

CONCURSO PÚBLICO

TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE RONDÔNIA

CARGO 2: AUDITOR DE CONTROLE EXTERNO ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO

PROVA DISCURSIVA

Aplicação: 20/10/2019

PADRÃO DE RESPOSTA DEFINITIVO

As trajetórias de carreira permitem que as organizações enfrentem seus diversos desafios e transformações ao longo de sua história. Há três categorias principais de trajetórias nas organizações, a saber: trajetórias operacionais, trajetórias técnicas e trajetórias gerenciais. As trajetórias operacionais são aquelas ligadas às atividades-fim da organização, **caracterizando-se pela produção e entrega de produtos e/ou serviços no mercado**. As trajetórias técnicas são ligadas a atividades específicas existentes na organização **que dão suporte ou contribuem para a consecução das atividades-fim**. Por fim, as trajetórias gerenciais ligam-se às funções de gestão ou de comando, **contribuindo para consecução dos objetivos estratégicos**.

As ações de gestão de carreira nas organizações podem ser estruturadas em três tipos, a saber: estabilidade de carreiras, suporte à gestão e gestão de transições. A estabilidade de carreiras tem grande importância nos dias atuais e significa encontrar referenciais estáveis para a gestão de pessoas, independentemente de a organização alterar sua intenção estratégica ao longo do tempo. O suporte à gestão de carreiras refere-se à definição precisa de quais requisitos e condições de acesso às carreiras, à definição de todo o percurso de crescimento em determinada carreira e à transparência da organização acerca do final da trajetória e sobre como o profissional pode se preparar para outra carreira, dentro ou fora da organização. A gestão de transições é de extrema importância, pois a migração entre trajetórias distintas é um desafio para a organização e para as pessoas. Nesse sentido, é importante que a organização estabeleça critérios precisos e claros sobre a mobilidade entre trajetórias de carreira.

Quesito 2.1

- 0 – Não abordou o tema.
- 1 – Abordou corretamente apenas uma trajetória de carreira.
- 2 – Abordou corretamente duas trajetórias de carreira.
- 3 – Abordou corretamente todas as três trajetórias de carreira.

Quesito 2.2

- 0 – Não abordou o tema.
- 1 – Abordou corretamente apenas uma ação de gestão de carreiras.
- 2 – Abordou corretamente duas ações de gestão de carreiras.
- 3 – Abordou corretamente todas as ações de gestão de carreiras.