

PROVA DISCURSIVA

- Nesta prova, faça o que se pede, usando, caso deseje, o espaço para rascunho indicado no presente caderno. Em seguida, transcreva o texto para a **FOLHA DE TEXTO DEFINITIVO DA PROVA DISCURSIVA**, no local apropriado, pois **não será avaliado fragmento de texto escrito em local indevido**.
- Qualquer fragmento de texto além da extensão máxima de linhas disponibilizadas será desconsiderado.
- Na **Folha de Texto Definitivo**, a presença de qualquer marca identificadora no espaço destinado à transcrição do texto definitivo acarretará a anulação da sua prova discursiva.
- Ao domínio do conteúdo serão atribuídos até **40,00 pontos**, dos quais até **2,00 pontos** serão atribuídos ao quesito apresentação (legibilidade, respeito às margens e indicação de parágrafos) e estrutura textual (organização das ideias em texto estruturado).

Carreira não é mais sinônimo de cargo, no qual o indivíduo permanecia por toda sua trajetória profissional conduzido pela organização. Todavia, as empresas têm importante papel no desenvolvimento de seus profissionais e não podem abrir mão disso caso queiram reter os melhores talentos.

Joel Dutra. **Gestão de carreiras**. GV Executivo, v. 7, n.º 1, p. 56-61, 2008 (com adaptações).

Considerando que o fragmento de texto apresentado tem caráter unicamente motivador, redija um texto acerca de trajetórias de carreiras e de como as organizações devem gerenciá-las.

Em seu texto,

- 1 disserte acerca das três trajetórias de carreiras nas organizações: operacional, técnica e gerencial; [valor: 16,00 pontos]
- 2 disserte a respeito das seguintes ações de gestão de carreiras a serem adotadas nas organizações: estabilidade de carreiras, suporte à gestão de carreiras e gestão de transições de carreiras. [valor: 22,00 pontos]

RASCUNHO

1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	