

-- CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS --

Julgue os itens a seguir, relativos aos atos administrativos.

- 51 A anulação do ato administrativo, quando fundada em ilegalidade, produz efeitos *ex nunc*, preservando, em regra, todos os efeitos jurídicos anteriormente produzidos.
- 52 O vício de competência admite convalidação, desde que não se trate de competência exclusiva.
- 53 A presunção de legitimidade dos atos administrativos é relativa e, em regra, desloca o ônus da prova para o administrado que pretenda afastar a validade do ato.
- 54 O Poder Judiciário pode revogar atos administrativos discricionários quando constatar que a decisão administrativa violou os princípios da razoabilidade e da proporcionalidade.
- 55 A motivação é exigível nos atos administrativos que afetem direitos ou interesses dos administrados, ainda que se trate de ato discricionário.

Julgue os itens seguintes, relativos à requisição no âmbito da administração pública.

- 56 A decisão administrativa que determina a requisição de servidor público confere ao servidor direito subjetivo de permanecer no órgão requisitante até o término do prazo inicialmente fixado.
- 57 A requisição de servidor público configura forma de provimento derivado, por implicar alteração temporária da lotação e do exercício do cargo.
- 58 A requisição é instrumento de direito administrativo por meio do qual a administração pública impõe, de forma obrigatória, a utilização temporária de bens, serviços ou servidores, independentemente da concordância do requisitado.
- 59 A requisição de servidor público pressupõe a demonstração de necessidade administrativa relevante, sendo indevida sua utilização como mecanismo ordinário para suprir, de forma permanente, deficiência estrutural de pessoal do órgão requisitante.

Em relação à administração direta, indireta e fundacional, julgue os próximos itens.

- 60 As fundações públicas integram a administração indireta e podem assumir natureza de direito público ou de direito privado, conforme o regime jurídico que lhes seja atribuído pela legislação pertinente.
- 61 As entidades da administração indireta têm autonomia política e podem exercer competências legislativas e normativas próprias, independentemente de controle pelo ente que as instituiu.
- 62 A criação de autarquias, empresas públicas, sociedades de economia mista e fundações públicas ocorre diretamente por lei específica.
- 63 A administração direta é composta pelos órgãos desprovidos de personalidade jurídica própria que integram a estrutura dos entes federativos, órgãos aos quais se imputam os atos praticados no exercício da função administrativa.

Um instituto educacional está implementando um modelo de gestão por competências com o objetivo de modernizar o ensino técnico estadual. A visão estratégica da instituição é: "Ser referência nacional em educação profissional integrada às demandas da Indústria 4.0 até 2030". A equipe de gestão de pessoas iniciou o mapeamento com base em análise de portarias, entrevistas com coordenadores pedagógicos e grupos focais com professores, buscando reduzir o *gap* entre as habilidades atuais dos docentes e as novas exigências pedagógicas.

Considerando a situação hipotética apresentada e as principais premissas da gestão por competências, julgue os próximos itens.

- 64 Considere que, na situação apresentada, uma competência profissional para os docentes seja descrita da seguinte forma: "Avalia o desempenho dos estudantes de forma sistemática, utilizando critérios objetivos de aprendizagem". Nesse caso, o termo "Avalia" representa o comportamento, enquanto as expressões "de forma sistemática" e "utilizando critérios objetivos" representam o critério e a condição, respectivamente.
- 65 No mapeamento de competências do instituto educacional, a análise documental deve preceder a coleta de dados com as pessoas-chave da organização, a fim de identificar indicadores que permitam inferir competências relevantes a partir da missão e dos objetivos estratégicos.
- 66 A descrição das competências profissionais no instituto educacional deve priorizar a utilização de termos técnicos, ainda que complexos, e frases extensas, garantindo que o referencial de desempenho seja o mais detalhado possível.
- 67 A definição rigorosa da missão e dos objetivos estratégicos do instituto educacional assegura a convergência dos esforços individuais, o que torna a etapa de monitoramento e avaliação de competências um procedimento acessório e prescindível para a correção de desvios operacionais.
- 68 A técnica de grupo focal é uma alternativa viável quando há pouco tempo para entrevistas individuais, sendo recomendável a formação de grupos de participantes com características semelhantes para facilitar a integração e a discussão das competências entre pares.
- 69 A lacuna de competências no instituto educacional tende a diminuir espontaneamente ao longo do tempo se a organização mantiver seu quadro interno estável, uma vez que a experiência acumulada pelos funcionários impede que as competências se tornem obsoletas diante das mudanças tecnológicas.

Julgue os itens seguintes, com base nos fundamentos teóricos da gestão por competências.

- 70 As competências profissionais são desenvolvidas por meio de processos de aprendizagem e expressas por intermédio do desempenho no trabalho decorrente das entregas realizadas.
- 71 A etapa de retribuição decorrente do processo avaliativo foca o ajuste salarial linear de todos os colaboradores, com o objetivo de garantir a isonomia organizacional para que as lacunas de competências sejam supridas de forma coletiva.
- 72 A gestão por competências fundamenta-se em um processo cíclico cuja etapa inicial é a formulação da estratégia organizacional, momento no qual a definição da missão e da visão de futuro serve de base para a posterior identificação de competências, metas e indicadores de desempenho.
- 73 A captação de competências pode ocorrer tanto no nível individual, por meio de recrutamento e seleção, quanto no nível organizacional, por intermédio de parcerias e alianças estratégicas com agentes externos.
- 74 O mapeamento de competências tem como finalidade primordial o inventário das competências internas já disponíveis, sendo a identificação das competências necessárias à estratégia uma etapa secundária e independente desse processo.
- 75 Na descrição de competências profissionais, a utilização de verbos que expressem estados mentais ou processos cognitivos não observáveis, como **saber** ou **acreditar**, é recomendada por permitir interpretação mais flexível do desempenho esperado.

Julgue os itens seguintes, acerca das tendências de modernização e informatização da gestão de pessoas nas organizações públicas.

- 76 A governança colaborativa representa uma tendência na gestão pública, promovendo a articulação entre diferentes órgãos mediante redes institucionais e comitês especializados e ampliando a capacidade organizacional em processos como capacitação e desenvolvimento de servidores.
- 77 Uma tendência na gestão de pessoas nas organizações públicas é o desenvolvimento de uma abordagem baseada em evidências, que fundamenta decisões em dados quantitativos e qualitativos sobre desempenho individual e organizacional.
- 78 A modernização da gestão pública inclui a implementação de sistemas digitais integrados para monitoramento de desempenho em tempo real, em substituição a métodos de controle manuais e presenciais.
- 79 Nos modelos modernos de gestão de desempenho, as unidades de gestão de pessoas assumem a responsabilidade direta pelo acompanhamento e pela avaliação de desempenho individual dos servidores e das equipes, cabendo ao gestor focar as atividades e os processos.

Julgue os itens a seguir, referentes a tendências de flexibilização do trabalho e promoção da qualidade de vida nas organizações públicas.

- 80 Em busca de criar ambientes mais produtivos e colaborativos, uma tendência percebida na gestão de pessoas nas organizações públicas é a crescente preocupação com políticas voltadas para a promoção da qualidade de vida e a melhoria do clima organizacional.
- 81 A combinação de trabalho presencial e remoto é crescente nas organizações públicas, apesar de priorizar necessidades pessoais em detrimento das organizacionais.
- 82 A implementação de modelos participativos de gestão de pessoas, nos quais os servidores são consultados durante a elaboração de políticas e práticas organizacionais, constitui tendência crescente nas organizações públicas.

Com relação a carreira, capacitação e desenvolvimento de pessoas nas organizações públicas, julgue os itens a seguir.

- 83 O desenho de cargos bem específicos e delimitados é uma característica observada em organizações públicas com tendência crescente à especialização funcional e à redução de perfis generalistas ou setoriais.
- 84 Uma estratégia em expansão nas ações de capacitação nas organizações públicas é a utilização de instrutores internos, o que propicia a redução de custos operacionais, o fortalecimento da valorização dos servidores, o sentimento de pertencimento e a consolidação da cultura organizacional.
- 85 Apesar dos avanços nas práticas de avaliação e gestão por competências nas organizações públicas, a progressão na carreira ainda prioriza critérios formais, como tempo de serviço e posição hierárquica, em detrimento do desempenho e das competências demonstradas.

Acerca do processo de modernização da gestão de pessoas nas organizações públicas, julgue os itens que se seguem.

- 86 Apesar da modernização de práticas e sistemas, a gestão de pessoas nas organizações públicas tem evoluído fortemente para formas mais estruturadas que priorizam e fortalecem o modelo burocrático de gestão.
- 87 Tendência totalmente consolidada nas organizações privadas, a transformação da área de gestão de pessoas em parceira estratégica de negócios encontra no modelo burocrático obstáculo para sua implementação nas organizações públicas.

De acordo com o disposto na Lei n.º 14.133/2021, julgue os itens seguintes, acerca das compras e contratações públicas.

- 88 Em todo contrato administrativo, é obrigatória a existência de cláusula que estabeleça a vinculação do contrato ao edital de licitação e à proposta do licitante vencedor.
- 89 O princípio da segregação de funções veda a designação do mesmo agente público para atuar simultaneamente em funções suscetíveis a riscos, tais como a preparação do edital e a fiscalização do contrato.
- 90 O pregão é a modalidade de licitação para contratação de bens e serviços especiais e de obras e serviços comuns e especiais de engenharia, podendo o critério de julgamento ser o de menor lance nessa modalidade.
- 91 O sistema de registro de preços deve ser obrigatoriamente precedido de licitação na modalidade pregão, não sendo admitido o uso da modalidade concorrência para essa finalidade.
- 92 É inexigível a licitação para aquisição de medicamentos destinados exclusivamente ao tratamento de doenças raras definidas pelo Ministério da Saúde.

Com base na Lei n.º 14.133/2021, julgue os itens seguintes, sobre a coleta de preços visando às compras e contratações públicas.

- 93 No processo licitatório para a contratação de obras e serviços de engenharia, para a coleta de preços, podem ser usadas as contratações similares feitas pela administração pública, concluídas no período de um ano anterior à data da pesquisa de preços, observado o índice de atualização de preços correspondente.
- 94 No processo licitatório para aquisição de bens e contratação de serviços em geral, o valor estimado pode ser definido com base na composição de custos unitários menores ou iguais à mediana do item correspondente no painel para consulta de preços no Portal Nacional de Contratações Públicas.

Julgue os próximos itens, no que se refere a gestão e controle de estoque nas organizações públicas.

- 95** Quanto menor for o índice de giro de um material, maior será a eficiência da gestão, pois isso indica que a organização possui estoque suficiente para longos períodos, eliminando o risco de desabastecimento.
- 96** Para garantir a máxima eficiência e a redução de custos, a administração pública está obrigada a adotar o sistema de estoque zero para todos os itens de almoxarifado.
-

A respeito da distribuição de materiais nas organizações públicas, julgue os itens que se seguem.

- 97** O sistema de distribuição direta é caracterizado pela manutenção de grandes estoques intermediários em almoxarifados setoriais, com vistas à garantia de que não ocorra a ruptura de suprimento nas unidades administrativas.
- 98** A distribuição de materiais nas organizações públicas deve ser pautada por princípios logísticos que garantam a correta alocação dos recursos para a continuidade dos serviços.
-

Julgue os itens seguintes, no tocante ao inventário de bens patrimoniais nas organizações públicas.

- 99** Em situações de suspeita de irregularidade, furto ou dano ao patrimônio público, a organização deve realizar um inventário de verificação imediato, que serve de base para a abertura de processo administrativo ou sindicância, para a apuração de responsabilidades e a eventual reposição do bem ao erário.
- 100** Caso o inventário físico de encerramento de exercício não consiga localizar um bem móvel, a comissão de inventário deve automaticamente emitir o termo de baixa por desaparecimento e excluir o registro do sistema de gestão patrimonial, visando-se manter o balanço patrimonial atualizado e sem distorções.
-

Espaço livre
