fontes formais do direito do trabalho, assinale a opção correta.

- A Os usos e costumes são figuras semelhantes, que ocorrem quando um núcleo social adota e observa, constante e espontaneamente, certo modo de agir.
- B As portarias são dotadas de força vinculativa, e, por isso, são consideradas fontes formais autônomas.
- C A convenção coletiva de trabalho é um acordo de vontade, sem natureza normativa, a ser aplicada nos contratos individuais de todas as categorias.
- D A lei pode ser considerada uma fonte formal autônoma do direito do trabalho, por ser produzida por terceiro diverso do destinatário da norma.
- E As convenções e os tratados internacionais são considerados fontes formais heterônomas.

Questão 15

O Direito do Trabalho é guiado por princípios que norteiam a interpretação e a aplicação de suas normas, com o objetivo de equilibrar a relação entre o capital e o trabalho.

Com relação aos princípios do Direito do Trabalho, assinale a opção correta.

- A O princípio da imperatividade das normas trabalhistas admite sua flexibilização sempre que houver manifestação expressa de vontade do trabalhador.
- B O princípio da proteção visa a ratificar o equilíbrio existente entre as partes em juízo, reforçando a liberdade de contratar e a autonomia das partes.
- C O princípio da irrenunciabilidade assegura ao empregado o direito de abrir mão de suas garantias legais por meio de acordo individual escrito.
- D O princípio da continuidade da relação de emprego tem como objetivo assegurar maior possibilidade de permanência do trabalhador em seu emprego.
- E O princípio da primazia da realidade determina que o contrato escrito deve prevalecer sobre a realidade prática verificada na execução do trabalho.

Questão 16

No que diz respeito aos poderes do empregador, julgue os itens a seguir.

- I O poder organizacional do empregador limita-se apenas à aplicação de sanções disciplinares e às regras de conduta da empresa.
- II O poder de controle confere ao empregador a faculdade de fiscalizar a forma de execução do serviço pelo empregado, bem como as atividades da empresa.
- III O poder disciplinar autoriza o empregador a aplicar com discricionariamente as penalidades ao empregado, em caso de violação das regras previstas no regulamento da empresa.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item I está certo.
- B Apenas o item II está certo.
- C Apenas os itens I e III estão certos.
- D Apenas os itens II e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 17

O contrato individual de trabalho é o instrumento jurídico que formaliza a relação empregatícia entre o trabalhador e o empregador, e é regulado pela CLT. Tal contrato pode apresentar diversas formas e deve conter elementos essenciais à caracterização da relação de emprego.

No que se refere ao contrato individual de trabalho, assinale a opção correta.

- A O contrato individual de trabalho pode ser celebrado de forma expressa ou tácita, desde que estejam presentes os requisitos legais da relação empregatícia.
- B Para que o contrato individual de trabalho seja considerado válido, exige-se a aprovação prévia do sindicato da categoria e o registro no Ministério do Trabalho.
- C O contrato individual de trabalho exige, para sua formalidade, o respectivo registro na CTPS do trabalhador.
- D A relação de emprego está configurada apenas se houver contrato individual de trabalho com prazo determinado firmado entre as partes e devidamente registrado.
- E São considerados elementos do contrato de trabalho individual o trato sucessivo, a onerosidade e a pessoalidade.

Questão 18

Durante a vigência do contrato de trabalho, podem ocorrer situações em que a prestação do serviço é temporariamente interrompida, com ou sem prejuízo da remuneração. A CLT disciplina as hipóteses de suspensão e de interrupção do contrato, cada uma com características próprias.

No que diz respeito à suspensão e à interrupção do contrato de trabalho, assinale a opção correta.

- A A greve é uma forma de interrupção do contrato de trabalho nos casos em que as partes não negociam os dias parados.
- B Na suspensão do contrato de trabalho, o empregado mantém o direito ao salário e à contagem do tempo de serviço para fins legais.
- C A interrupção do contrato de trabalho implica a paralisação da prestação de serviço e da obrigação de pagamento da remuneração.
- D Na interrupção do contrato de trabalho, há ausência provisória da prestação de serviços, mas são devidos o pagamento do salário e a contagem do tempo de serviço.
- E O período necessário para o cumprimento das exigências militares pode ser considerado uma hipótese de suspensão de contrato de trabalho.

Questão 19

Assinale a opção correta, acerca de empresa e estabelecimento, sucessão de empregadores e responsabilidade solidária.

- A De acordo com o Código Civil brasileiro, os administradores não respondem solidariamente perante a sociedade e os terceiros prejudicados, por culpa no desempenho de suas funções.
- B Para que os sócios sejam responsabilizados, é desnecessária a prova de que a sociedade não possui bens suficientes para pagar as dívidas trabalhistas.
- C A CLT menciona que empregador é a empresa, estritamente individual, que, assumindo os riscos da atividade econômica, admite, assalaria e dirige a prestação pessoal de serviço.
- D Como regra geral, na ocorrência de sucessão de empregadores, o sucessor responde pelos direitos trabalhistas devidos pelo sucedido, ainda que referentes a períodos anteriores.
- E Cada uma das unidades de produção ou de desenvolvimento da atividade empresarial, tais como sucursais, filiais, agências e postos, representa o estabelecimento como um todo.

Questão 20

Assinale a opção correta, com relação às ligações societárias.

- A Nos grupos societários de fato, é exigido instrumento específico denominado Convenção de grupo de sociedade, o qual deve ser levado ao registro das juntas comerciais.
- B No fenômeno das ligações societárias, as sociedades empresárias estão isentas de conflitos de interesses entre si, entretanto, ainda há a necessidade de conformidade com regulamentações e responsabilidades civis e trabalhistas.
- C É coligada ou filiada a sociedade, de cujo capital outra sociedade participa, com 5% ou mais, do capital da outra, sem controlá-la.
- D A controladora é a sociedade que, de modo exclusivamente direto, possui a maioria dos votos nas deliberações dos quotistas ou da assembleia geral, e o poder de eleger a maioria dos administradores.
- E Sem vínculos de natureza societária, o controle extrassocietário refere-se à influência que entidades ou indivíduos que não são sócios ou acionistas diretos podem exercer sobre uma empresa.

Questão 21

Acerca das garantias provisórias de emprego e reintegração, assinale a opção correta.

- A Segundo o entendimento sumulado do TST, a garantia reconhecida ao segurado empregado não alcança o acidente ocorrido durante o aviso prévio.
- B A estabilidade da gestante vai desde a concepção da criança até seis meses após o parto.
- C Em caso de acidente no deslocamento residência-trabalho, no curso do aviso prévio, os efeitos da dispensa só se concretizarão depois de expirada a estabilidade provisória.
- D O empregado de categoria diferenciada que seja eleito dirigente sindical não goza de estabilidade.
- E A estabilidade de representantes dos empregados da comissão interna de prevenção de acidentes – CIPA – não se exaure com a extinção do estabelecimento.

Questão 22

A respeito trabalho do empregado em geral sob o regime da CLT, assinale a opção correta.

- Ⓐ No contrato de trabalho intermitente, o período de inatividade não será considerado como tempo à disposição do empregador, podendo o trabalhador prestar serviços a outros contratantes.
- Ⓑ A jornada de trabalho do advogado empregado não poderá exceder a seis horas diárias, ou 36 horas semanais.
- Ⓒ A administração pública direta, autárquica e fundacional não se enquadra no conceito de empregador, uma vez que não pode contratar no regime da CLT.
- Ⓓ Para se caracterizar a relação de emprego, é necessário que se configure a exclusividade.
- Ⓔ O contrato de trabalho por prazo determinado não pode ultrapassar o prazo de dois anos, e não pode ser prorrogado, pois a prorrogação caracteriza a transformação em prazo indeterminado.

Questão 23

A respeito do trabalho rural, assinale a opção correta.

- Ⓐ O arrendamento é uma modalidade contratual que difere do contrato de emprego, seja ele celetista ou rural, em razão da inexistência de subordinação entre as partes.
- Ⓑ As relações de trabalho rurais são regidas por legislação específica, de modo que a elas não se aplicam os preceitos contidos na CLT.
- Ⓒ É admitida a caracterização da relação de emprego, no contexto do trabalho rural, ainda que presente a eventualidade do serviço prestado.
- Ⓓ O processo produtivo que implique operar a primeira alteração do produto agrário com a transformação de sua natureza não descaracteriza o conceito de indústria rural.
- Ⓔ A exploração de atividade agroeconômica, para fins de caracterização do trabalho rural, não compreende a exploração do turismo.

Questão 24

Acerca do trabalho do empregado doméstico, julgue os próximos itens.

- I A cuidadora de idosos que presta serviços no âmbito familiar é considerada trabalhadora doméstica.
- II O cuidado pode ser definido como um trabalho cotidiano de produção de bens e serviços necessários à sustentação e à reprodução da vida humana, da força de trabalho, das sociedades e da economia, e à garantia do bem-estar de todas as pessoas.
- III O empregado doméstico é trabalhador que presta serviços de forma subordinada, oneroso e contínuo, por, pelo menos, três dias por semana, o qual pode ser executado por trabalhador a partir de 16 anos de idade.

Assinale a opção correta.

- Ⓐ Apenas o item II está certo.
- Ⓑ Apenas o item III está certo.
- Ⓒ Apenas os itens I e II estão certos.
- Ⓓ Apenas os itens I e III estão certos.
- Ⓔ Todos os itens estão certos.

Questão 25

No que se refere ao trabalho temporário, assinale a opção correta.

- Ⓐ Empresa de trabalho temporário é a pessoa jurídica, devidamente registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, responsável pela colocação de trabalhadores à disposição de outras empresas, tomadoras de serviços ou clientes, que deles necessitem temporariamente.
- Ⓑ A empresa contratante de serviços executados mediante cessão de mão de obra, inclusive em regime de trabalho temporário, deverá reter 15% do valor bruto da nota fiscal ou fatura de prestação de serviços, e recolher, em nome da empresa cedente da mão de obra, a importância retida no prazo ali estabelecido.
- Ⓒ Possuir capital social de, no mínimo, R\$ 50.000 (cinquenta mil reais) é requisito para funcionamento e registro da empresa de trabalho temporário no Ministério do Trabalho e Emprego.
- Ⓓ A empresa de trabalho temporário deve fazer o cadastramento do trabalhador temporário perante o Ministério do Trabalho e Emprego, cabendo-lhe, ainda, remunerar e assistir os trabalhadores temporários quanto aos seus direitos assegurados, porém, sem a obrigação de registrar o vínculo empregatício na sua Carteira de Trabalho e Previdência Social.
- Ⓔ Mesmo em caso de falência da empresa de trabalho temporário, a empresa tomadora ou cliente não será responsabilizada pelo recolhimento das contribuições previdenciárias no que se refere ao tempo em que o trabalhador esteve sob suas ordens.

Questão 26

Assinale a opção correta, relativa ao trabalho do estagiário.

- Ⓐ Mesmo se houver descumprimento das exigências relativas à matrícula, à frequência escolar, à celebração de termo de compromisso ou à compatibilidade das ajustadas, o estágio não gera vínculo empregatício de qualquer natureza.
- Ⓑ A instituição de ensino poderá celebrar convênios com entes públicos e privados para fornecimento de estágio, não sendo dispensada, porém, a celebração do termo de compromisso de estágio.
- Ⓒ A parte concedente deverá indicar funcionário de seu quadro de pessoal, com formação ou experiência profissional na área de conhecimento desenvolvida no curso do estagiário, para orientar e supervisionar até 15 estagiários simultaneamente.
- Ⓓ A eventual concessão de benefícios relacionados a transporte, alimentação e saúde, entre outros, caracteriza vínculo empregatício.
- Ⓔ A duração do estágio, na mesma parte concedente, não poderá exceder três anos, exceto quando o estagiário for pessoa com deficiência.

Questão 27

Julgue os itens a seguir, relativos ao trabalho avulso.

- I O porto organizado é o bem público construído e aparelhado para atender a necessidades de navegação, de movimentação de passageiros ou de movimentação e armazenagem de mercadorias, e cujos tráfego e operações portuárias estejam sob jurisdição de autoridade portuária.
- II O operador portuário é a pessoa jurídica pré-qualificada para exercer as atividades de movimentação de passageiros ou a movimentação e armazenagem de mercadorias, destinadas ou provenientes de transporte aquaviário, dentro da área do porto organizado.
- III As empresas tomadoras do trabalho avulso respondem solidariamente pela efetiva remuneração do trabalho contratado, e são responsáveis pelo recolhimento dos encargos fiscais e sociais, no limite do uso que fizerem do trabalho avulso intermediado pelo sindicato.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item I está certo.
- B Apenas o item II está certo.
- C Apenas os itens I e III estão certos.
- D Apenas os itens II e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 28

Com relação ao mercado de trabalho no Brasil, assinale a opção correta.

- A Segundo dados da Relação Anual de Informação Sociais (RAIS), o número dos empregados com vínculo registrado em carteira, referentes aos contratos por prazo determinado, reduziu entre os anos de 2022 e 2023.
- B A carteira de trabalho, que, atualmente, não é mais um documento físico, passou a ser um aplicativo digital, em que constam os dados individuais e das empresas onde o trabalhador realiza ou realizou seu trabalho, indica salários recebidos e ocupações exercidas, porém não indica os tempos de contratação do empregado.
- C A definição de trabalho está associada às atividades econômicas e à produção de bens ou serviços com objetivos exclusivos de gerar uma fonte de renda para outras pessoas ou organizações.
- D A inserção no mercado de trabalho, no Brasil, está ligada não só à inclusão em atividades econômicas, mas também às marcas antropológicas que não podem ser desconsideradas.
- E A característica mais importante do trabalho desenvolvido, para fins econômicos, é a remuneração das atividades, sendo esta exclusivamente monetária.

Questão 29

No que diz respeito ao mercado de trabalho no Brasil, assinale a opção correta.

- A O desemprego — ou a desocupação — é definido como uma busca inativa por trabalho por parte de indivíduo que não tem outro trabalho nem outra fonte de renda.
- B Para que os empregados possam ter vantagens adicionais referentes a seus direitos e obrigações, estas podem ocorrer via negociações coletivas, mediadas apenas por sindicatos.
- C Segundo levantamento de março de 2024, feito pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), os trabalhadores autônomos, em geral, registraram menores percentuais do que outros tipos de ocupação, quando perguntados se conseguiriam prever sua renda nos seis meses seguintes.
- D Atualmente há uma equiparação plena dos direitos e deveres do trabalho para empregadas domésticas e empregados em geral.
- E As pesquisas domiciliares são a fonte menos eficaz de informação sobre o patamar de cumprimento da legislação do emprego celetista.

Questão 30

Acerca do trabalho análogo ao de escravo, julgue os itens a seguir.

- I Jornada exaustiva é toda forma de trabalho, de natureza física ou mental, que, por sua extensão ou por sua intensidade, acarrete violação de direito fundamental do trabalhador, notadamente os relacionados a segurança, saúde, descanso e convívio familiar e social.
- II Condição degradante de trabalho é a limitação ao direito fundamental de ir e vir ou de encerrar a prestação do trabalho, em razão de débito imputado pelo empregador ou preposto, ou de indução ao endividamento com terceiros.
- III Trabalho forçado é qualquer forma de negação da dignidade humana pela violação de direito fundamental do trabalhador, notadamente os dispostos nas normas de proteção do trabalho e de segurança, higiene e saúde no trabalho.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item I está certo.
- B Apenas o item II está certo.
- C Apenas os itens I e III estão certos.
- D Apenas os itens II e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 31

Assinale a opção que corresponde ao verbo que, com base no tipo penal do artigo 149-A do Código Penal Brasileiro, corresponde ao ato de atrair ou seduzir uma pessoa com a finalidade de submetê-la a trabalho em condições análogas à de escravo.

- A acolher
- B comprar
- C aliciar
- D agenciar
- E transportar

Questão 32

Acerca do trabalho infantil, assinale a opção correta.

- A A norma jurídica vigente prevê a proibição de qualquer trabalho aos menores de dezesseis anos de idade, inclusive ao aprendiz.
- B Cabe exclusivamente ao Poder Público assegurar a efetivação do direito à convivência familiar e comunitária, com absoluta prioridade.
- C A Constituição de 1988 proíbe o trabalho em atividade insalubre ou perigosa para menores de 18 anos, porém permite o trabalho noturno.
- D A legislação brasileira permite, para trabalhos leves, que pessoas com menos de 16 anos trabalhem.
- E Os direitos da criança e do adolescente contra a exploração econômica e qualquer forma de trabalho integram o rol de direitos fundamentais e universais.

Questão 33

Acerca da aprendizagem profissional, assinale a opção correta.

- A Nos contratos de trabalho envolvendo aprendizes, admite-se a prorrogação ou compensação da jornada de trabalho.
- B As férias dos aprendizes devem coincidir com o período de férias escolares, podendo o empregado, em comum acordo com a entidade formadora, estabelecer período diverso.
- C O contrato de aprendizagem equipara-se ao contrato de estágio, uma vez que também envolve a figura do estudante.
- D Ambientes empresariais insalubres ou perigosos não podem contratar aprendizes.
- E No âmbito da contratação de jovens aprendizes, os jovens egressos de trabalho infantil, assim como aqueles oriundos de famílias beneficiárias de programas de transferência de renda, devem ter prioridade na seleção.

Questão 34

A respeito de jornada de trabalho, horário de trabalho e carga horária, julgue os itens a seguir.

- I A jornada de trabalho corresponde ao período em que o empregado está à disposição do empregador para realizar suas atividades laborais.
- II A jornada de trabalho em regime de tempo parcial permite maior flexibilidade ao trabalhador, limitando-se a uma carga horária reduzida de 30 horas semanais.
- III A legislação brasileira admite a fixação de jornada de trabalho específica para determinadas profissões.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item I está certo.
- B Apenas o item II está certo.
- C Apenas os itens I e III estão certos.
- D Apenas os itens II e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 35

A respeito do tempo despendido no deslocamento do empregado, do trabalho extraordinário e das prorrogações de jornada de trabalho, assinale a opção correta.

- A Admite-se a prorrogação da jornada de trabalho do menor de dezoito anos, mediante acordo coletivo ou convenção coletiva de trabalho, desde que compensado posteriormente, ou em determinadas situações de força maior.
- B Segundo a CLT, o tempo que o empregado gasta para ir e retornar do seu local de trabalho denomina-se horas *in itinere*, sendo tal período computado na jornada de trabalho.
- C No caso de trabalho que envolva condições insalubres, a prorrogação da jornada de trabalho só pode ocorrer mediante acordo individual escrito.
- D A prorrogação da jornada de trabalho pode ocorrer em até duas horas e prescinde de acordo escrito com o empregado, conforme alterações promovidas na CLT pela Reforma Trabalhista.
- E As atividades com periculosidade admitem a prorrogação da jornada de trabalho, desde que haja compensação posterior via banco de horas.

Questão 36

Com relação ao trabalho prestado em regime de escalas de revezamento, em turnos ininterruptos de revezamento e em regime de tempo parcial, assinale a opção correta.

- A Os trabalhadores em regime de tempo parcial não fazem jus ao recebimento de 13.º salário e FGTS.
- B Segundo o entendimento do TST, nos trabalhos em turnos ininterruptos de revezamento, não é válida a norma coletiva que autoriza o cumprimento de jornada de trabalho superior a seis horas diárias.
- C A escala de 12 por 36 horas é uma modalidade de turno ininterrupto de revezamento que não pode ser adotada em atividades nas quais se exige a presença contínua do empregado ou necessidade operacional de cobertura 24 horas por dia.
- D Segundo a jurisprudência do TST, a ausência de um contrato escrito para a jornada de trabalho em tempo parcial pode implicar a presunção de que a jornada é laborada em tempo integral.
- E A duração da jornada de trabalho em regime de tempo parcial é limitada a 30 horas semanais, admitindo-se realização de horas extras.

Questão 37

Com relação ao regime de trabalho de 12 por 36 horas, julgue os itens a seguir.

- I Segundo a jurisprudência do TST, essa jornada de trabalho somente é admitida se prevista em lei, sendo inviável o ajuste por meio de negociação coletiva.
- II O empregado que trabalhar com essa jornada de trabalho não terá direito ao recebimento de remuneração em dobro dos feriados trabalhados.
- III O cumprimento de jornada de trabalho de 12 por 36 horas combinada com horas extras de maneira habitual pelo empregado pode ensejar a condenação do empregador ao pagamento de indenização pelo dano existencial praticado em desfavor daquele.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item II está certo.
- B Apenas o item III está certo.
- C Apenas os itens I e II estão certos.
- D Apenas os itens I e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 38

Em relação ao trabalho externo, trabalho em domicílio, teletrabalho, registro e controle do horário de trabalho, assinale a opção correta.

- A Os estabelecimentos com mais de 20 empregados devem implementar o controle do horário de trabalho por meio de registro de ponto na modalidade eletrônica.
- B No trabalho em domicílio, o trabalhador não está sujeito ao controle de jornada de trabalho, visto que a atividade exercida é incompatível com a fixação de horário de trabalho.
- C Segundo o TST, os cartões de ponto derivados da prática de ponto britânico são admitidos como meio de prova em favor do empregador nas demandas ajuizadas pelo empregado para o pleiteio do pagamento de horas extras.
- D O trabalho externo se distingue do trabalho realizado no estabelecimento do empregador, não estando sujeito às mesmas condições de subordinação e controle de jornada.
- E A prestação de serviço na modalidade teletrabalho deve constar expressamente no contrato de trabalho, podendo o empregador determinar que o empregado retorne, no prazo de 15 dias, ao regime presencial.

Questão 39

A respeito do descanso semanal remunerado, das férias e do trabalho em domingos e feriados, assinale a opção correta.

- A Ainda que haja a compensação do trabalho em feriado com folga em outro dia, a CLT determina que o empregado tem direito ao recebimento da sua remuneração em dobro.
- B Segundo o entendimento do TST, o descanso semanal remunerado deve ser de 24 horas seguidas e de onze horas de descanso interjornadas, perfazendo um total de 35 horas após, no máximo, seis dias de trabalho consecutivos.
- C O descanso semanal remunerado é garantido constitucionalmente aos trabalhadores celetistas, sendo-lhes assegurados ao menos dois dias de descanso por semana.
- D A CLT, após a reforma trabalhista, passou a admitir o trabalho aos domingos, independentemente da realização de escala de revezamento.
- E A escolha do período de férias é prerrogativa exclusiva do empregado, que deverá comunicá-la ao empregador com pelo menos trinta dias de antecedência ao gozo de suas férias.

Questão 40

A respeito da relação entre jornada, descanso, segurança e saúde no trabalho, julgue os itens seguintes.

- I De acordo com um estudo da OIT/OMS, a exposição do trabalhador a longas jornadas de trabalho representa um aumento no fator de risco para o surgimento de doenças ocupacionais nos trabalhadores, além de ser o maior fator causador de acidentes de trabalho com morte.
- II A síndrome de burnout é a denominação utilizada para os casos em que os trabalhadores são acometidos pelo esgotamento profissional, estando o Brasil em terceiro lugar no ranking mundial de casos desta patologia de sobrecarga.
- III A temática relativa ao equilíbrio no ambiente de trabalho coloca, em posições contrapostas, os interesses dos empregados e da sociedade em geral, uma vez que esta última demanda cada vez mais altos níveis de produtividade.

Assinale a opção correta.

- A** Apenas o item I está certo.
- B** Apenas o item II está certo.
- C** Apenas os itens I e III estão certos.
- D** Apenas os itens II e III estão certos.
- E** Todos os itens estão certos.

Questão 41

A respeito dos conceitos de salário e remuneração, assinale a opção correta.

- A** Entende-se como salário apenas a quantia estabelecida como pagamento em dinheiro ao empregado.
- B** As gorjetas recebidas, pelo empregado, de terceiros, por ser uma vantagem econômica, integram o conceito de salário.
- C** Para o cálculo do adicional de insalubridade, devem ser considerados os valores recebidos de comissões.
- D** O salário serve como base para o cálculo de verbas trabalhistas, como 13.º salário e FGTS.
- E** Para o cálculo das horas extras, deve ser considerado o valor total da remuneração, inclusive as comissões pagas habitualmente.

Questão 42

Assinale a opção correspondente a um exemplo de verba indenizatória.

- A** vale transporte
- B** adicional de insalubridade
- C** adicional noturno
- D** gratificação de desempenho
- E** comissões sobre vendas

Questão 43

A respeito da evolução histórica do direito coletivo do trabalho, assinale a opção correta.

- A** A CLT foi o primeiro documento político e jurídico no Brasil que reconheceu a autonomia das entidades sindicais, eliminando o controle político-administrativo do Estado sobre as entidades do sindicalismo.
- B** A Constituição de Weimar, na Alemanha, foi a primeira a abordar explicitamente o direito coletivo do trabalho.
- C** O ápice do processo de institucionalização do direito do trabalho no Brasil se deu com a Constituição brasileira promulgada em 1988.
- D** A França é considerada o berço do sindicalismo, com a formação de associações de trabalhadores.
- E** No regime fascista de Mussolini, garantia-se aos sindicatos o seu amplo e independente funcionamento.

Questão 44

A respeito das prerrogativas e dos deveres dos sindicatos e dos instrumentos coletivos de trabalho, assinale a opção correta.

- A** As normas coletivas do trabalho têm prazo indeterminado de vigência, desde que devidamente expresso na convenção ou no acordo coletivo.
- B** As condições estipuladas em convenções ou acordos coletivos de trabalho não prevalecem sobre quaisquer matérias previstas na CLT.
- C** Ao sindicato cabe a defesa dos interesses coletivos da categoria dos trabalhadores em questões judiciais, não se aplicando tal defesa à esfera administrativa.
- D** O sindicato pode impetrar mandado de segurança coletivo, em defesa dos interesses de seus membros ou associados.
- E** Os sindicatos são obrigados a manter cinco assistentes sociais em seus quadros, para oferecer suporte social aos trabalhadores e promover a cooperação dentro das empresas.

Questão 45

A seguridade social engloba um conceito amplo, abrangente, universal, destinado a todos que dela necessitem, desde que exista disposição legal sobre determinada contingência a ser coberta.

Em relação à seguridade social, assinale a opção correta.

- A** Segurados são os únicos beneficiários do regime geral da previdência social.
- B** A seguridade social compreende um conjunto integrado de ações, de iniciativa dos poderes públicos e da sociedade, destinadas a assegurar os direitos relativos à saúde, à previdência e à assistência social.
- C** Um dos princípios específicos da previdência social é o da disponibilidade dos direitos dos beneficiários.
- D** A seguridade social tem, por único fundamento, a dignidade da pessoa humana, pois se desenvolve em função dos objetivos de construção de uma sociedade livre, justa e solidária, e de erradicação da pobreza e redução das desigualdades sociais.
- E** A seguridade social possui natureza jurídica de direito humano fundamental de terceira geração ou dimensão.

Questão 46

Acerca da seguridade social, assinale a opção correta.

- A** Não será devido o auxílio-doença ao segurado que se filiar ao regime geral de previdência social, já portador da doença ou da lesão invocada como causa para o benefício, exceto quando a incapacidade sobrevier por motivo de progressão ou agravamento da doença ou da lesão.
- B** No âmbito federal, o orçamento da seguridade social é composto apenas por receitas da União e de outras fontes.
- C** O segurado facultativo é a pessoa que, não estando em nenhuma situação que a lei considera como segurado obrigatório, desejar contribuir, desde que seja maior de 18 anos e que exerça uma atividade remunerada.
- D** Tanto o segurado quanto seus dependentes são beneficiários diretos das prestações da seguridade social.
- E** O dependente do segurado não pode ter recursos próprios, pois tal situação prejudica a sua condição de dependente, para fins da seguridade social, ainda que seu sustento dependa do segurado.

Questão 47

No que se refere aos crimes contra a organização do trabalho, assinale a opção correta.

- A Configura crime contra a organização do trabalho o exercício de atividade que esteja impedida administrativamente de funcionar por decisão administrativa.
- B Os crimes contra a organização do trabalho têm como bem jurídico tutelado o trabalhador individual, considerando-se sua condição pessoal de vulnerabilidade.
- C O crime de frustração de direito assegurado por lei trabalhista se configura pelo descumprimento dos direitos trabalhistas do empregado, e é praticado mediante fraude, não se utilizando de violência para a sua prática.
- D O aliciamento de trabalhadores mediante fraude só é considerado crime quando o recrutamento dos trabalhadores é realizado para levá-los para outra localidade dentro do território nacional.
- E Os crimes de atentado contra a liberdade de trabalho e de associação possuem, como característica comum, o fato de o constrangimento ser exercido exclusivamente por meios não violentos.

Questão 48

Acerca de doenças do trabalho, julgue os seguintes itens.

- I Doenças do trabalho típicas são aquelas em que a relação causa e efeito é direta e relacionada a agentes e fatores patogênicos, como o ruído, a sílica, o chumbo, entre outros.
- II Doenças de trabalho atípicas são aquelas também prevalentes na população geral, como as doenças cardiovasculares, psicossomáticas ou os distúrbios mentais que tendem a ocorrer em faixa etária mais precoce na população brasileira.
- III Doenças infectocontagiosas e carenciais foram morbididades mais frequentes entre os trabalhadores do período que compreende os anos 50 e 50 do século XX.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item I está certo.
- B Apenas o item II está certo.
- C Apenas os itens I e II estão certos.
- D Apenas os itens I e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 49

Assinale a opção que corresponde a uma vantagem do modelo da gravata-borboleta em relação aos demais, no que se refere à análise de incidentes.

- A adaptação exclusiva a acidentes de grande magnitude
- B possibilidade de isolar responsabilidades por setor
- C rapidez na emissão de laudos periciais individualizados
- D capacidade de integrar causas profundas, eventos e consequências em uma análise unificada
- E facilidade de enquadramento em normas regulamentadoras

Questão 50

Uma montadora implementou um colete inteligente para operários, com sensores de postura e fadiga; alertas vibratórios para riscos iminentes; integração com sistemas de gestão.

A partir dessas informações, é correto afirmar que a solução implementada pela montadora dialoga com os princípios da Indústria 4.0 na SST, pois

- A terceiriza a gestão de segurança para os trabalhadores.
- B reduz a importância da inspeção humana.
- C substitui a necessidade de treinamentos presenciais.
- D combina tecnologias digitais com necessidades humanas, promovendo adaptação mútua.
- E elimina completamente os riscos ergonômicos.

Questão 51

A respeito das velhas e novas formas de agravos ocupacionais, assinale a opção correta.

- A Os acidentes se encerram em seus efeitos imediatos.
- B No que se refere às origens, deve-se ater à identificação da origem imediata dos acidentes, evitando-se protelação das investigações.
- C No campo da saúde, a epidemiologia estuda a ocorrência e a distribuição dos agravos nas populações afetadas.
- D A noção de transição epidemiológica foi usada atentando-se para o fato de que a emergência e o crescimento dos novos eventos se deram em substituição aos que costumavam acontecer em maior frequência.
- E A adoção do modelo da gravata-borboleta como representação do fenômeno acidente estimula questões que implicam em mudança na concepção adotada no Sistema Único de Saúde (SUS) sobre as origens e consequências desses eventos.

Questão 52

Assinale a opção correta, relativa aos indicadores de acidentalidade no Brasil.

- A O Observatório de segurança e saúde no trabalho foi construído de modo que associa dados de CAT e do SUS.
- B Os dados consolidados nos diferentes sistemas permitem a emissão de relatórios de análises organizados de acordo com os objetivos do serviço em questão.
- C De acordo com o modelo da gravata-borboleta e o conceito de análise de barreiras, acidentes só acontecem porque não há prevenção nem proteção.
- D O monitoramento adequado de impactos do trabalho na SST precisa ser apoiado somente em dados de estudos científicos.
- E A intervenção deve ser realizada apenas nos piores casos, pois não há vantagens em se intervir nos melhores cenários.

Questão 53

A respeito da ocultação do adoecimento laboral, é correto afirmar que

- A estatísticas nacionais de doenças relacionadas ao trabalho sempre mostraram números altíssimos, indicando que os serviços médicos de empresas diagnosticavam e registravam esses eventos.
- B as estatísticas oficiais de acidentes e doenças relacionados ao trabalho não mostram a realidade das ocorrências desses eventos nos territórios em questão.
- C a definição previdenciária de acidentes de trabalho inclui eventos que acometem trabalhadores de fora do mercado de trabalho formal.
- D a ausência de estratégias de busca passiva dos eventos de adoecimento laboral e as pressões legítimas por parte de empresas são citadas como explicações para o não registro.
- E a redução da letalidade pode ser interpretada como indício de sub registro das ocorrências de acidentes leves.

Questão 54

Acerca dos problemas associados ao adoecimento laboral, julgue os seguintes itens.

- I Os resultados de auditorias e(ou) de ações de vigilância não podem ser usados pela Previdência Social, em demandas de ressarcimento de suas despesas, conformando as chamadas ações regressivas contra as empresas sede das ocorrências.
- II No setor da saúde, os dados de impactos de saúde permitem visualizar as enormes dimensões do custo humano de acidentes, com destaque para aqueles relacionados a casos fatais e graves, que podem ser estimados a partir das estatísticas oficiais e das iniciativas de organismos públicos.
- III A iniciativa SmartLab – Observatório de segurança e saúde no trabalho – oferece acesso a custos tangíveis sistematizados a partir de diferentes fontes de informação que podem, assim, se complementar, melhorando o conhecimento disponível para a ação.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item I está certo.
- B Apenas o item II está certo.
- C Apenas os itens I e III estão certos.
- D Apenas os itens II e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 55

Um hospital teve reconhecido o impacto de LER/DORT, em sua equipe de TI, por meio de estudo epidemiológico longitudinal, análise ergonômica detalhada e comprovação de nexos técnicos. Esse caso vai além do enquadramento tradicional em listas oficiais porque

- A confirma a irrelevância dos fatores organizacionais.
- B comprova a suficiência dos critérios do Decreto n.º 3.048/99.
- C revela a primazia do diagnóstico clínico individual.
- D justifica a restrição a doenças degenerativas.
- E demonstra a necessidade de análise qualificada para doenças não catalogadas.

Questão 56

Uma plataforma de petróleo implantou sistema com sensores inteligentes de gases com algoritmos preditivos, barreiras físicas autoajustáveis às condições ambientais e mecanismos de bloqueio remoto integrados a centros de controle.

A partir da situação precedente, assinale a opção que define corretamente o impacto dessa solução tecnológica para a gestão de riscos ocupacionais dessa organização.

- A Promove dependência exclusiva de respostas automatizadas sem intervenção humana.
- B Uniformiza as medidas de controle independentemente da gravidade do risco.
- C Implementa barreiras passivas convencionais com maior durabilidade.
- D Transfere progressivamente responsabilidades para os operadores diretos.
- E Estabelece múltiplas camadas defensivas com ação preventiva integrada.

Questão 57

Uma construtora desenvolveu metodologia que integra *drones* com termografia e modelagem 3D, entrevistas cognitivas em realidade virtual e dispositivos vestíveis de biomonitoramento para coleta de dados em casos de acidentes de trabalho. Em relação aos procedimentos previstos para a análise dos acidentes de trabalho, a principal vantagem dessa abordagem multidimensional é

- A concentrar exclusivamente na documentação formal já existente na organização.
- B padronizar rigidamente os procedimentos, independentemente da natureza do acidente.
- C reduzir significativamente o tempo necessário para a conclusão dos relatórios finais.
- D possibilitar a substituição completa dos peritos humanos por sistemas automatizados.
- E integrar os dados objetivos e subjetivos para a reconstrução fidedigna do contexto.

Questão 58

Em relação ao estudo de fatores causais em eventos ocupacionais adversos, julgue os itens a seguir.

- I Fatores causais imediatos são considerados causas diretas do acidente, os fatores imediatos são aqueles que mantêm uma relação de causa-efeito com o acidente.
- II Fatores causais subjacentes são manifestações de falhas sistêmicas ou organizacionais que influenciam diretamente na ocorrência do acidente.
- III Os fatores latentes, por envolverem concepção, gestão, planejamento e organização das atividades realizadas pelos empregados, propiciam o surgimento das condições favoráveis para a instalação de falhas organizacionais, sistêmicas e operacionais.

Assinale a opção correta.

- A Apenas o item II está certo.
- B Apenas o item III está certo.
- C Apenas os itens I e II estão certos.
- D Apenas os itens I e III estão certos.
- E Todos os itens estão certos.

Questão 59

Com relação às diferentes abordagens em análise de acidentes de trabalho (AAT), assinale a opção correta.

- A Um exemplo típico de medida de prevenção profunda é a reciclagem de treinamentos após a ocorrência do acidente. Este tipo de medida altera o meio ambiente de trabalho, fazendo com que este seja um ambiente seguro para os trabalhadores.
- B A abordagem tradicional se caracteriza pelo viés objetivo em relação a fatores causais imediatos.
- C A abordagem tradicional tem, como consequência nefasta, tanto a culpabilização do trabalhador, muitas vezes a própria vítima do acidente de trabalho, pelo acidente como um todo, como a manutenção das condições de trabalho acidentogênicas, pois considera o comportamento do trabalhador a única causa do acidente de trabalho, e não há estímulo para a investigação de fatores causais latentes e subjacentes.
- D O paradigma burocrático da saúde e segurança entende que o acidente de trabalho é um evento complexo, multicausal, determinado por falhas não humanas.
- E Analisar o acidente de trabalho para encontrar os fatores causais subjacentes e latentes nem sempre contribui para uma gestão mais eficaz de riscos.

Questão 60

Ao investigar um caso de dermatose ocupacional por solventes, a estratégia de intervenção que deve ser priorizada, de acordo com o princípio da prevenção na fonte e conforme a hierarquia de controles da NR 9, é

- Ⓐ distribuir cremes de proteção cutânea e luvas de nitrilo para todos os operários.
- Ⓑ reduzir a jornada de exposição de oito para seis horas diárias nos setores críticos.
- Ⓒ substituir o tolueno por acetona em processos de limpeza, devido ao menor potencial dermatotóxico.
- Ⓓ instalar exaustores locais acima dos tanques de imersão.
- Ⓔ realizar exames dermatológicos a cada seis meses nos trabalhadores expostos.

Espaço livre