

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --**Questão 41**

As normas regulamentadoras (NRs) relativas a medicina e segurança do trabalho

- A obrigam as empresas, em caso de descumprimento, a refazer a documentação, sem a aplicação de multas ou outras penalidades.
- B são de cumprimento obrigatório por todas as empresas e instituições que admitam trabalhadores regidos pela CLT.
- C não abordam aspectos relativos a doenças ocupacionais ou condições ergonômicas.
- D são diretrizes que servem como sugestão para as empresas, sendo sua implementação opcional.
- E são elaboradas e publicadas exclusivamente por órgãos internacionais de saúde e segurança, sem a participação do governo brasileiro.

Questão 42

Acerca do conjunto atual das normas regulamentadoras (NRs) sobre medicina e segurança do trabalho no Brasil, assinale a opção correta.

- A A hierarquia de controles prevista nas NRs prioriza o uso de equipamento de proteção individual (EPI) em relação às medidas de engenharia, por ser o método mais rápido e econômico de mitigação de riscos ocupacionais.
- B A criação da NR relativa a limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos dispensou as empresas do setor de cumprir as demais NRs transversais, já que aquela passou a ser normativa única para o segmento.
- C A edição, revisão ou revogação de NRs só pode ocorrer por meio de lei aprovada pelo Congresso Nacional; o Poder Executivo não pode mais alterá-las por portaria.
- D Com as revisões recentes, a NR 1 instituiu o gerenciamento de riscos ocupacionais (GRO) e o programa de gerenciamento de riscos (PGR).
- E As NRs aplicam-se a todo e qualquer tipo de vínculo no território nacional, abrangendo, sem exceção, servidores estatutários, trabalhadores domésticos e autônomos, independentemente do regime jurídico.

Questão 43

No que se refere à ergonomia, assinale a opção correta.

- A A avaliação ergonômica preliminar (AEP) substitui de forma definitiva qualquer análise posterior, tornando desnecessária a análise ergonômica do trabalho (AET).
- B A ergonomia parte do princípio de que desconforto e dor são inevitáveis, priorizando apenas a mitigação de consequências por meio do uso de EPI.
- C A ergonomia busca otimizar simultaneamente o bem-estar humano e o desempenho global do sistema de trabalho, adaptando tarefas, equipamentos, ambientes e organização às capacidades e limitações das pessoas.
- D O objetivo central da ergonomia é adaptar o ser humano às exigências fixas do trabalho, por meio de treinamento e condicionamento físico.
- E A ergonomia restringe-se ao desenho de mobiliário e à iluminação, não abrangendo organização do trabalho nem aspectos cognitivos.

Questão 44

Considerando a amplitude de seus princípios e a relevância de sua aplicação, é correto afirmar que a ergonomia

- A cognitiva trata exclusivamente de distúrbios osteomusculares relacionados ao esforço repetitivo.
- B organizacional não influencia o desempenho do sistema, pois as variáveis de gestão não têm relação com a produtividade.
- C física restringe-se ao desenho de mobiliário e à iluminação, não incluindo demandas metabólicas ou exigências de força.
- D limita-se à análise biomecânica de posturas e forças, não abrangendo aspectos organizacionais.
- E é composta por três domínios inter-relacionados: físico, cognitivo e organizacional.

Questão 45

O programa de gerenciamento de riscos (PGR), previsto na NR 1, é composto, obrigatoriamente, por

- A análise preliminar de riscos e permissão de entrada e trabalho.
- B laudo técnico de condições ambientais do trabalho e perfil profissiográfico previdenciário.
- C programa de controle médico de saúde ocupacional e atestado de saúde ocupacional.
- D mapa de riscos e programa de prevenção de riscos ambientais.
- E inventário de riscos ocupacionais e plano de ação.

Questão 46

Com a revisão das normas regulamentadoras, o antigo programa de prevenção de riscos ambientais (PPRA) foi substituído pelo

- A programa de prevenção de agravos à saúde.
- B programa de proteção respiratória.
- C programa de controle médico de saúde ocupacional.
- D laudo técnico de condições ambientais do trabalho.
- E programa de gerenciamento de riscos.

Questão 47

Conforme atualizações da NR 5, a CIPA

- A deixou de exigir treinamento dos integrantes.
- B passou a ser obrigatória apenas em empresas com mais de 500 empregados.
- C foi substituída por comissões temporárias *ad hoc*.
- D passou a ter foco exclusivo em acidentes físicos, sem abordar condutas.
- E passou a incluir ações de prevenção ao assédio sexual e outras formas de violência no trabalho.

Questão 48

A respeito do prazo e da responsabilidade pela emissão da comunicação de acidente de trabalho (CAT), assinale a opção correta.

- A A empresa deve emitir a CAT até o 1.º dia útil após o acidente ou imediatamente em caso de morte.
- B A empresa deve emitir a CAT até 48 horas após o acidente ou até o fim do dia em caso de morte.
- C A empresa deve emitir a CAT até o segundo dia útil após o acidente ou no mesmo dia em caso de morte, hipótese em que somente o médico pode emitir a CAT.
- D O empregado é o responsável exclusivo pela emissão da CAT, devendo fazê-lo em até 24 horas após o acidente.
- E A emissão de CAT é obrigatória apenas se houver afastamento superior a 15 dias.

Questão 49

Acerca do nexo causal e da concausa em acidentes e doenças relacionados ao trabalho, assinale a opção correta.

- Ⓐ Eventos ocorridos fora do estabelecimento de trabalho nunca têm nexo causal com o trabalho, mesmo que sejam ligados à execução do serviço.
- Ⓑ Sem laudo do empregador, não é possível reconhecer nexo causal entre os danos à saúde do empregado e o seu trabalho.
- Ⓒ Apenas eventos súbitos e violentos podem ter nexo causal com o trabalho; doenças não se enquadram.
- Ⓓ Concausa ocorre quando fatores do trabalho atuam junto a fatores pessoais ou externos para produzir ou agravar o dano; havendo nexo com o trabalho, caracteriza-se o acidente ou a doença ocupacional.
- Ⓔ A presença de qualquer fator pessoal elimina automaticamente o nexo causal com o trabalho.

Questão 50

Na etapa de análise de riscos de uma gestão de riscos,

- Ⓐ monitoram-se os indicadores de um risco.
- Ⓑ elabora-se a matriz de responsabilidades.
- Ⓒ definem-se os EPIs necessários à consecução do trabalho.
- Ⓓ identificam-se os perigos e estimam-se os riscos.
- Ⓔ decide-se a aceitabilidade de um risco.

Questão 51

O certificado de aprovação (CA) de um equipamento de proteção individual (EPI) é expedido

- Ⓐ pela FUNDACENTRO.
- Ⓑ pelo INMETRO.
- Ⓒ pela ABNT.
- Ⓓ pela ANVISA.
- Ⓔ pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

Questão 52

A respeito da hierarquia das medidas de controle de riscos referentes à saúde e à segurança do trabalhador, assinale a opção correta.

- Ⓐ A sinalização de segurança equivale, em eficácia, à eliminação do risco.
- Ⓑ O uso de EPI deve ser priorizado por proteger cada indivíduo exposto.
- Ⓒ A eliminação do risco é sempre a primeira opção a ser considerada.
- Ⓓ As medidas de proteção coletiva devem ser adotadas apenas após a implementação das medidas de proteção individuais.
- Ⓔ A substituição do agente nocivo por outro menos perigoso é considerada uma medida administrativa.

Questão 53

Em relação aos princípios doutrinários do SUS, assinale a opção correta.

- Ⓐ A universalidade garante o acesso à saúde a todos, desde que sejam cidadãos brasileiros.
- Ⓑ A equidade reconhece as desigualdades sociais e busca supri-las com justiça distributiva.
- Ⓒ A integralidade é um princípio exclusivamente voltado à atenção primária em saúde.
- Ⓓ A equidade consiste em oferecer o mesmo tipo de cuidado a todos os cidadãos.
- Ⓔ A integralidade pressupõe apenas a existência de diversos serviços especializados.

Questão 54

Nas atividades e operações perigosas, o laudo técnico para caracterização da periculosidade

- Ⓐ não é exigido quando o risco é notório e previsto na respectiva convenção coletiva de trabalho.
- Ⓑ deve ser elaborado exclusivamente por engenheiro do trabalho ou médico do trabalho com registro em seu respectivo conselho profissional.
- Ⓒ é exigido apenas em caso de ação judicial trabalhista.
- Ⓓ pode ser elaborado pelo técnico em segurança do trabalho.
- Ⓔ pode ser substituído por relatório da CIPA, desde que validado pelo empregador, com anuência do sindicato da categoria.

Questão 55

De acordo com a NR 10, a hierarquia de controle de riscos no trabalho com eletricidade deve priorizar, nesta ordem,

- Ⓐ desenergização, isolamento e EPI.
- Ⓑ EPI, treinamento e desenergização.
- Ⓒ bloqueio, sinalização e desenergização.
- Ⓓ sinalização, EPI e desenergização.
- Ⓔ treinamento, isolamento e sinalização.

Questão 56

O vice-presidente da CIPA deve ser

- Ⓐ eleito entre os representantes titulares dos empregados.
- Ⓑ indicado pelo SESMT, com aprovação do empregador.
- Ⓒ o candidato com o maior número de votos na eleição.
- Ⓓ indicado pelos empregados.
- Ⓔ eleito entre os representantes titulares da empresa.

Questão 57

O treinamento de integrante da CIPA

- Ⓐ não é obrigatório caso o membro tenha sido treinado há menos de dois anos na mesma empresa.
- Ⓑ deve ser realizado somente na primeira posse.
- Ⓒ deve ser realizado apenas se houver acidentes graves.
- Ⓓ deve ser realizado apenas na modalidade presencial.
- Ⓔ deve ser realizado em até 30 dias após a posse de novos membros.

Questão 58

A CAT de reabertura corresponde

- Ⓐ à comunicação relativa à desistência de benefícios.
- Ⓑ à correção de dados da CAT inicial.
- Ⓒ a uma CAT emitida por terceiros.
- Ⓓ à comunicação de um novo acidente em outro local.
- Ⓔ ao registro de retomada de tratamento previamente informado.

Questão 59

O nexo técnico-epidemiológico previdenciário (NTEP) é definido como

- Ⓐ a base legal para indenização trabalhista.
- Ⓑ a relação causal entre doença e atividade profissional baseada em evidências estatísticas.
- Ⓒ o documento requisitado para abertura de CAT.
- Ⓓ a perícia médica obrigatória para afastamento.
- Ⓔ o registro de denúncias trabalhistas.

Questão 60

A programação da SIPAT, relacionada à implantação de campanhas prevencionistas e educativas, deve

- Ⓐ priorizar palestras em auditório.
- Ⓑ basear-se exclusivamente em exames médicos anteriores.
- Ⓒ contemplar apenas dinâmicas recreativas.
- Ⓓ adotar formato que alcance mais empregados e maior engajamento.
- Ⓔ priorizar atividades externas ao ambiente de trabalho.

Espaço livre
